

Clemenceau, de Gaulle, Mitterrand

QUAND LA FRANCE S'ENFERME.

La politique résiduaire de la France depuis 1945.

de *Pierre-Yves Fassin*.

VOICI l'inst... sans tard.

Un Etat qui s'embourbe dans une politique résiduaire de d  t qui émerge dans un m  li-m  s sans non l'aide d'hommes politiques, le soutien de la seconde, l'atavisme d'une industrie   prise avec une évolution qui d  saccorde, les grandes peines de la classe ouvrière.

Collection "Sociétés" dirigée par Raymond Monney et François Desroches

PUF

LES LIVRES DES PUF

De notre correspondant

Alors que le S.P.D. refuse de désavouer des comptes dans le "Deutschland" et le président du Bundestag, le chancelier fédéral, qui est également ministre de l'Économie, est obligé de reconnaître que les "lois pour tous" doivent être prises en compte dans le budget de 1962. Il est question en particulier de réduire les allocations familiales, de supprimer les allocations de chômage, et aussi les indemnités de chômage, ainsi que des augmentations à l'égard des allocations de chômage.

Le ministre de l'Économie a d'ailleurs déclaré que le "Deutschland" a démenti mais pas aussi catégoriquement que le "Frankfurter Allgemeine Zeitung" et les "Berliner Nachrichten" sur lesquelles l'Arabie Saoudite refusait d'insérer tout article de presse allemande tout au moins dernière d'acceptait; pas de loi livrer des chaux du type Le Mans, mais de la chaux de Portland, il s'agit d'un "maître" que les "Bundestag" ont émis et d'ailleurs, il n'y a pas de "maître" dans les recherches de la "Le Mans" d'ailleurs. On peut se demander si la "Le Mans" a obtenu les 28 milliards de marks qu'elle annonce d'après le "Deutschland" et l'Arabie Saoudite.

Pour le reste, le congrès de Cologne s'est occupé surtout de l'OTAN, mais aussi de l'Europe adoptant un nouveau programme économique. M. de Gaulle propose que les Nations unies et les autres organismes internationaux puissent elles-mêmes saisir la justice pour les infractions à la loi de la nature. M. de Gaulle recommande une loi sévère limitant des projets routiers en spécifiant en particulier les zones de dépendances à cet effet soient consacrées à la protection des rivières, des lacs, des zones humides, zones occasionnées par le trafic. Un second programme approuvé par le congrès vise à lutter contre l'usage de la drogue.

JEAN WETZ.

Une armée en proie à de meurtrières luttes de factions

Il est probable aussi que le « *facteur indien* » (le *Monde* daté 1^{er} mai - 1^{er} juin) avait également joué un rôle. Non que l'Inde ait eu maille à partir au drame de Chittagong, mais que son ralliement depuis quelques temps

tune armée bangladaise, des purges et de la répression qui les ont suivies. Ainsi peut-on estimer que des centaines d'officiers et de sous-officiers ont été éliminés physiquement ; d'autre part, le général Zia avait nommé divers militaires à des postes de responsabilité.

Un risque d'instabilité

Une autre tentative de coup d'Etat, moins sérieuse, semble-t-il, a été apparemment démantelée le 17 juin 1980. Récemment, une cour martiale a condamné deux officiers, accusés d'y avoir participé, le lieutenant-colonel Dida-

Une autre tentative de coup d'État, moins sérieuse, semble-t-il, a été apparemment démantée le 17 juin 1980. Récemment, une cour martiale a condamné deux officiers, accusés d'avoir participé, le lieutenant-colonel Diddar Alam, à dix ans de travaux forcés, et le lieutenant-colonel (en retraite) Narunnab Khan, à un an de prison. Il leur était notamment reproché d'avoir recherché des appuis auprès du P.C.N. et d'autres groupes politiques, ainsi que des jeunes offi-

qui participèrent à l'assassinat de

Quoi qu'il en soit, s'il pressentait des menaces, comme il a été dit, pourquoi le général Zia est-il allé passer la nuit auprès des unités de l'un de ses principaux rivaux ? Sans doute, les insurgés s'attendaient à recevoir de plus larges appuis dans les rangs de l'armée, et peut-être de la part d'éléments restés attachés au P.S.N. et les milieux politiques. Assassiner le chef de l'Etat et prendre la radio locale, à 200 kilomètres de Dacca, ce n'est

pendant pas conquérir le pouvoir dans la capitale. Les obstacles ne manquent d'ailleurs pas à son chemin. Les faits que le chef de l'État-major de l'armée de terre (la principale force), le lieutenant général Ershad qui a le plus d'influence auprès du général Zia, et pourrait bien se convertir comme les autres à l'islam, et la marine, basée à Chittagong, se soient rangés aux côtés des autorités légales a fait penser de façon décisive la balance en faveur de la solution militaire. Les militaires ont pu penser que cela suffirait à mettre le Bangladesh complètement à l'abri d'une période d'instabilité.

GÉRARD VIRATELLE.

De notre correspondant

qui se déroulent dans tous les deux pays, mais cependant être plus chaleureux sur la question des eaux du fleuve Nestor était réglée. Le débit de ce fleuve en territoire grec a, en effet, considérablement baissé depuis que les Bulgares l'ont détournée en partie vers la fin de 1974, pour effectuer d'importantes travaux d'irrigation dans la région agricole de Plovdiv. Les deux présidents ont examiné les cartes et les plans des ramanils et Jivkov ont ignoré ce problème qui continuera à être négocié au niveau des experts.

Les deux présidents ont fait le point sur la coopération balkanique, avant la conférence qui doit avoir lieu à Sofia du 15 au 17 mai. La première conférence balkanique a été tenue à Bucarest en 1976, après les limites d'Europe.

En ce qui concerne la situation dans le bassin oriental de la Méditerranée, c'est un dialogue de sourds. Le 11 février 1980, le président Jimmy Carter a fait la réouverture des bases américaines en Grèce de menace contre la paix dans les Balkans et, à maintes reprises, les dirigeants de Sofia ont exprimé à ceux d'Athènes leur espoir d'un désengagement de cette région. Or la Grèce a réintégré l'OTAN et se prépare à signer un nouvel accord de défense et de collaboration avec les Etats-Unis. La question des bases américaines et de l'OTAN se trouve donc réglée en Grèce, ce qui n'incite pas Sofia à renforcer sa collaboration avec Athènes.

● **L'EVACUATION DES RES-
SORTISANTS CAMEROU-
NAIS.** Le pont aérien établi
la semaine dernière entre
Libreville et Douala (le Monde
du 29 mai) a permis le rapat-
riement de près de huit mille
ressortissants camerou-
nais. Four part, les deux
Trains de la détermination
qui ont participé à l'opération
— leur première mission huma-
nitaire en Afrique depuis l'élec-
tion de M. Mitterrand — ont
terminé leur intervention ven-
dredi soir après avoir évacué
entre mille de demandeurs de
quasi cent Camerounais, en-
majorité des femmes, des en-
fants et des personnes âgées.
— (A.F.P.)

République Sud-Africaine

● **ATTENTATS A LA BOMBE.** — Trois bombes à essence ont explosé lundi 1^{er} juin, dans les locaux du parti fédéral progressiste (opposition parlementaire) dans une banlieue de Johannesburg, causant de sérieux dommages mais pas de victimes. L'attentat a été revendiqué par téléphone auprès de l'agence sud-africaine de presse SABA, par un « Front de libération nationale ».

serait formé par des extrémistes blancs... (U.P.I.)

● **DEUX SYNDICALISTES**
EN PRISON — La police sud-africaine a annoncé samedi 30 mat. l'arrestation de deux dirigeants syndicalistes noirs qui avaient pris la parole, la semaine dernière au cours d'une manifestation de protestation contre les ordonnances du vingtième anniversaire de la République Sud - Africaine. M. Joseph Mavi, président du Syndicat des employés municipaux et M. S. M. Nkomo, vice-président du Syndicat des travailleurs noirs, sont détenus aux termes d'une loi qui autorise la détention sans procès pour quarante jours au maximum. (Reuter).

La REINE BEATRIX a désigné, le samedi 30 mai, deux chrétiens-démocrates du parti C.D.A. comme « informateurs » chargés d'étudier la mise en place d'un nouveau gouvernement, la coalition sortante ayant perdu la majorité aux élections législatives du 26 mai. MM. Rod Lubbers, ancien dirigeant du groupe parlementaire du C.D.A. et Jan de Koning, ministre démissionnaire de la coopération, consulteront les dirigeants des quatre principaux partis.

Les socialistes du P.V.D.A. et les Démocrates 66 (D'66) se sont déjà prononcés en faveur

Les Khmères rouges sont prêts à former un front uni anti-américain avec le Front national de libération du peuple khmère de M. Son Sann et avec le prince Sihanouk, a déclaré Mame Ieng khirya, ministre des affaires sociales des Khmères rouges, à Tokyo, samedi 30 mai. Les Khmères rouges, a-t-elle précisé, « ont décidé de se montrer conciliants dans tous les domaines, à l'exception du domaine militaire », et refusent de désarmer leurs armes. Ils acceptent cependant de ne pas avoir des postes ministériels dans un futur gouvernement de coalition. — (A.F.P.)

Longtemps étonné à l'idée de voir un gouvernement de coalition avec les Khmers rouges — comme le lui demandaient ses instances les pays de l'ASEAN (1), la Chine, l'Inde, le Vietnam, le Laos, le Bangladesh et le Soudan — le prince Sihanouk s'est enfin rallié aux « conseils amicaux » de ceux qui souhaitent l'Etae dominée par les Khmers rouges. « Je suis sûr, dans ce Cambodge qu'on

[illegible]

(1) Association des nations d'Asie du Sud-Est, Indonésie, Malaisie, Philippines, Singapour et Thaïlande.

Pékin (A.F.P.). — Mme Song Yang-hing, la veuve de Song Yang, décédée le 20 mai à Pékin, avait eu deux destins : elle avait été républicainne, puis communiste. Elle avait été réfugiée en 1949 à Taïwan, où elle avait rejoint le Komin-tang, son parti d'origine. Elle avait été l'un des rares représentants de négociations, à l'arrivée de la République populaire, à l'annonce officielle de la réunification. Elle avait été l'un des rares à être invitée à se rendre en Chine sans être considérée comme un agent du Komin-tang. Elle avait été l'un des rares à être invitée à se rendre en Chine sans être considérée comme un agent du Komin-tang. Elle avait été l'un des rares à être invitée à se rendre en Chine sans être considérée comme un agent du Komin-tang.

M. Chiang Ching-kuo est devenu le président de Taïwan en 1975, à la mort de son père, Tchang Kai-shek. Il avait épousé la sœur de Mme Soong, Mme Soong Mayling, qui vit à New York, où elle est soignée.

ISTH Institut des Sciences et Techniques Humaines
Préparations intensives de VACANCES
Entrée d'entrée en 2ème année
9 Av. Lavoisier - 67082 STRASBOURG
Tél : 880 20 20

1. *Journal of the American Medical Association*, 1997; 278: 1039-1044.

ISTH
AUTÉLIL 1940 1950 COUTIL
INSTITUT PRIVÉ DES SCIENCES
ET TECHNIQUES HUMAINES
SCIENCES PO
PRÉPARATIONS INTENSIVES
de VACANCES
Entrée en A.P.
Entrée directe en 2^e année
AUTÉLIL 83, Av. Léon Moussy
75015 Paris Tél. 724.10.72
COUTIL 83, Av. d'Ivry 75013 Paris
Tél. 555.50.30

NÉPAL

LA RÉUNION DU NOUVEAU PARLEMENT

Le succès des partisans du régime ne saurait dissimuler la gravité de la crise politique

Le nouveau Parlement népalais se réunit le 11 juin pour élire un premier ministre. Celui-ci, aux termes de la Constitution amendée, doit être présenté par trente-cinq des cent quarante députés — dont douze élus et vingt-huit nommés par le roi Birendra — et recueillir les suffrages d'au moins quatre-vingt-cinq députés.

On s'attend que le chef du gouvernement sortant, M. S. Bahadur Thapa, brillamment réélu, soit reconduit dans ses fonctions. Les résultats du scrutin du 8 mai ont cependant été une surprise, car on a assisté au succès inattendu de candidats pro-gouvernementaux qui s'opposaient aux candidats « officiels » et d'autre part, d'indépendants, dont une vingtaine liés aux formations politiques (tousjours interdites au Népal), et qui avaient pour la plupart appelé au boycottage des élections. Cette conjonction a été peu suivie.

Katmandou. — « I belong to the watch. » « J'ai voté pour le monde. » L'homme qui, librement, nous fait cette confidence observe, l'air méfiant, le dédoublement en cours au premier étage de l'hôtel de ville de Katmandou.

Tout le monde s'y dresse qui pour une jeune femme de trente-huit ans, Mme Nani Malyal, Delhi,

« social worker » (« travailleuse sociale ») dans un petit village de la banlieue de Katmandou dont elle a été, un jour, « maire adjoint ». Totalement inconnue avant les élections, la voilà enjouée et portée par une « vague » qui l'a menée loin derrière elle le « boycott ». — « Je suis », dit-elle, « une femme de la rue ». — « Je suis », dit-elle, « une femme de la rue ». — « Je suis », dit-elle, « une femme de la rue ».

« Je suis », dit-elle, « une femme de la rue ». — « Je suis », dit-elle, « une femme de la rue ». — « Je suis », dit-elle, « une femme de la rue ».

« Je suis », dit-elle, « une femme de la rue ». — « Je suis », dit-elle, « une femme de la rue ». — « Je suis », dit-elle, « une femme de la rue ».

De notre envoyé spécial

se souvient-il, estimant qu'elle n'avait aucune chance. Son discours est une aberration, et sa victoire ne peut en aucun cas témoigner de la crédibilité d'un scrutin caractérisé, une fois de plus, par une très large fraude.

« Nous essayons de comprendre ce phénomène », poursuit-il, en s'attachant à justifier la stratégie adoptée, « après un large débat », par son parti. « Nous ne pouvons décrire de compromission notre ligne en acceptant l'Inacceptable », explique-t-il.

« Et puis, ajoute-t-il, une stratégie ne fait pas le résultat, mais le résultat ne fait pas la stratégie. La victoire de Mme Nani Malyal n'est pas une victoire, mais une situation économique, la critique du système en place, l'insatisfaction d'un régime démocratique ».

Une erreur de l'opposition

Dans le camp du Panchayat, toutefois, on ne semble guère s'émouvoir d'une telle victoire. On relève que Mme Nani Malyal a occupé des fonctions au sein de l'organisation du Panchayat. Et lorsqu'on remarque qu'elle a fait campagne sur des slogans antigouvernementaux, insistant notamment sur la « corruption » de l'État en place, on souligne, comme le premier ministre lui-même, M. Bahadur Thapa, qu'elle est l'illustration des vertus du suffrage universel. « The beauty of democracy », dit-on en anglais, « la beauté de la démocratie ».

Mme Nani Malyal a été élue par des partisans du multipartisme qui, invités au boycottage des élections par des leaders de l'opposition, ont décidé, à Katmandou du moins, de se retirer dans le district, apportant ainsi, involontairement

san- doute, la preuve de l'erreur de stratégie commise par les adversaires du Panchayat.

D'une part, en effet, le mot d'ordre de boycottage semble avoir été mal interprété (dans l'entourage d'un premier ministre on comptait une participation d'environ 60 %); d'autre part, l'élection de Mme Nani Malyal ainsi que celles de quelques candidats du parti communiste pro-soviétique (dont les résultats sont toutefois moins bons que prévus), permettent de penser que l'opposition, présente dans la capitale, aurait pu figurer honnêtement.

M. B. P. Koirala constate que l'édifice ainsi mis en place par la nouvelle Constitution excède toute prise de pouvoir par l'opposition (il lui aurait fallu quatre-vingt-quatre des cent quatre-vingt-cinq députés pour désigner un premier ministre de son

choix) et même plus que jamais du roi, face à un Parlement éminemment surveillé, voire verrouillé, le véritable maître du jeu.

Nombres sont ceux qui, aujourd'hui, estiment que M. B. P. Koirala, en s'accrochant aux principes et en refusant, par conséquent, de participer aux élections, a commis une lourde erreur. Sur la touche depuis des années, fait-on remarquer, l'opposition aurait pu se remettre dans la balise, se rallier, se trotter aux réalités.

« Il est marqué le cochon, constate un journaliste, et aujourd'hui le vieux et prestigieux leader historique est dépassé par l'histoire. » « Mais, ajoute-t-il aussitôt, il est difficile de condamner un homme qui, au nom du combat pour le démocrate, a passé dix ans de sa vie en prison et huit ans en exil volontaire. » « De plus, poursuit-il, il n'est pas le seul à décevoir. Après le référendum, la pays était coulé en deux; l'histoire était à la réécriture, et le rassemblement. Le roi avait d'ailleurs promis que

la minorité serait respectée. Il n'en a rien été, les conseillers du souverain ayant, semble-t-il, opté pour le fermet et le fermet, estimant que M. B. P. Koirala, ce « vieux homme malade, ne représentait plus grand-chose ».

M. B. P. Koirala confie d'ailleurs lui-même qu'il est, sans résultat, de rencontrer le jeune monarque. Aujourd'hui, il joue les Cassandre, au milieu d'une cour respectueuse, annonçant la chute « inévitable » du système en place « sous la pression conjuguée des conflits d'ambitions, de l'effacement qui se produit un jour ou l'autre entre le Parlement et le roi et du mécontentement populaire ». « Sans vouloir, ajoute-t-il avec des airs mystérieux, la faute d'arranger. La preuve, il la voit dans le « boom » intolérable que connaît Katmandou, « sous la pression conjuguée des conflits d'ambitions, de l'effacement qui se produit un jour ou l'autre entre le Parlement et le roi et du mécontentement populaire ». « Sans vouloir, ajoute-t-il avec des airs mystérieux, la faute d'arranger. La preuve, il la voit dans le « boom » intolérable que connaît Katmandou, « sous la pression conjuguée des conflits d'ambitions, de l'effacement qui se produit un jour ou l'autre entre le Parlement et le roi et du mécontentement populaire ».

Le ver est dans le fruit

En attendant, se perçoit un certain statu quo. « Depuis le référendum, constate le correspondant d'un grand journal indien, le pays est plus que jamais un pays à deux, divisé en deux camps irréconciliables ».

Stare quo apparaît, cependant, dans la mesure où l'introduction du suffrage universel dans l'organisme institutionnel népalais est peut-être en train de miner le système de l'Inde. « Le ver est dans le fruit », avouent d'ailleurs fort lucidement certains ceux qui, à l'époque, critiquaient, dans le camp du Panchayat, le recours à un référendum qui, à leur avis, remanait en cause, d'une part, le principe de la souveraineté royale absolue, d'autre part, celui d'une idéologie nationale commune à tous les Népalais, ciment de l'édifice des Panchayats.

Le plus préoccupant est la remise en cause, à terme, de l'équilibre subtil et complexe qui caractérisait jusqu'à présent, dans la société népalaise, les rapports entre différentes ethnies, castes et religions. Reste la personne du roi, protégée, couronnée par son identification avec le dieu Vishnou, symbole et garant de l'unité nationale. Un roi dont même les opposants les plus conciliants observent avec inquiétude que son implication dans la direction du pays, son association à une politique impopulaire, compromettent, à terme, sa position.

« La situation se radicalise, observe B. P. Koirala, et le roi, à moins qu'il ne se décide à rendre la main au peuple, risque de perdre son trône. » « Désormais, conclut-il, le temps lui est compté. »

PATRICK FRANCES.

Mme Sans-Gêne

Pensez-vous, la capitale du royaume, la ville de l'Inde, plébiscitant une femme presque illettrée, à la réputation plus que douteuse. Ce fut une femme mystérieuse, précieuse, l'œil effilé. « Quand le roi Mahendra (le père de l'actuel souverain) me fut présenté, je me retrouvai femme », aurait-elle confié au cours de sa campagne.

Inutile de dire que cette Mme Sans-Gêne népalaise, devenue, par la grâce du suffrage universel, « honorable représentante de la

tribut de Katmandou », trouble et perdue, équilibre dans le petit monde politique de la capitale.

A commencer par l'opposition, qui, invitée au boycottage des élections, a été déçue de la victoire de Mme Nani Malyal. Elle a été proclamée élue avec plus de 65 000 voix (près de 27 % des suffrages exprimés), deux fois plus que son second, le ministre de l'Intérieur. Un score qui en fait la candidate la mieux élu du royaume.

Le soir même, la capitale en fête lui réserve un sacre populaire sans précédent. Il est vrai que sa victoire est d'abord celle du petit peuple de Katmandou. Sa campagne, elle l'a menée dans la rue, et l'argent nécessaire a été collecté, chaque jour, sur les marchés de la ville.

WAGNERIENS, VOICI VOTRE BIBLE ILLUSTRÉE !



Depuis 1876, 100 ans d'images. Des photos des grands interprètes à celles des mises en scène successives du « Ring », des vieilles cartes postales de Bayreuth aux portraits de la dynastie Wagner, c'est, en 350 illustrations, toutes les mythologies, les fantômes, les créations, suscités en un peu plus d'un siècle par le génie de Wagner.

BAYREUTH & WAGNER

Depuis 37 ans, le journal spécialisé
“Les Annonces” est le n°1
 pour la vente des fonds de commerce
 En Vente Partout 2.50 F et 36, rue de Melus. 75011 PARIS

A quels électeurs la gauche doit-elle sa victoire?

Pour être informé sur les motivations des électeurs du 10 Mai, cette semaine encore et toujours il faut lire Le Nouvel Observateur.

observateur

CUTTY SARK

SCOTS LIQUEUR LIQUEUR DECOSSE

FRANCIS LEFEBVRE FORMATION

ANSEIGNEMENTS INSCRIPTIONS 763.11.41

Pour répondre aux interrogations que suscite l'évolution, actuelle des représentations européennes et françaises

LA CONSOLIDATION DES COMPTES DE GROUPE à Paris

du 23-25 et 26-28 mai 1981. S'INTÉRESSER AUX PRINCIPES ET AUX MÉTHODES DE CONSOLIDATION

Les 6-8 et 10-12 juillet 1981. PERFECTIONNER LES MÉTHODES ET LES TECHNIQUES DE CONSOLIDATION APPLIQUÉES AU SEIN DE VOTRE GROUPE.

QUINZAINE PLÉIADE

du 23-5-81 **25%** du 10-6-81

DE REMIER SUR LES PRIX MARQUÉS

JOSEPH GIBERT

26, BOULEVARD St-Michel - 75006 PARIS

Métro : Odéon - R.E.R. : Luxembourg

01 42 33 11 11 - 01 42 33 11 11

2390 F

Gaspillez le soleil pas votre argent.

2 semaines de rêve le long du golfe de Côte d'Azur. Tout compris : report overboard plus de 40 tonnes d'œuvres, bangalos, animation, voyages par avion à partir de 2390 F départ PARIS 1990 F départ MARSEILLE

Département de développement commercial

CLUB OLYMPIQUE

2 rue de l'Écluse 75019 PARIS 16 200 15 41

M. Mauroy : les communistes ont vocation à participer au gouvernement mais celui-ci ne peut avoir deux logiques

POLITIQUE

La préparation

L'évolution des principaux partis dans les circonscriptions législatives (V)

Nous continuons ci-dessus la publication des résultats de l'élection présidentielle dans les quatre cent cinquante-cinq circonscriptions de la métropole commencée dans « le Monde » des 27, 28, 29 et 30 mai.

Nous rappelons les résultats pour ces circonscriptions des législatives de mars 1978. Dans les cinq circonscriptions où le scrutin de mars avait été annulé par le Conseil constitutionnel, nous donnons les résultats des partielles qui avaient été organisées au cours du second semestre 1978. Ces cinq cas, ainsi que huit autres (élections partielles organisées à la suite des vacances) sont signalés en note.

Figurent, pour chaque circonscription, en regard de nous des élus de 1978 (y compris ceux qui, décedés ou démissionnaires, ont été remplacés par leur suppléant). Pour le scrutin de dimanche 26 avril 1981 ont été retenus les scores respectifs de M. Valéry Giscard d'Estaing, Jacques Chirac, François Mitterrand et Georges Marchais.

Nous mentionnons en outre les scores recueillis par le M.R.G. là où il présentait des candidats en 1978 et nous les comparons à ceux obtenus par M. Michel Crépeau le 28 avril.

Dans cette cinquième série, qui va de la Somme au Territoire de Belfort, plus Paris et trois départements de la région parisienne (Seine-et-Marne, Essonne et Seine-et-Oise), nous citons quatre-vingt-neuf circonscriptions. M. Chirac d'ailleurs dans vingt-cinq circonscriptions (vingt-deux à Paris, et les trois circonscriptions de la Haute-Vienne représentées à l'Assemblée nationale par trois élus communistes).

Dans cette même série, M. Marchais n'est arrivé en tête de la gauche, le 28 avril, que dans quatre des dix-neuf circonscriptions dénombrées par le P.O. Dans les quinze autres, M. Mitterrand avait pris l'avantage sur le scrutin général du P.C.F.

Demain :

FIN DE LA RÉGION PARISIENNE

LISTE COMPLÉMENTAIRE DES CANDIDATS SOCIALISTES

Le parti socialiste a rendu public, vendredi 29 mai, une liste complémentaire des candidats — jusqu'à son déclin — auxquels il accorde son investiture lors des élections législatives.

Ardennes, 2^e (Charleville) : M. Gérard HAYAGE (P.S.).

Charente-Maritime, 1^{re} (Marennes) : M. Jean VIGIER (P.S.).

Charente-Maritime, 2^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Jean VIGIER (P.S.).

Charente-Maritime, 3^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 4^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 5^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 6^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 7^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 8^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 9^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 10^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 11^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 12^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 13^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 14^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 15^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 16^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 17^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 18^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 19^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 20^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 21^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 22^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 23^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 24^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 25^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 26^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 27^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 28^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 29^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 30^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 31^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 32^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 33^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 34^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 35^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 36^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 37^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 38^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 39^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 40^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 41^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 42^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 43^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 44^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 45^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 46^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 47^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 48^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 49^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 50^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 51^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 52^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 53^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 54^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 55^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 56^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 57^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 58^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 59^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 60^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 61^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 62^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 63^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 64^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 65^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 66^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 67^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 68^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 69^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 70^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 71^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 72^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 73^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 74^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 75^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 76^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 77^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 78^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 79^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 80^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 81^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 82^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 83^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 84^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 85^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 86^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 87^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 88^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 89^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 90^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 91^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 92^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 93^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 94^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 95^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 96^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 97^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 98^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 99^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

Charente-Maritime, 100^e (Saint-Jean-d'Angély) : M. Yves DOULO (P.S.).

(1) Dans la première liste des candidats socialistes (voir la grande du 29 mai), ceux M. Pierre Marchais (M.R.G.) qui avait été officiellement désigné.

le journal mensuel de documentation politique après-demain (non vendu dans les kiosques) offre un dossier complet sur :

LE TRAVAIL PRÉCAIRE

Envoyer 25 francs (timbres à 1 F ou chèques) à APRES-DEMAIN, 27, rue Jean-Dalot, 75014 Paris, en spécifiant le dossier demandé en 20 F pour abonnement annuel 50 F (délivrance) qui donne droit à l'envoi gratuit de ce dossier.

CIRCOSCRIPT	PARTIS	ELD				CIRCOSCRIPT	PARTIS	ELD				CIRCOSCRIPT	PARTIS	ELD			
		EN 1978	1 ^{er} TOUR 1978	1 ^{er} TOUR 1981	2 ^e TOUR 1978			2 ^e TOUR 1981	EN 1978	1 ^{er} TOUR 1978	1 ^{er} TOUR 1981			2 ^e TOUR 1978	2 ^e TOUR 1981	EN 1978	1 ^{er} TOUR 1978
SOMME																	
1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	24,42 7,57 15,89	27,21 15,81 13,22	47,28 34,29 22,71	41,48 30,17 21,35	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	24,42 7,57 15,89	27,21 15,81 13,22	47,28 34,29 22,71	41,48 30,17 21,35	23 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	24,42 7,57 15,89	27,21 15,81 13,22	47,28 34,29 22,71	41,48 30,17 21,35
2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,54 2,75 2,57	2,54 2,75 2,57	4,23 4,23 4,23	5,76 5,76 5,76	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,54 2,75 2,57	2,54 2,75 2,57	4,23 4,23 4,23	5,76 5,76 5,76	24 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,54 2,75 2,57	2,54 2,75 2,57	4,23 4,23 4,23	5,76 5,76 5,76
3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	25 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	26 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
5 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							27 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
TARN																	
1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	28 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28
2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	29 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49
3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	30 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							31 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
TARN-ET-GARONNE																	
1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	47,44 26,88 26,88	22,77 22,77 22,77	52,51 52,51 52,51	52,51 52,51 52,51	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	47,44 26,88 26,88	22,77 22,77 22,77	52,51 52,51 52,51	52,51 52,51 52,51	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28
2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49
3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
VAR																	
1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
VAUCLUSE																	
1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28
2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49
3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
VENDEE																	
1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28
2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49
3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
VIENNE																	
1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28
2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49
3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
HAUTE-VIENNE																	
1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28
2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49
3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
YONNE																	
1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28
2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49
3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23							4 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23
VOYGES																	
1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28	1 ^{re}	U.D.F. R.P. P.C.F.	14,49 17,87 26,88	22,77 16,63 17,18	61,41 58,28 58,28	61,41 58,28 58,28
2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	2 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49	4,49 4,49 4,49
3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44	4,23 4,23 4,23	4,23 4,23 4,23	3 ^e	U.D.F. R.P. P.C.F.	2,44 2,44 2,44	2,44 2,44 2,44		

AUTOMOBILISME

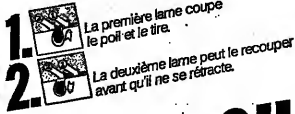
De notre envoyé spécial

(1) L'association que Guy Ligier compta avec Talbot & Co. l'année 1890 fit contracter de renouer aux moteurs Coworth. et choisir les moteurs Matra, sur base avec U.S.A., dont Talbot est devenu titulaire.

Triomphe des attaquants

Barcelé par les coups de boutoir de Toulon, il est toutes les peines du monde à garder ou à reprendre le commandement. À la fin, les maitris par deux sets à zéro, le Toulon l'emporte.

La performance de Momele est la deuxième de tous les temps. C'est pourtant avec surprise que cet employé de banque, âgé de vingt-neuf ans, l'a accomplie : il fit, à partir du troisième kilomètre, cavalier seul en tête de la course, position habituellement peu favorable pour faire tomber les records. Athlète longiline (1,75 mètre pour 57 kilos) à la foulée souple et coulée, il est un excellent spécialiste de cross-country : il a terminé troisième du dernier championnat du monde sur les talons de l'Américain Craig Vroman.



Doux-doux avec la peau.

2 lames c'est mieux qu'une



هكذا من الاصل

C'EST LE MOMENT DE RENCONTRER UN AGENT DE CHANGE.

Vous le savez, la Bourse est un marché. Un marché semblable à tous les autres marchés.

Où ce sont les vendeurs et les acheteurs qui établissent les cours par le jeu de l'offre et de la demande.

Où se négocient les valeurs Françaises représentant la vie économique du pays et aussi un grand nombre de valeurs étrangères.

Et où les participants sont aussi bien Français qu'Allemands, Anglais, Arabes ou Américains...

Mais la Bourse, c'est aussi un marché ultra-sensible. Un vrai pur-sang, dont les performances ne ressortent pas uniquement de la raison, des analyses ou de la technique pure, mais également des craintes et des espoirs que suscite périodiquement la conjoncture.

Voilà pourquoi il ne faut ni brader les entreprises Françaises, ni les surestimer. Dans votre intérêt.

Voilà pourquoi il ne faut pas engager ou désengager votre épargne sans connaissances ni conseils éclairés.

Voilà pourquoi vous devez consulter un Agent de Change. Car lui, il saura vous conseiller.

Officier ministériel, spécialiste de la Bourse, c'est un homme qui garde la tête froide. Quels que soient les événements (la Bourse en a tant vu au cours des siècles).

Un homme qui connaît les techniques permettant de réduire vos risques et d'accroître vos chances de rentabilité.

Un homme qui saura mettre sa compétence et son expérience au service de votre intérêt.

Votre intérêt qui est aussi celui de tous les Français.



LES AGENTS DE CHANGE. QUESTION PLACEMENT, ILS ONT RÉPONSE A TOUT.

Pour rencontrer un Agent de Change. Bureau d'Accueil des Agents de Change. 4, place de la Bourse, Paris 2.
Vous pouvez aussi écrire ou téléphoner : Paris 297.55.55 / Bordeaux (56) 44.70.91 / Lille (20) 55.68.20 / Lyon (7) 842.54.71
Marseille (91) 39.70.32 / Nancy (8) 336.56.97 / Nantes (40) 48.41.96.

Le Monde

EXPOSITIONS

Le temps du Boué

Solente, ça, ce n'est pas une date pour les anniversaires. Mais pour ceux qui ont vécu de la vie artistique, parlent de tous les arts du mot, et qui ont été solistes de l'école de Paris, ça c'est une date. C'est la date de la mort de Georges Pompidou, le 29 mai 1972. C'est la date de la mort de Georges Pompidou, le 29 mai 1972. C'est la date de la mort de Georges Pompidou, le 29 mai 1972.

soliste, ça, ce n'est pas une date pour les anniversaires. Mais pour ceux qui ont vécu de la vie artistique, parlent de tous les arts du mot, et qui ont été solistes de l'école de Paris, ça c'est une date. C'est la date de la mort de Georges Pompidou, le 29 mai 1972. C'est la date de la mort de Georges Pompidou, le 29 mai 1972.

JACQUES MICHEL

« Au temps du Boué sur le toit, ça c'est une date. C'est la date de la mort de Georges Pompidou, le 29 mai 1972. C'est la date de la mort de Georges Pompidou, le 29 mai 1972.

DANSE

Qu'est-ce qu'il a bien pu se passer dans la tête de Gigi Cacileanu pour qu'il ait écrit ce programme pour le Théâtre de la Ville ? C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop. C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop.

Qu'est-ce qu'il a bien pu se passer dans la tête de Gigi Cacileanu pour qu'il ait écrit ce programme pour le Théâtre de la Ville ? C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop. C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop.

MUSIQUE

UNE JOURNÉE A RADIO-FRANCE ET UN SÉMINAIRE DE L'IRCAM
L'avènement des micro-intervalles

L'idée d'utiliser dans la musique occidentale des intervalles plus petits que le demi-ton, a été proposée par certains compositeurs de la Renaissance, comme les frères Luzzaschi, pour retrouver le « vrai » son de la voix humaine. C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop.

Composé en 1968, le *Cinéma* de Claude Ballif pour deux pianos et sept instruments, se déroule dans une atmosphère rétrograde, lyrique, d'une époque où la musique de chambre était la plus exacte, avec cette façon d'aller au bout de l'écriture, de pousser l'écriture à ses limites, de pousser l'écriture à ses limites.

culture

AU GÖTTE INSTITUT

Un kaléidoscope pour Heine

« Allemagne dans le poète, France dans les idées et dans la vie », ainsi se définissent Heinrich Heine arrivant à Paris. C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop. C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop.

contradictions, toute l'ambiguïté du rapport franco-allemand qui s'en trouvent éclaircies. On a bien fait l'histoire sur le regard de Heine sur l'Europe de son temps ; il fut un des premiers à sentir qu'il y avait plus en Europe de nations, mais seulement des parties.

BERNARD RAFFALLI

DANSE

Gigi Cacileanu au Théâtre de la Ville

Qu'est-ce qu'il a bien pu se passer dans la tête de Gigi Cacileanu pour qu'il ait écrit ce programme pour le Théâtre de la Ville ? C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop. C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop.

Qu'est-ce qu'il a bien pu se passer dans la tête de Gigi Cacileanu pour qu'il ait écrit ce programme pour le Théâtre de la Ville ? C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop. C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop.

Dessins à l'école des beaux-arts

(Suite de la première page)

Prosper valait hérité des dessins de ses vœux si don en 1908 à l'école des beaux-arts : dix cent vingt-deux croquis, sans compter de très nombreux « croquis », quatre feuilles d'architecture et le portrait d'Alfred Armand par Alexandre Cabanel.

« Un architecte ait été au siècle dernier amateur de dessin n'a rien d'étonnant : la pratique du dessin était la base de l'enseignement dispensé à l'école des beaux-arts. La go. de la collection, la « bricabravonne », comme disait Balzac, d'ailleurs très répandue en France depuis l'époque romantique et sans doute plus encore, n'est pas un hasard. C'est un homme d'art qui a été au siècle dernier amateur de dessin n'a rien d'étonnant : la pratique du dessin était la base de l'enseignement dispensé à l'école des beaux-arts.

DANSE

Un « Parsifal » de lumière par Karajan

Une douzaine de fabules proscrites éclairées d'une lumière douce, sur le schéma de l'« Opéra », les trois personnages principaux d'une œuvre de Wagner, sont en scène dans le rôle d'« Amfortas » avec une certaine légèreté, proche du lyrisme, dans la collection avec le rôle d'« Amfortas » avec une certaine légèreté, proche du lyrisme, dans la collection avec le rôle d'« Amfortas » avec une certaine légèreté, proche du lyrisme.

MARCELLE MICHEL

MUSIQUE

UNE JOURNÉE A RADIO-FRANCE ET UN SÉMINAIRE DE L'IRCAM
L'avènement des micro-intervalles

L'idée d'utiliser dans la musique occidentale des intervalles plus petits que le demi-ton, a été proposée par certains compositeurs de la Renaissance, comme les frères Luzzaschi, pour retrouver le « vrai » son de la voix humaine. C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop. C'est drôle, c'est moderne. De toute manière, il en fait trop.

Composé en 1968, le *Cinéma* de Claude Ballif pour deux pianos et sept instruments, se déroule dans une atmosphère rétrograde, lyrique, d'une époque où la musique de chambre était la plus exacte, avec cette façon d'aller au bout de l'écriture, de pousser l'écriture à ses limites, de pousser l'écriture à ses limites.

SUPPLÉMENT ÉCONOMIQUE RÉALISÉ EN COLLABORATION AVEC LA STAMPA, THE TIMES ET DIE WELT

Paradoxe, les créations d'emploi n'ont pas cessé d'augmenter selon les derniers chiffres connus (1979). Il est exact que les femmes sont victimes d'une discrimination, mais elles augmentent leur part dans la population active aux dépens des hommes. Enfin, deux phénomènes de société agissent en sens contraire : l'automatisation supprimera encore des emplois mais la culture et les loisirs en dégageont de nouveaux (lire pages 24 à 27).

partes d'emplois industriels. La révolution micro - électronique conduirait plutôt à des réductions d'effectifs dans les banques, les assurances et les administrations.

Il est illusoire de penser que les emplois de demain sera à coup sûr créés par le « bagage d'aujourd'hui » car si rien n'est changé dans l'organisation, les structures, socio-économiques, les mêmes causes (contraintes extérieures) produiront les mêmes effets (récession, inflation, chômage).

Pas une

Il ne faut pas balayer les braes. Le chômage n'est pas une fatalité. La crise de l'emploi prend surtout racine dans le refus d'adapter nos comportements et nos structures aux règles du jeu d'un contexte nouveau. Accuser ce dernier, c'est se tromper de cible. La crise est plus en nous qu'ailleurs. Elle est le résultat d'une vision ne parvenant pas trop d'acteurs puissants (État, entreprises, particuliers) et à inventer leur compte et la considérant comme

Il ne faut pas balayer les bras. Le chômage n'est pas une fatalité. La crise de l'emploi prend surtout racine dans le refus d'adapter nos comportements et nos structures aux règles du jeu d'un contexte nouveau. Accuser ce dernier, c'est se tromper de cible. La crise est plus en nous que dans l'environnement. L'inflation se perpétue car trop d'acteurs poisons (État, entreprises, particuliers) y trouvent leur compte et la considèrent comme

● L'adoption d'une sorte de politique de « neutralité » vis-à-vis de sa propre position internationale ; la tentative qui consiste à se comporter en simple « spectateur » face aux conflits qui menacent ses intérêts vi-

- La perversion ou la pègre des notions d'équilibre, de dialogue, de congruence ;
- L'adoption d'une sorte de « neutralité » vis-à-vis de sa propre position internationale ; la tentative qui consiste à se comporter en simple observateur, sans aucun compte qui n'aurait ses inévitables vices ;
- La volonté de négocier à tout prix, en dissolvant force et persécution ;
- L'insouciance ou le refus même d'exploiter les difficultés du camp adverse ;
- L'absence de toute perspective d'avenir qui permettrait d'entrevoir la résolution des conflits majeurs du temps ;
- L'abandon des alliances qui ont été le résultat de la lutte en cas de conflit armé, dénoncé par l'adversaire le plus redoutable ;
- Le refus — évident — d'acquiescer aux lignes Maginot d'une neutralité dépourvue de reconnaissance internationale, et, en fait, d'absence de reconnaissance ;
- Une sous-estimation croissante des défis du monde

La tentative d'encerclement à laquelle fait face l'Europe occidentale depuis la fin de la deuxième guerre mondiale n'est pas sans rappeler la position de l'empire byzantin face aux armées de la Porte. Si la perte de l'Europe centrale et orientale n'a pas pour nous la même signification que l'abandon, par Constantinople, du plateau d'Anatolie à l'occupant musulman, elle n'a pas moins amené les troupes soviétiques dans le voisinage de quelques

Le conflit sur les traitements a été allumé par la soudaine décision des Etats membres de ne plus garantir le financement du système existant, qui relève automatiquement les traitements du personnel, selon l'indice local du coût de la vie, y ajoutant ensuite l'augmentation moyenne du revenu réel des fonctionnaires nationaux pendant les douze mois précédents.

Sous l'impulsion des économistes

décliner un accord existant pour le remplacer par quelque chose d'autre, sans avoir au moins la courtoisie de consulter le personnel, pour ne pas parler de négociation.

Le conflit n'est toujours pas réglé, bien que le déclenchement d'une grève ait été suspendu pendant que l'on continue à rechercher un accord. Les Etats membres débattent d'une nouvelle formule pour la révision des traitements, qui les lierait moins étroitement à l'indice du

A LL right, smarten up there. 'Squid! I Squid, estate, enthemum! I Stand, er, er! EASE!

Thank you, Sergeant-Major. Good morning, gentlemen. Stand easy.

As most of you know, I'm 45 years since I was last in charge of the unit. Under the integrated command structure, we couldn't have been more than one filing cabinet, and I understood clearly. For the next six months, I'm running the show. Any questions? What. Arguing here? Service permitting, eventually.

In four years, we've all seen some changes. New recruits, from Greece. A new garrison theatre, with 410 seats. A new Naiti voucher, the Euxine. And a new Cauteractum, seconded from the Gaius, the Euxine. In a word, progress.

But to put you fully in the picture, and to put it bluntly, the whole unit needs smearing up. There's still too much paperwork, too many reports, too many rights out. Some parts of the unit, in fact, are an utter shower.

Take the Home Farm. Costs have gone through the roof, we've more stuff than we can eat in the mess or the cookhouse, and the staff are taking the rest to the luncheon.

Take Mess Bikes. Exorbitant, wasteful, and unfair. Junior officers have been paying over the odds, while others make a tidy profit. And we're nearly in the red.

Take Energy. I've not seen too much of that either, I can tell you. What we need is a lot more. You and I are going to start with that. Work, and play hard, and get the stations. And if anyone thinks he can box clever, he'll be for the high jump so fast his neck won't touch.

No questions? Right. You play with me and I'll play with you. Carry on, Sergeant-Major.

PANGLOSS.



LES CLÉS DE LA CONJONCTURE

Confiance et crédibilité internationale

Le panorama des gestions à court terme conjuguées de la France, de la Grande-Bretagne et de l'Italie est résumé par une équipe de conjoncturistes européens avec la participation de Cécile - Economie.

Ont été sélectionnés six indicateurs (taux de croissance de la production industrielle, prix à la consommation, taux de chômage, équilibre des échanges commerciaux, degré de sensibilité au marché international). Les quatre premiers font l'objet de graphiques, de manière à montrer la position relative de chaque pays. Ce qui permet ensuite de les noter (pour les deux derniers indicateurs, on se limitera à ces notes).

Ces appréciations seront obtenues par le rapprochement des résultats autour des trois objectifs majeurs d'une bonne gestion à court terme : a) croissance la plus forte possible ; b) croissance de bonne qualité (inflation et taux de chômage limités) ; c) croissance pouvant être mise en œuvre (rythme d'investissement satisfaisant, équilibre familial, degré de sensibilité au marché international limité).

DANS son dernier rapport, M. Jacques de la Rosière, directeur général du Fonds monétaire international, dresse un panorama mondial plutôt pessimiste, qui met en particulier l'accent sur le caractère beaucoup plus permanent des déficits extérieurs. De son côté, le groupe des Trente, composé d'économistes des grands pays, dans un communiqué publié à Londres, a jeté un cri d'alarme sur le danger inflationniste et sur l'urgence de renforcer l'offre et la productivité.

Si la situation est difficile pour tous les pays, il y a cependant un écart de plus en plus net entre les États-Unis et le Japon, d'une part, qui renforcent leurs positions, et l'Europe d'autre part, qui voit les siennes s'affaiblir. Les appréhensions internationales concernant les changements à intervenir en France et les flottements observés en Allemagne risquent, à moins d'une réaction rapide de leur part, d'accentuer encore ce écart. Celui-ci est d'autant plus préoccupant que, désormais, la compétitivité des pays dépendra

de leur position de force et de leur crédibilité internationale autant, et sinon même plus, que de leurs efforts internes.

Cette vérité est bien illustrée à l'heure actuelle dans le domaine monétaire, dominé par les déficits américains. Comme l'a expliqué M. Beryl Sprinker, sous-secrétaire américain au Trésor, qui semble avoir fait triompher ses idées monétaristes dans l'équipe du président Reagan, les États-Unis entendent imposer leur politique de contrôle monétaire, sans égard pour les effets que celle-ci aura sur les taux d'intérêt, sur le dollar, qu'ils laissent flotter librement et, par suite, sur les autres pays.

En réponse aux objections européennes qui lui ont été faites récemment au cours d'une interview à Paris, il a fait observer que les États-Unis recherchaient eux aussi une baisse des taux d'intérêt, quand l'inflation aura reculé. Cette politique ne les gêne nullement du moins pas encore, car leur croissance reste soutenue, et leur balance commerciale s'est rapprochée en

mars de l'équilibre grâce à l'offensive de leurs exportateurs.

Elle ne gêne pas trop non plus, du moins jusqu'à présent, le Japon, qui maintient toujours des taux d'intérêt relativement très bas, grâce aux capitaux qu'il attire en jouant sur son prestige mondial. C'est ce que montre l'exemple frappant de la compagnie japonaise Hitachi, qui a réussi à mobiliser des capitaux à long terme à 5,78 % en proposant des obligations convertibles en actions américaines.

Un deuxième exemple du contraste entre l'Europe, d'une part, et les États-Unis et le Japon, d'autre part, concerne les échanges et, plus spécialement l'automobile où Américains et Japonais viennent de signer un accord d'autolimitation des exportations de voitures vers les États-Unis et inversement de coopération pour réaliser les investissements gigantesques nécessaires pour construire et diffuser à l'échelle mondiale la voiture de demain. Cet accord doit permettre aux constructeurs américains de se redévelopper sans être acablés par la concurrence japonaise.

Les Européens n'ont pas réussi à obtenir le même avantage, malgré les appels appuyés de Mme Simone Veil, présidente de l'Assemblée des Dix, à Tokyo sur « la destruction de l'industrie automobile européenne, qui viendrait éliminer des milliers de chômeurs aux huit millions, actuels », comme le montre l'échec récent des conversations entre constructeurs japonais et européens.

Un troisième exemple de contraste entre les deux groupes de pays est celui de la confiance, à l'égard des politiques monétaires, et en particulier de l'écroulement de la monnaie du dollar, poussant les taux d'intérêt vers des records absolus dans l'histoire monétaire française, réduisant fortement les réserves de change.

Il est dès lors de la plus haute urgence de rétablir la confiance nationale et aussi la crédibilité internationale, en calmant les appréhensions des milieux étrangers préoccupés par la nouvelle politique, et en particulier les institutions, comme l'a déclaré M. William Brock, délégué au commerce extérieur américain. Il faut ensuite accompagner ces déclarations par des mesures crédibles, la relance projetée ne pouvant ignorer les efforts de rigueur des autres pays ni la date d'impasse d'une reprise internationale qui, pour le moment, reste encore hypothétique.

En Allemagne, le climat, sans être aussi préoccupant qu'en France, n'est pas des meilleurs et contraste avec ce qui se passe aux États-Unis et au Japon. Si l'augmentation des commandes étrangères, attribuée par une étude de la Chase Bank à la faiblesse du Deutschemark, a fait apparaître quelques signes d'optimisme, l'atmo-

sphère économique et politique reste dans l'ensemble conflictuelle. Certains observateurs ont même souligné que c'est la première fois depuis la guerre que le climat y est aussi déprimé. A cela s'ajoutent les inquiétudes sur ce qui se passe ou pourrait se passer en France. D'ailleurs, les milieux d'affaires allemands s'interrogent sur les conséquences possibles d'une politique française inflationniste de plein emploi, qui pourrait remettre en cause le fonctionnement du système monétaire européen, et même les échanges. Dans cette atmosphère trouble, seule la Bundesbank reste un point d'appui solide et pourrait s'opposer de rigueur.

La Grande-Bretagne, qui avait toujours été un des pays faibles de l'Europe, a vu sa crédibilité internationale renforcée par ses succès pétroliers et la nouvelle politique de Mme Thatcher. Le problème est ici plutôt de desserrer l'hélicoptère, ce qui semble bien être en cours, avec une baisse des taux d'intérêt. Il est vrai, gênée maintenant par les niveaux élevés américains. Mais le C.B.L. (le patronat) n'est pas encore prêt de redevenir optimiste, malgré les déclarations gouvernementales sur la prochaine reprise.

En Italie, où il faudrait prendre un chemin inverse de rigueur, le climat reste confus. Les négociations traitent, elles portent cependant maintenant sur les problèmes de fond, les échelles mobiles des salaires ou le déficit du secteur public. A cet égard, on peut noter une récente décision qui va bien dans le sens de ce qui se passe en France. La Grande-Bretagne avec la privatisation de Mouton, qui a été achetée par certains groupes d'industries appartenant enfin après une longue période de brouillard.

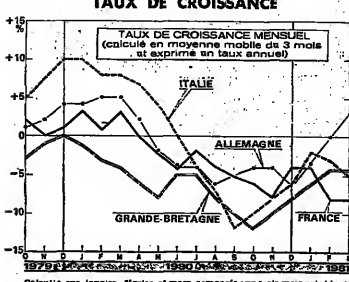
MAURICE DOMMENEYTH

NOTATION DES GESTIONS À COURT TERME COMPARÉES

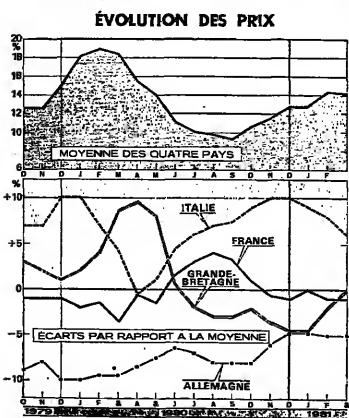
	TAUX DE CROISSANCE	QUALITÉ DE LA CROISSANCE		MAINTIEN DE LA CROISSANCE		
		Prix	Emploi	Capacité de production	Echanges	Sensibilité internationale
ALLEMAGNE	+	—	—	—	+	+
FRANCE	—	—	—	—	—	—
ITALIE	—	—	—	—	—	—
GRANDE-BRETAGNE	—	—	—	—	+	+

++ = excellent ++ = bon + = assez bien — = médiocre — = mauvais — = très mauvais + = tendance précédente

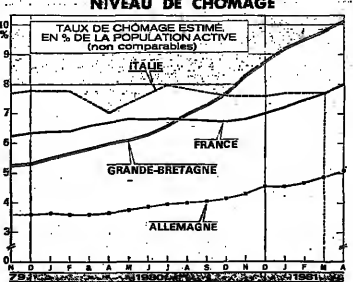
La sensibilité internationale, appréciée par rapport à la structure des échanges, n'est pas comparable d'un pays à l'autre. Plus elle est élevée, plus elle constitue un handicap pour la gestion à court terme.



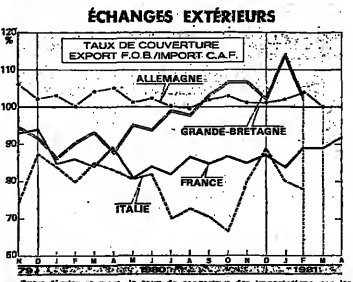
Calculé sur janvier, février et mars, comparés aux trois mois précédents, la production industrielle a à nouveau augmenté en Allemagne (+3,5%). Elle continue à baisser en Grande-Bretagne (-4,5%). Elle a continué à reculer sensiblement en Italie (-5%) et en France (-4,5%).



Entre mars et avril, l'inflation moyenne des quatre pays a nettement augmenté de 14,3 à 16,2 %. Cette accélération est due à la Grande-Bretagne où le rythme est passé de 12,7 à 25 % sous l'effet des taxes. En revanche, ce rythme a reculé de 12,7 à 9,7 % en Allemagne et de 25 à 20 % en Italie, il est resté stable à 12 % en France. Rappelons que ces chiffres sont relatifs aux prix à la consommation. En France, sur deux mois, ils sont de 8,6 % pour l'Allemagne, 12 % pour la Grande-Bretagne, 15,4 % pour la France et 19,1 % pour l'Italie.



Entre mars et avril, le taux de chômage par rapport à la population active, corrigé des variations saisonnières, a continué à augmenter en Allemagne de 4,90 à 5,60 %, en France de 7,78 à 8 % et en Grande-Bretagne de 8,80 à 10,15 %.



Entre février et mars, le taux de couverture des importations par les exportations, calculé F.O.B. et corrigé des variations saisonnières, a continué de baisser en Allemagne et est resté pratiquement stable à 7,7 % en Italie. Entre mars et avril, ce taux a augmenté de 8 à 8,2 % en France. Les chiffres anglais ne sont pas disponibles.

(Sources O.C.D.E. et statistiques pour ces quatre pays.)

pesup sciences-po

Troisième classe préparatoire aux concours HEC - ESSEC

Institut privé de Préparation aux Études Supérieures

16 rue du Cloître Notre Dame 75004 Paris - 325.65.20

HEC - ESSEC - SCIENCES-PO - MÉDECINE - PHARMACIE

Préparation annuelle

Stage intensif d'été

Préparation en cours du soir

SITUATION DES ÉTATS-UNIS...

CROISSANCE (+)	Le rythme de l'activité semble plutôt se ralentir. Les commandes à l'industrie ont augmenté de 1,2 % en mars et la production industrielle de 0,4 % en avril. Cependant, en mars, les ventes au détail, après dix mois d'augmentation, ont reculé pour la première fois de 1 % en avril.
PRIX (—)	Calendrier sur février, mars et avril, le rythme annuel des prix de gros est resté stable à six pen plus de 12 %. Quant à celui des prix de détail, il est revenu sur la même période à 5,4 %.
CHOMAGE (—)	En février et mars, et à nouveau en avril, le taux de chômage par rapport à la population active est resté stable à 7,2 %. Mais l'effectif au travail a continué à augmenter : il est passé de 97,9 millions en janvier à 98 millions en avril.
ÉCHANGES (—)	Le déficit commercial s'est considérablement réduit. Alors qu'en janvier, il était encore de 5,4 milliards de dollars, il n'était plus que 3,1 milliards en février et à peine de 1,6 milliard en mars, mois au cours duquel la facture pétrolière s'est réduite de près de 12 %.
MONÉTAIRE ET FINANCIÈRE	On n'aime continuer depuis deux mois, le foyer de l'argent s'ouvre au public. Le Chase Manhattan, troisième banque des États-Unis, a ramené son taux de base de 9,5 à 9 %. Il est difficile de savoir si ce mouvement sera dupliqué.

... ET AU JAPON

CROISSANCE (+)	La demande interne, qui avait faibli, devrait repartir sous l'effet des augmentations de salaires. Le recul des ventes mensuelles d'automobiles de près de 10 % en février, comparé à février 1980, s'est atténué à 7 % en mars.
PRIX (+)	Les prix de gros, qui étaient restés stables en février et mars, ont augmenté de 0,5 % en avril, sous l'effet du déchaînement de yen.
CHOMAGE (+)	Le taux de chômage par rapport à la population active, qui était de 2,9 % en janvier, est passé à 3,2 % en février et 3,5 % en mars. On espère que le taux de calcul sous-estime ce taux par rapport aux autres pays.
ÉCHANGES (+)	Depuis janvier, le taux de couverture des importations par les exportations, corrigé des variations saisonnières, est resté continuellement supérieur à 100 : 101 en janvier, 102 % en février et mars, 104 % en avril.

TELEX PARTAGE

ÉTRANGE SERVICE TELEX / PARIS 345.21.62

دولت اسلامی

Valse de hauts fonctionnaires à Bruxelles

(Suite de la page 21.)

Cet argument touche à une amplexité qui imprègne l'existence tout entière de la Commission européenne. Si l'on ne considère pas, en effet, les motivations de ses fonctions d'ordonner, au-

thématiquement indépendante la Commission est à l'origine de la vue de la Belgique gouvernementale, et les fonctionnaires eux-mêmes sont bien entendus nationaux et souvent nommés pour des motifs hautement politiques.

Une rotation nécessaire

Ce que l'on sait moins, c'est que les hauts fonctionnaires — les directeurs généraux qui sont à la tête des divers départements de la Commission et les directeurs de division au sein de ces départements — sont également, dans la plupart des cas, des gens en détachement temporaire des diverses fonctions politiques nationales. Ils ne sont pas des « eurocrates » de carrière qui seraient voués leur vie au service de l'Europe.

A ce niveau, les postes sont répartis entre les divers États

membres selon des quotas fondés sur la part de chacun dans la population totale de la C.E.E. Avec le temps, certains des États membres les plus anciens ont ajouté à leurs droits purement numériques ce qu'on a fini par accepter comme un droit acquis à certains postes particuliers qu'ils réclament à l'ordre d'autres nationalités.

En conséquence, le recrutement aux grades supérieurs du service dépend souvent davantage de la nationalité du candidat que de ses qualifications

apparemment plus pertinentes. Cela ne conduit pas à d'autres points de vue de la Belgique gouvernementale, et les fonctionnaires eux-mêmes sont bien entendus nationaux et souvent nommés pour des motifs hautement politiques.

La rigidité du système a souvent été critiquée, notamment récemment par le « rapport Spierenburg » sur le fonctionnement de la Commission, qui fut rédigé à la demande de son président, M. Roy Jenkins. C'est en partie à la suite de ce rapport que la nouvelle Commission, présidée par M. Gaston Thorn, a décidé cette année d'ouvrir un certain nombre de postes afin de mettre des hauts fonctionnaires à la retraite d'office, « dans l'intérêt du service ».

des apports de sang neuf aux échelons supérieurs.

Il était nécessaire de toute façon de libérer quelques postes cette année pour de nouveaux fonctionnaires venus de Grèce. Cela ne suffit pas toutefois à expliquer le départ de plus de deux douzaines de hauts fonctionnaires qui ont actuellement en cours. Ce fut un prétexte fourni pour éliminer en douceur un certain nombre de gens qu'on estimait avoir épuisé leur contribution utile au service.

Dans la pratique, beaucoup d'entre eux, sentant peut-être le vent, se sont portés d'eux-mêmes volontaires pour une retraite anticipée. D'autres, dont certains ont encore à peine dépassé la cinquantaine, partiront à regret et avec quelque sentiment d'injustice. Le mot de « purge » a été entendu dans les couloirs du bâtiment pour qualifier cet acte.

Les fonctionnaires aînés déçus des ordres continuent à percevoir les deux tiers de leur traitement de départ pendant un certain nombre d'années (cela dépend en partie de la durée de leurs services), et cela suffit souvent pour les conduire à l'âge où ils peuvent prétendre à une retraite normale. C'est une façon assez indolore et humaine de faire de la place pour permettre

Les conseillers de M. Thorn jugent cette critique déraisonnable. Pendant des années, soigneusement, la Commission a été critiquée comme une bureaucratie sclérosée et satisfait d'elle-même, mais des qu'un geste est fait pour répondre à ce reproche, on la taxe de brutalité.

MICHAEL HORNBY.

Conseil de rédaction : Pierre Drouin, Jacqueline Guepé (« Le Monde »), Piero de Gennaro, Viviane Sebasta (« Le Monde »), John Gier, David Squire (« The Times »), Hans-Martin Holmer (« Die Welt »).

Rédaction en chef : Jacqueline Guepé.

Publié : Denise Seckin (« Le Monde »), S. C. L. (« Le Monde »), Dietrich Wülfing (« Die Welt »), Coordination : Yves Morvan (« Le Monde »).

Copyright « Le Monde ».

Conduire le déclin ?

(Suite de la page 21.)

Faoc à cette situation, l'Europe ne semble plus posséder le sens de la longue durée. Il n'est pas d'autre souci que de gagner du temps, elle est incapable de planifier ses rapports avec l'Europe de l'Est et le tiers-monde dans la perspective d'une évolution à long terme à maîtriser.

De plus, nos gouvernements semblent remettre en cause, en adoptant face à l'évolution une attitude résignée, neutraliser le partenariat atlantique qui garantit, quasi à l'insensibilité, la sécurité du continent. Or la dégradation des relations euro-américaines ne peut exposer sur le monde occidental qu'une insécurité destructrice.

Quel sera, en effet, notre des-

tin et nous nous engageons dans une politique d'« indépendance » sans avoir préalablement réalisé des progrès suffisants dans la voie de l'union européenne ? Que pouvons-nous attendre d'un tête-à-tête solitaire avec l'Union soviétique au cas où nous pourrions le doter à l'ordre Atlantique qui, de trait d'union réel, deviendrait un obstacle infranchissable ? Le modèle tyrannique qui nous permet d'en mesurer les conséquences.

Mais, de toute manière, le pessimisme européen, le futurisme du déclin attendent de l'évolution d'affirmer ses hypothèses de travail et de lui-même à jamais le pouvoir maléfique de l'écologie historique.

ANDRÉ KESZLER.

INSTITUT DE GESTION SOCIALE 2^e cycle

Gestion de Personnel

12 mois de formation de haut niveau
7 mois de stages spécialisés en entreprise

l'admission est réservée aux titulaires
d'un DEUG, DUT ou BTS

prochaine session de recrutement : 3 juillet 1981
date limite de dépôt des dossiers : 29 juin 1981

dossiers de candidatures et brochures détaillées
IGS, 25, rue François I^{er} 75008 Paris
établissement privé d'enseignement supérieur

INVESTISSEMENTS AUX ETATS-UNIS VOTRE SECURITE POUR TOUJOURS

Un investissement immobilier aux Etats-Unis vous assure contre l'inflation et les mesures socio-politiques de votre temps. Le groupe ORION (Miami, Genève, Frankfurt et Montréal), actif sur le marché immobilier américain depuis plus de dix ans, vous offre des investissements non spéculatifs sûrs, avec rendement élevé garanti.

Par exemple :

COCCA/CAP CANAVERAL - FLORIDE
DOMEVILLE DE FLORIDE
Unique location : Compagnie d'électricité de Floride, société publique sous Bougie 100-100.
Contrat location : 20 ans. Loyer abondamment net, tous frais dans par la location.
Prix très intéressants : US \$ 520 000.
Prix : US \$ 145 000 à 7 % sur 10 ans. Valeur construction à neuf : US \$ 1 000 000.
Excellent rendement !

Nos experts vous proposent une structure juridique et fiscale optimale. Service après-vente et gestion de votre propriété assurés par le Groupe ORION sur place et à Genève.

Autres offres à diverses catégories de prix disponibles. Renseignements et téléphones à : ORION INVESTMENTS & TRUST LTD. F.O. Box 567, 14 rue du Commerce, 1211 GENEVE 1. Tél. : (33) 32-48-46. Telex : 22818 orion ch.

ILS ONT DECIDE DE SE BATTRE

Voulez-vous
réussir avec eux ?

Des chefs d'entreprise, conscients des difficultés que connaît aujourd'hui pour créer, implanter ou développer une entreprise, ont décidé de se battre avec l'outil d'un partenariat exclusif et performant : le CAP-Aube.

Voulez-vous réussir avec eux ?

Pour recevoir un dossier complet sur les possibilités de l'Aube en faveur des entreprises, répondez cette annonce à : CAP-Aube, 24, bd Victor-Hugo 10000 Troyes.

N. _____
Société : _____
Adresse : _____
M. A. 1. _____
M. A. 2. _____

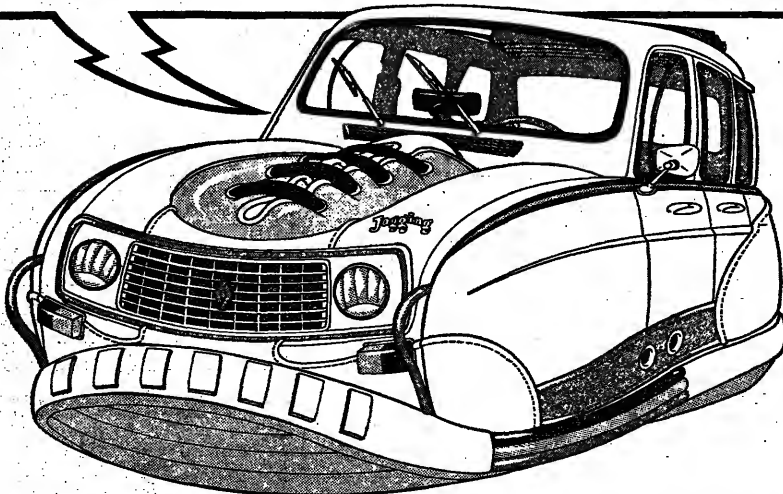
AUBE

L'ESPRIT ET LES MOYENS
D'ENTREPRENDRE

500 F PAR MOIS*

PENDANT LES 10 PREMIERS MOIS

LA MEILLEURE FAÇON DE PARTIR.



La Renault 4 Jogging c'est la voiture en survêtement. Avec ses protections latérales, ses pare-chocs et son toit ouvrant bleu. C'est une voiture vraiment pas courante. Elle est produite en série limitée. Allez vite la découvrir.

*Renault Bail vous propose (1) un bail avec option d'achat d'une durée de 60 mois payable en 60 loyers mensuels, le premier intervenant au cours du deuxième mois, suivant la prise en main du véhicule. Le dépôt de garantie initial de 3000 F égal à l'option d'achat finale peut être couvert par la reprise éventuelle de votre ancienne voiture.

Echelonnement des loyers : 10 loyers de 500 F, 12 loyers de 800 F, 12 loyers de 890 F, 12 loyers de 880 F, 12 loyers de 1080 F. Coût total en cas d'acquisition : 53 000 F TTC. Offre valable du 15.05.81 au 30.06.1981. Renault 4 Jogging, prix clés en main au 15.05.1981 : 29 900 F. Millésime 81.

*Renault Bail, Société anonyme au capital de 150 000 000 F. Siège social : 11-13, Champ de Mars, 75001 Paris Cedex 08. RD Paris R 70200222.

(1) sous réserve d'acceptation du dossier.

RENAULT 4 Jogging

SERIE LIMITEE

LES FRONTIÈRES N'ARRÊTENT PAS

ITALIE : Un drame surtout dans le Mezzogiorno

EN Italie le chômage tend à augmenter lentement. En mai 1980 les demandeurs d'emploi inscrits représentaient 8,2 % de la population active, en mai de cette année il en représentait 8,8 %. Etant donné la crise de l'économie italienne l'augmentation du chômage n'est pas surprenante. Mais pour certains raisons complètement contradictoires entre elles, on ne peut considérer le chômage comme un indicateur absolu de l'état de l'économie du pays.

1) Pourrait-il y avoir plus de chômeurs ? De nombreux experts soutiennent que le nombre de sans-emploi pourrait diminuer à certaines conditions. On affirme, par exemple, que de nombreux patrons du Nord, sachant qu'ils ne peuvent licencier, sont très prudents dans les embauches au point de renvoyer à des commandes par manque de personnel dans certains cas limités.

2) Pourrait-il y avoir moins de chômeurs ? De nombreux experts soutiennent que le nombre de sans-emploi pourrait diminuer à certaines conditions. On affirme, par exemple, que de nombreux patrons du Nord, sachant qu'ils ne peuvent licencier, sont très prudents dans les embauches au point de renvoyer à des commandes par manque de personnel dans certains cas limités.

3) Ceux qui sont inscrits dans les bureaux de placement sont-ils tous des vrais chômeurs et sont-ils disponibles pour un emploi ? C'est-à-dire est-ce qu'ils recherchent vraiment l'état du marché du travail italien ?

C'est là un thème très délicat qui excite périodiquement divers polémiques. Les experts sont assez d'accord sur un point : seuls 50 % à 70 % des inscrits sont vraiment disponibles pour un travail. L'ISTAT (Institut statistique national) effectue des relevés périodiques sur le chômage en fonction de trois catégories : les personnes qui ont perdu leur emploi (248 000 en janvier 1980 et 222 000 en janvier 1981) ; les personnes à la recherche d'un premier emploi (403 000 en janvier 1980 et 390 000 en janvier 1981) et les autres (150 000 en janvier 1980 et 155 000 en janvier 1981).

En janvier 1980 la totalité était de 1 700 000 chômeurs inscrits.

pendant de longues périodes en leur secours, 95 % de leur salaire par l'intermédiaire d'un établissement public auquel participent les employeurs. Certaines entreprises, moyennes ou petites, ont été créées depuis trois ou quatre ans pour offrir à la Casse l'intégration. Ce système est sujet à des critiques, et on étudie des plans de réforme.

4) Quel genre de travail les chômeurs inscrits sont-ils disposés à accepter ? C'est un autre aspect brûlant de la question. Il y a certes des travaux refusés par la grande majorité d'entre eux : les moins qualifiés et les plus fatigants. En Italie on refuse de quelques tonnes. C'est ainsi qu'en Sicile il y a des milliers de saisonniers turistes pour les travaux des champs, qu'en Sardaigne une cinquantaine d'ouvriers polonais descendent dans les mines, et que les entreprises de construction ont du mal à trouver des maçons. Malgré les évaluations approximatives, il y a aujourd'hui en Italie environ un demi-million de travailleurs étrangers.

Cela dit le chômage reste un des problèmes les plus graves. Surtout le Mezzogiorno. Les manifestations violentes des chômeurs napolitains sont une nette alarme qui préoccupe tout le pays. Le syndicat agit sur deux fronts : il tente d'organiser les chômeurs pour les rendre la masse des syndicats qui ont un travail et définir une stratégie commune à l'égard du gouvernement. Il a pour objectif des réductions des horaires de travail (obtenir les trente-cinq heures hebdomadaires d'ici à 1983) et pour empêcher que l'automatisation, les nouvelles technologies ne réduisent à l'avenir le nombre des emplois.

5) Pourrait-il y avoir moins de chômeurs ? De nombreux experts soutiennent que le nombre de sans-emploi pourrait diminuer à certaines conditions. On affirme, par exemple, que de nombreux patrons du Nord, sachant qu'ils ne peuvent licencier, sont très prudents dans les embauches au point de renvoyer à des commandes par manque de personnel dans certains cas limités.

6) Pourrait-il y avoir plus de chômeurs ? De nombreux experts soutiennent que le nombre de sans-emploi pourrait diminuer à certaines conditions. On affirme, par exemple, que de nombreux patrons du Nord, sachant qu'ils ne peuvent licencier, sont très prudents dans les embauches au point de renvoyer à des commandes par manque de personnel dans certains cas limités.

7) Pourrait-il y avoir moins de chômeurs ? De nombreux experts soutiennent que le nombre de sans-emploi pourrait diminuer à certaines conditions. On affirme, par exemple, que de nombreux patrons du Nord, sachant qu'ils ne peuvent licencier, sont très prudents dans les embauches au point de renvoyer à des commandes par manque de personnel dans certains cas limités.

FRANCE : le coût de l'indemnisation s'élèvera à 44 milliards de francs en 1981

Le chômage a quadruplé en France depuis le début de la crise économique : fin avril 1981, le nombre des demandeurs d'emploi non satisfaites atteignait 1 645 700 en données observées et 1 723 700 en données corrigées des variations saisonnières, soit respectivement 270 000 et 354 000 chômeurs de plus en un an.

Représentant respectivement 9,5 % et 11,2 % du total des actifs, les jeunes de moins de vingt-cinq ans et les femmes restent, de loin, les catégories les plus touchées, tandis que l'on enregistre dans le même temps, une très forte progression du chômage chez les personnes âgées.

En mars 1979, l'INSEE avait, dans le cadre des travaux du VIF Plan, établi des projections « pessimistes », prévoyant 1,7 million de chômeurs en 1983 : ce chiffre est dépassé (en données corrigées) avec deux ans d'avance. Au début de 1981, le gouvernement de M. Raymond Barre reconnaît que l'augmentation du chômage, après quatre ans d'automatisme, se situe à 2,4 % en avril 1981, en données brutes comme en données « déseasonnalisées ».

Conséquence de cette incontestable détérioration du marché du travail : la masse des chômeurs indemnisés s'accroît de mois en mois. Ils étaient 1 282 913 en avril 1981, contre 1 221 738 en février et 944 168 en mars 1980.

Le nouveau président de la République avait notamment promis, pour lutter contre le chômage, la création de 210 000 emplois par an (dont 150 000 dans le secteur public et 60 000 d'utilité collective), des négociations pour réduire la durée du travail à trente-cinq heures par semaine et pour instituer la cinquième équipe dans le travail continu, la retraite (à taux plein) à soixante ans pour les hommes et à cinquante-cinq ans pour les femmes. Ces mesures pourraient être prises rapidement.

Avant l'adoption présidentielle, on tout cas, les nouvelles privations faites par l'OCDE et l'UNICEF, en particulier, sont sombres. La première estimait que la crise de l'emploi française fin 1981, quoique 1 % de la population active française, soit environ 1,5 million de personnes. Le second prévoyait une « forte accélération des demandes d'emploi au premier semestre », avec une baisse de 0,2 % par trimestre des effectifs totaux. En les effectifs d'emploi non satisfaits continuent de chuter, malgré la réforme de l'ANPE, visant à lui donner plus de moyens dans le placement des chômeurs : 2,4 % d'avril 1980 à avril 1981, en données brutes comme en données « déseasonnalisées ».

Conséquence de cette incontestable détérioration du marché du travail : la masse des chômeurs indemnisés s'accroît de mois en mois. Ils étaient 1 282 913 en avril 1981, contre 1 221 738 en février et 944 168 en mars 1980.

Le coût total, pour l'Etat, d'une heure de chômage, incluant le chômage, est évalué à 160 000 emplois perdus, et les mesures spéciales du gouvernement pour créer des emplois évitent, le chômage à 383 000 personnes.

En outre, le pays, il y a 27 semaines de chômage pour chaque emploi vacant signé. Dans le sud-est de l'Angleterre, plus de 15 % à quand même 15 personnes sans emploi pour chaque emploi vacant. Les perspectives sont encore plus sombres pour les jeunes, car pour chaque emploi de manœuvre qui arrive sur le marché, il y a 33 hommes en attente.

On pensait jusqu'ici que le chômage était un problème local, limité aux zones où les industries traditionnelles — mines de charbon, sidérurgie, construction navale, textiles et autres — étaient en déclin.

Le coût de l'indemnisation s'élèvera à 44 milliards de francs en 1981. Le nouveau président de la République avait notamment promis, pour lutter contre le chômage, la création de 210 000 emplois par an (dont 150 000 dans le secteur public et 60 000 d'utilité collective), des négociations pour réduire la durée du travail à trente-cinq heures par semaine et pour instituer la cinquième équipe dans le travail continu, la retraite (à taux plein) à soixante ans pour les hommes et à cinquante-cinq ans pour les femmes. Ces mesures pourraient être prises rapidement.

Le coût de l'indemnisation s'élèvera à 44 milliards de francs en 1981. Le nouveau président de la République avait notamment promis, pour lutter contre le chômage, la création de 210 000 emplois par an (dont 150 000 dans le secteur public et 60 000 d'utilité collective), des négociations pour réduire la durée du travail à trente-cinq heures par semaine et pour instituer la cinquième équipe dans le travail continu, la retraite (à taux plein) à soixante ans pour les hommes et à cinquante-cinq ans pour les femmes. Ces mesures pourraient être prises rapidement.

Le coût de l'indemnisation s'élèvera à 44 milliards de francs en 1981. Le nouveau président de la République avait notamment promis, pour lutter contre le chômage, la création de 210 000 emplois par an (dont 150 000 dans le secteur public et 60 000 d'utilité collective), des négociations pour réduire la durée du travail à trente-cinq heures par semaine et pour instituer la cinquième équipe dans le travail continu, la retraite (à taux plein) à soixante ans pour les hommes et à cinquante-cinq ans pour les femmes. Ces mesures pourraient être prises rapidement.

Le coût de l'indemnisation s'élèvera à 44 milliards de francs en 1981. Le nouveau président de la République avait notamment promis, pour lutter contre le chômage, la création de 210 000 emplois par an (dont 150 000 dans le secteur public et 60 000 d'utilité collective), des négociations pour réduire la durée du travail à trente-cinq heures par semaine et pour instituer la cinquième équipe dans le travail continu, la retraite (à taux plein) à soixante ans pour les hommes et à cinquante-cinq ans pour les femmes. Ces mesures pourraient être prises rapidement.

Le coût de l'indemnisation s'élèvera à 44 milliards de francs en 1981. Le nouveau président de la République avait notamment promis, pour lutter contre le chômage, la création de 210 000 emplois par an (dont 150 000 dans le secteur public et 60 000 d'utilité collective), des négociations pour réduire la durée du travail à trente-cinq heures par semaine et pour instituer la cinquième équipe dans le travail continu, la retraite (à taux plein) à soixante ans pour les hommes et à cinquante-cinq ans pour les femmes. Ces mesures pourraient être prises rapidement.

Le coût de l'indemnisation s'élèvera à 44 milliards de francs en 1981. Le nouveau président de la République avait notamment promis, pour lutter contre le chômage, la création de 210 000 emplois par an (dont 150 000 dans le secteur public et 60 000 d'utilité collective), des négociations pour réduire la durée du travail à trente-cinq heures par semaine et pour instituer la cinquième équipe dans le travail continu, la retraite (à taux plein) à soixante ans pour les hommes et à cinquante-cinq ans pour les femmes. Ces mesures pourraient être prises rapidement.

R.F.A. : de plus en plus de sans-emploi jusqu'en 1990

Le plein emploi, ce ne sera pas pendant les années à venir, historiquement, cherchent un emploi. C'est pour cela que la situation est moins favorable que pendant le boom de 1974-1975, jusqu'à maintenant, on ne paraît jamais du chômage en Allemagne. Le taux de chômage, approchant 0,7 % en 1979, et même pendant l'année de l'explosion des prix de pétrole, ne s'est pas élevé, il ne dépassait pas 1,2 %.

La dernière estimation a conduit, c'est vrai, à une baisse du produit national brut et d'un autre côté, la diminution du nombre des actifs (170 000). Cependant, le nombre des chômeurs n'a augmenté que de 42 000. Car il y a eu plus de personnes à prendre leur retraite, à cesser de s'inscrire au chômage, à disparaître statistiquement, ou à respecter pour l'étranger, que de demandes d'emploi, à se presser sur le marché du travail.

Des chiffres contestés. De l'avis de l'Institut d'économie de Cologne, ce phénomène d'allègement de la demande d'emploi est plus anodin. Si le produit national brut augmente comme prévu de 1 %, on s'attendrait à ce que le nombre de chômeurs diminue de 100 000 à 170 000 personnes qui perdent leur emploi. Quant aux chômeurs, ils passeraient alors d'un million à 899 000 pour l'année 1980. On a atteint ce niveau en mars et avril. Compte tenu des variations saisonnières, le chiffre de fin d'année 1980 est de 837 000 sur le total de 1,14 million de chômeurs.

L'importance de ces chiffres est contestée. D'une part, il est fait référence aux « faux chômeurs ». Par exemple, les travailleurs de cinquante-neuf ans, qui s'inscrivent au chômage pour pouvoir toucher leur retraite par anticipation. Ils sont autorisés à le faire, mais ils ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail. Autre exemple : ces jeunes qui, en attendant de poursuivre des études ou une formation, déclarent qu'ils cherchent un emploi. Ces jeunes ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail. Autre exemple : ces jeunes qui, en attendant de poursuivre des études ou une formation, déclarent qu'ils cherchent un emploi. Ces jeunes ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail.

Le plein emploi, ce ne sera pas pendant les années à venir, historiquement, cherchent un emploi. C'est pour cela que la situation est moins favorable que pendant le boom de 1974-1975, jusqu'à maintenant, on ne paraît jamais du chômage en Allemagne. Le taux de chômage, approchant 0,7 % en 1979, et même pendant l'année de l'explosion des prix de pétrole, ne s'est pas élevé, il ne dépassait pas 1,2 %.

La dernière estimation a conduit, c'est vrai, à une baisse du produit national brut et d'un autre côté, la diminution du nombre des actifs (170 000). Cependant, le nombre des chômeurs n'a augmenté que de 42 000. Car il y a eu plus de personnes à prendre leur retraite, à cesser de s'inscrire au chômage, à disparaître statistiquement, ou à respecter pour l'étranger, que de demandes d'emploi, à se presser sur le marché du travail.

Des chiffres contestés. De l'avis de l'Institut d'économie de Cologne, ce phénomène d'allègement de la demande d'emploi est plus anodin. Si le produit national brut augmente comme prévu de 1 %, on s'attendrait à ce que le nombre de chômeurs diminue de 100 000 à 170 000 personnes qui perdent leur emploi. Quant aux chômeurs, ils passeraient alors d'un million à 899 000 pour l'année 1980. On a atteint ce niveau en mars et avril. Compte tenu des variations saisonnières, le chiffre de fin d'année 1980 est de 837 000 sur le total de 1,14 million de chômeurs.

L'importance de ces chiffres est contestée. D'une part, il est fait référence aux « faux chômeurs ». Par exemple, les travailleurs de cinquante-neuf ans, qui s'inscrivent au chômage pour pouvoir toucher leur retraite par anticipation. Ils sont autorisés à le faire, mais ils ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail. Autre exemple : ces jeunes qui, en attendant de poursuivre des études ou une formation, déclarent qu'ils cherchent un emploi. Ces jeunes ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail. Autre exemple : ces jeunes qui, en attendant de poursuivre des études ou une formation, déclarent qu'ils cherchent un emploi. Ces jeunes ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail.

GRANDE-BRETAGNE : Encore plus grave que l'inflation

PARLÉ depuis un mois des points noirs du chômage dans le nord de l'Angleterre, la Marche qui semble pour l'ensemble de la semaine dernière, ouvrant une nouvelle offensive politique des chômeurs, n'avait pas une « employeur autonome », et il lançait un plan quinquennal de formation professionnelle pour les jeunes, qui était dénoncé par M. François Mitterrand parce que « placé sous le contrôle du patronat ».

Le plein emploi, ce ne sera pas pendant les années à venir, historiquement, cherchent un emploi. C'est pour cela que la situation est moins favorable que pendant le boom de 1974-1975, jusqu'à maintenant, on ne paraît jamais du chômage en Allemagne. Le taux de chômage, approchant 0,7 % en 1979, et même pendant l'année de l'explosion des prix de pétrole, ne s'est pas élevé, il ne dépassait pas 1,2 %.

La dernière estimation a conduit, c'est vrai, à une baisse du produit national brut et d'un autre côté, la diminution du nombre des actifs (170 000). Cependant, le nombre des chômeurs n'a augmenté que de 42 000. Car il y a eu plus de personnes à prendre leur retraite, à cesser de s'inscrire au chômage, à disparaître statistiquement, ou à respecter pour l'étranger, que de demandes d'emploi, à se presser sur le marché du travail.

Des chiffres contestés. De l'avis de l'Institut d'économie de Cologne, ce phénomène d'allègement de la demande d'emploi est plus anodin. Si le produit national brut augmente comme prévu de 1 %, on s'attendrait à ce que le nombre de chômeurs diminue de 100 000 à 170 000 personnes qui perdent leur emploi. Quant aux chômeurs, ils passeraient alors d'un million à 899 000 pour l'année 1980. On a atteint ce niveau en mars et avril. Compte tenu des variations saisonnières, le chiffre de fin d'année 1980 est de 837 000 sur le total de 1,14 million de chômeurs.

Le plein emploi, ce ne sera pas pendant les années à venir, historiquement, cherchent un emploi. C'est pour cela que la situation est moins favorable que pendant le boom de 1974-1975, jusqu'à maintenant, on ne paraît jamais du chômage en Allemagne. Le taux de chômage, approchant 0,7 % en 1979, et même pendant l'année de l'explosion des prix de pétrole, ne s'est pas élevé, il ne dépassait pas 1,2 %.

La dernière estimation a conduit, c'est vrai, à une baisse du produit national brut et d'un autre côté, la diminution du nombre des actifs (170 000). Cependant, le nombre des chômeurs n'a augmenté que de 42 000. Car il y a eu plus de personnes à prendre leur retraite, à cesser de s'inscrire au chômage, à disparaître statistiquement, ou à respecter pour l'étranger, que de demandes d'emploi, à se presser sur le marché du travail.

Des chiffres contestés. De l'avis de l'Institut d'économie de Cologne, ce phénomène d'allègement de la demande d'emploi est plus anodin. Si le produit national brut augmente comme prévu de 1 %, on s'attendrait à ce que le nombre de chômeurs diminue de 100 000 à 170 000 personnes qui perdent leur emploi. Quant aux chômeurs, ils passeraient alors d'un million à 899 000 pour l'année 1980. On a atteint ce niveau en mars et avril. Compte tenu des variations saisonnières, le chiffre de fin d'année 1980 est de 837 000 sur le total de 1,14 million de chômeurs.

L'importance de ces chiffres est contestée. D'une part, il est fait référence aux « faux chômeurs ». Par exemple, les travailleurs de cinquante-neuf ans, qui s'inscrivent au chômage pour pouvoir toucher leur retraite par anticipation. Ils sont autorisés à le faire, mais ils ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail. Autre exemple : ces jeunes qui, en attendant de poursuivre des études ou une formation, déclarent qu'ils cherchent un emploi. Ces jeunes ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail. Autre exemple : ces jeunes qui, en attendant de poursuivre des études ou une formation, déclarent qu'ils cherchent un emploi. Ces jeunes ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail.

Le plein emploi, ce ne sera pas pendant les années à venir, historiquement, cherchent un emploi. C'est pour cela que la situation est moins favorable que pendant le boom de 1974-1975, jusqu'à maintenant, on ne paraît jamais du chômage en Allemagne. Le taux de chômage, approchant 0,7 % en 1979, et même pendant l'année de l'explosion des prix de pétrole, ne s'est pas élevé, il ne dépassait pas 1,2 %.

La dernière estimation a conduit, c'est vrai, à une baisse du produit national brut et d'un autre côté, la diminution du nombre des actifs (170 000). Cependant, le nombre des chômeurs n'a augmenté que de 42 000. Car il y a eu plus de personnes à prendre leur retraite, à cesser de s'inscrire au chômage, à disparaître statistiquement, ou à respecter pour l'étranger, que de demandes d'emploi, à se presser sur le marché du travail.

Des chiffres contestés. De l'avis de l'Institut d'économie de Cologne, ce phénomène d'allègement de la demande d'emploi est plus anodin. Si le produit national brut augmente comme prévu de 1 %, on s'attendrait à ce que le nombre de chômeurs diminue de 100 000 à 170 000 personnes qui perdent leur emploi. Quant aux chômeurs, ils passeraient alors d'un million à 899 000 pour l'année 1980. On a atteint ce niveau en mars et avril. Compte tenu des variations saisonnières, le chiffre de fin d'année 1980 est de 837 000 sur le total de 1,14 million de chômeurs.

L'importance de ces chiffres est contestée. D'une part, il est fait référence aux « faux chômeurs ». Par exemple, les travailleurs de cinquante-neuf ans, qui s'inscrivent au chômage pour pouvoir toucher leur retraite par anticipation. Ils sont autorisés à le faire, mais ils ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail. Autre exemple : ces jeunes qui, en attendant de poursuivre des études ou une formation, déclarent qu'ils cherchent un emploi. Ces jeunes ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail. Autre exemple : ces jeunes qui, en attendant de poursuivre des études ou une formation, déclarent qu'ils cherchent un emploi. Ces jeunes ne sont pas inscrits depuis douze mois à l'office du travail.

Bruxelles
New-York
A PARTIR DE
FF 1.210 00
FF 2.200 RT

Los Angeles
A PARTIR DE
FF 1.255 00
FF 3.375 RT

San Juan
CARAIRES
A PARTIR DE
FF 2.450 RT

Le vol le moins cher sans restriction.
CAPITOL AIRWAYS
23, avenue de Wagram
75017 PARIS
Tél. 267 18 40

IAE D.E.S.S. « FINANCE »
FORMATION
FORMATION
FORMATION

- DIPLOME NATIONAL DE 3^e CYCLE
- FORMATION FINANCIERE APPROFONDIE
- FORMULE D'ENSEIGNEMENT COMPARATIF AVEC VOS ACTIVITES PROFESSIONNELLES

• Formation spécialisée de haut niveau destinée aux cadres de la fonction finance.

• 3 jours par mois pendant 2 années civiles.

• Inscriptions : 1er Juin au 11 Juillet 1981
1er Septembre au 15 Octobre 1981
en Adit par courrier.

• Test d'entrée : Octobre 1981.

• Début des cours : Janvier 1982.

• Renseignements : Patrick BORGES 357.28.41
Béatrice FLOCH 357.28.41
Thérèse CHABLAT 354.97.24 p. 309

Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne
INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES
162, rue Saint Charles 75140 PARIS CEDEX 13

l'anglais à OXFORD
ou à NEW YORK

Cours individuels
OXFORD les familles, les niveaux
pour ETUDIANTS et ADULTES

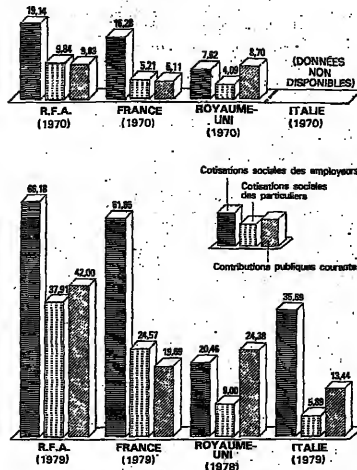
NEWBURY, WINTANCE.
Séjours pour scolaires
« Cours très sérieux »
« Groupes de 6 à 10 personnes »
SPORT - LOISIRS
Oxford Intensive
2, rue de la Sorbonne 75005 PARIS
Tél. 533.12.02

مكتبة من اجل

PAUL ROUTLEDGE.

L'ÉPIDÉMIE DU CHOMAGE

LE COÛT DE LA PROTECTION SOCIALE
(EN MILLIARDS D'U.C.E.)



On distribue de plus en plus de prestations de protection sociale dans nos économies, mais qui forment les recettes de l'Etat-providence ? Une étude récente d'Eurostat montre que c'est en France et en Italie que, proportionnellement, les employeurs contribuent le plus au financement de la sécurité sociale. Les Britanniques y contribuent le moins, pour la même période, de 19.2 % en produits industriels bruts à 25.2 %.

Dans les années 70, l'investissement des dépenses sociales a été plus important en Allemagne et en France qu'en Royaume-Uni. En République fédérale allemande, les dépenses de protection sociale sont passées de 21.4 % du produit industriel brut en 1970 à 29.4 % en 1978. La même évolution a eu lieu en France, où les dépenses de sécurité sociale sont passées, pour la même période, de 19.2 % en produits industriels bruts à 25.2 %.

Le pays initiateur de la notion d'Etat-providence est-il aujourd'hui, de fait, de ses dépenses économiques, à la hauteur de ses besoins sociaux ?

Un paradoxe : les créations d'emplois n'ont pas cessé d'augmenter

APRÈS un long dérapage, c'est la collision brutale. Le chômage a presque autant augmenté depuis quinze mois qu'un cours des trois années précédentes ! Pour le seul Communisme européen, il a bondi de 32 % (en nombre de chômeurs recensés) entre mars 1980 et mars 1981, contre seulement 3 % de mars 1979 à mars 1980. Ainsi une faiblesse lancinante devient-elle maladie aiguë. Et le diagnostic contient deux surprises.

Tout d'abord, l'évolution récente a été plus grave, et de beaucoup, en Allemagne qu'en France, et très faible en Italie. Les taux de variation, pour ces trois pays et pour la même période, sont respectivement de + 38.3 %, de + 17.4 % et de + 0.8 %. Seule la Grande-Bretagne confirme une évolution proprement catastrophique : + 61.1 % d'un printemps à l'autre.

On ne peut que confronter ces chiffres avec ceux du taux de chômage en pourcentage de la population (voir le tableau ci-dessous), qui disent apparemment tout autre chose. Cette fois la France et l'Italie, avec 6.5 % et 7.5 %, selon les dernières données O.C.D.E. harmonisées, apparaissent beaucoup plus saines que la République fédérale, avec seulement 5.2 %. La Grande-Bretagne recule à sa place, avec 7.5 %. Dans le contexte européen, c'est l'Espagne qui fait le plus mal (9 %) avec la Belgique et l'Irlande ; et l'Autriche qui fait le mieux (1.9 %) avec la Suède.

L'Allemagne a en effet la chance (et le mérite, disent ses industriels) d'avoir conjuré largement le sous-emploi structurel en rationalisant quand ce n'était pas encore trop douloureux. Par contre elle subit de plein fouet l'impact de la récession internationale (actuellement en cours en Europe déjà dépassée aux Etats-Unis), parce que sa dépendance vis-à-vis de l'industrie d'exportation est très forte. En France et en Italie, la part de l'impact de la récession internationale (actuellement en cours en Europe déjà dépassée aux Etats-Unis), parce que sa dépendance vis-à-vis de l'industrie d'exportation est très forte. En France et en Italie, la part de l'impact de la récession internationale (actuellement en cours en Europe déjà dépassée aux Etats-Unis), parce que sa dépendance vis-à-vis de l'industrie d'exportation est très forte.

L'autre paradoxe du chômage européen (et d'ailleurs aussi nord-américain) est que le nombre absolu d'emplois pourvus, jusqu'en 1979 en tout cas, a continué d'augmenter bon an mal an dans la plupart des pays. La capacité globale des économies occidentales à créer du travail n'a donc pas été supprimée, mais camouflée par des poches de chômage non directement résorbables. La difficulté d'admettre sur le marché du travail, puis dans les entreprises elles-mêmes, un nombre croissant de femmes qui ne veulent plus être « en réserve » en foyer (et cela particulièrement en France et en Italie) et un nombre encore croissant de jeunes achevant leur scolarité (il se trouve que ce sont peu ou prou les mêmes pays qui en sont affectés) n'est donc qu'un aspect (le faible lancement) du problème. L'autre est le coup assés au travail « lourd » par chaque récession cyclique, et en particulier par l'actuelle : celui des hommes en pleine activité dans les branches traditionnelles. Dans le déferlement récent du chômage, ce sont les pères de famille, plus que leurs épouses et leurs jeunes fils, qui ont été atteints.

Et le coup — structures et

conjoncture combinées — pourrait être si dur cette fois que l'O.C.D.E. envisage, pour l'ensemble de sa zone, 25 millions de chômeurs au milieu de 1982 contre 11.5 à la fin de 1980. Les taux actuels pourraient grimper jusqu'à 4.75 en R.F.A., 8 en France, 8.75 en Italie, et même 12.25 en Grande-Bretagne. Le pire n'est pas toujours sûr ; mais, en ce qui nous concerne aujourd'hui, il est encore à venir.

OLIVIER LORSIGNOL

Le deuxième volet du Mouvement européen des consommateurs. — A la suite de la publication dans le dernier numéro d'Europe de l'article de Magalie Macdonald, se référant à une étude de Statistique Internationale, nous signalons l'adresse de cette organisation à la demande de nombreux lecteurs : 19/14 Chemin Ruet, 1205 Genève, Suisse. Téléphone (022) 473335.

(Proust)

TAUX DE CHOMAGE EN % DE LA POPULATION ACTIVE CIVILE		De 59 à 59	De 59 à 69	En 1974	En 1977	En 1980
AUTRICHE	1.9	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
ALLEMAGNE	5.2	5.2	5.2	5.2	5.2	5.2
FRANCE	6.5	6.5	6.5	6.5	6.5	6.5
ROYAUME-UNI	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5
ITALIE	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5	7.5
ESPAGNE	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0

ARRÊTÉ
féminisation
mcs en 1981

Ration

L'AVENIR DE VOTRE ENTREPRISE :
Le succès de votre développement international.
C'est le STRATÉGIE AD-PRO.
Expertes techniques et les opportunités
des 4 positions de l'Union Internationale
au cours d'un stage de 5 à 6 jours du 20 au 24/05/81.
Renseignements : Michel CHAMAS
C.I.P.F. 3, rue Cassini 75005 Paris (1) 5443630.
Établissement privé d'enseignement technique
supérieur reconnu par l'Etat.

JAEGER

REGULATION

Trois points : c'est tout.

- Vient et travaille à la bonne température.
- Partout, et à tous moments.
- En dépendant soi-même.

Voilà ce qu'il faut à Jaeger Regulation aux particuliers comme aux entreprises.

Jaeger Regulation : la bonne température

JAEGER
REGULATION

Strada Parc 52306 Lavello - Tél. 737.44.00.

Braun micron 2000.

Il va chercher le poil sous la peau.

Ultra-fine, ultra-souple, la grille du Braun micron 2000 atteint la perfection. Elle couvre la tête étroite d'un rasoir qui fait mieux que raser : il va chercher le poil sous la peau. En suivant parfaitement les contours du visage, sa tête de coupe appuie sur la peau pour raser le poil au plus près, sous tous les angles.

Le peigne-guide du Micron 2000 : la solution aux poils les plus rebelles. Les poils du cou sont les plus délicats à raser. Longs et souvent couchés sur la peau, ils rechignent au rasage. Le peigne-guide du Micron 2000, placé à la base de la tête de coupe, peut ainsi les redresser et les raser tout aussi net que les autres poils de barbe.

Aucun poil n'en réchappe. Guidés vers les 30 lames d'acier suédois, ils sont coupés nets. Si net, qu'après le rasage, la peau détendue ne laisse pas même apparaître le poil de barbe.

Braun micron 2000.
Le vrai plaisir du rasage.

Avez-vous jamais pris un Braun micron 2000 en main ? Faites-le. Vous comprendrez pourquoi son boîtier est recouvert de nodules souples. Ils permettent une parfaite prise en main. Ils ajoutent à la sécurité le plaisir d'un rasage parfait.

BRAUN

LES FRONTIÈRES N'ARRÊTENT PAS

Les femmes sont plus pénalisées que les hommes mais leur taux d'activité croît plus vite

Les femmes américaines se plaignent depuis longtemps d'être gérées comme des stocks, « dernières sorties, premières sorties » dans les entreprises. En somme, aux premières loges de la crise économique. En Europe, s'il est vrai qu'un plus grand nombre de femmes que d'hommes ont été victimes du chômage ces dernières années, il ne semble pas que les discriminations dont sont victimes les femmes soient aussi mal vécues. Et, en tout cas, l'on sait que la population féminine au travail fait d'une évolution qui, a priori, pénalise les hommes. C'est-à-dire, lorsqu'on examine la situation dans les différents pays industrialisés, l'Angleterre et le Japon apparaissent comme les deux pays où la situation faite aux femmes semble la plus égalitaire. Mais c'est peut-être une illusion d'optique statistique.

DANS toute l'Europe des Neuf, les femmes salariées constituent une population d'environ trente millions de personnes. Leur taux de chômage (8,8 %) est en moyenne supérieur à celui des hommes (7,2 %). Mais au cours de l'année 1969, la moitié du chômage a plus affecté les hommes (17,2 %) que les femmes (10 %), sauf en Italie. Bien entendu, la situation varie selon les pays. A un bout de l'échelle se trouvent la France et la Belgique où les femmes représentent nettement plus de la moitié des chômeurs ; à l'autre la Grande-Bretagne et l'Irlande où elles n'en sont que moins d'un tiers. Entre les deux : l'Allemagne, l'Italie et le Luxembourg avec un peu plus de 40 % (1).

Toutefois, si l'on rapporte ces observations au taux de la population active, on constate que l'évolution entre 1950 et la fin des années 70 est globalement faite en faveur des femmes et au détriment des hommes, sauf au Japon où les taux d'activité sont restés à peu près correspondants, mais en diminution pour les deux sexes.

C'est en Grande-Bretagne que

des domaines : salaires, embauche, promotion, formation, etc. Mais il est important de se souvenir que ces 25 % représentent près de quatre millions de personnes. Cette minorité est donc loin d'être négligeable en nombre », souligne cette étude (3).

Les caractéristiques des femmes qui travaillent, dans toute l'Europe, sont trop mal connues. Plus de la moitié d'entre elles ont quitté l'école avant seize ans et 85 % avant dix-neuf ans, pour commencer à travailler. Plus de 60 % de toutes celles qui travaillent n'ont jamais cessé de le faire, volontairement ou non, au cours de leur vie, hors des courtes périodes de maternité. 60 % n'ont jamais connu l'expérience du chômage. Les deux tiers sont mariées et mères de plusieurs enfants. Un tiers, seules, si l'on exclut les célibataires (souvent jeunes), les 12 % veuves et divorcées ayant souvent chargé d'enfants sont dans une situation d'autant moins bonne qu'elles se trouvent aussi dans la catégorie inférieure de l'échelle des revenus de leur pays.

L'enquête de la C.E.E. donne des résultats qui contredisent clairement l'idée répandue d'une « insatiable » pénurie de personnel féminin. Au contraire, 10 % des femmes de plus de quarante-cinq ans sont depuis plus de cinq ans chez leur employeur, dont 34 % depuis plus de quinze ans. Les femmes ont pour leur part une situation professionnelle nettement meilleure que les hommes, reconnus à la Grande-Bretagne apparaissent comme le pays où le plus grand nombre de femmes exercent une fonction d'encadrement et de direction, mais, c'est aussi celui où le plus grand nombre de femmes travaillent dans un univers exclusivement féminin.

JACQUELINE GRAPIN.

(1) Voir à ce sujet le « dossier du média » présenté par le service des Communiqués européens de la Commission des Communautés européennes, Paris (16), Avril 1970.

(2) Voir, Les femmes et l'emploi, C.O.D.E., Paris 1969.

(3) Les femmes et les salaires en Europe : comment elles perçoivent les discriminations dans le travail, Commission de la C.E.E., rue de la Loi, 200 Bruxelles, décembre 1969.

LE CONSENSUS

(Suite de la page 21.)
Si l'on doit reprocher aux entreprises de chercher à n'importe quel prix la souplesse d'adaptation et la rentabilité du facteur travail, il faut aussi reconnaître que certains syndicats se comportent comme des associations de quasi-propriétaires de l'emploi qui défendent les salaires et les privilèges corporatistes de leurs mandataires avant toute autre considération.

Dans une société centralisée et à chômage élevé, les mieux placés pour changer la répartition des revenus à leur profit sont ceux qui contrôlent les secteurs-clés : énergie, transports, télécommunications et qui bénéficient, par leur statut, de la sécurité de l'emploi. Or le temps n'est plus où ce qui était obtenu par les uns finissait par être accordé aux autres. En période de croissance facile, l'effet d'étranglement disparaît, les avantages acquis se transforment en privilèges abusifs : réclamer pour ceux qui travaillent des augmentations ou des primes, une sécurité d'emploi, c'est signifier pour ceux qui sont à la recherche d'un emploi une chance moindre d'en trouver un.

Dès lors, ce qui est gagné par ceux qui sont dans un rapport de force favorable est perdu par d'autres plus exposés aux aléas du marché et par conséquent moins bien placés. La sécurité des uns se nourrit de l'insécurité des autres. Dans ces conditions, plus on accroît les avantages et les privilèges du secteur protégé, plus on aggrave l'insécurité et l'inégalité nouvelle qui pèsent sur les travailleurs du secteur exposé et sur les autres chômeurs.

Les syndicats et les syndicats entendent avant tout ne rien lâcher des positions acquises, mais ils sont plus souples à la négociation ou par manque de courage politique se refusent à imposer la solution qui est la seule viable. Tel est l'accord non écrit, qui équivaut à un consensus implicite sur le chômage.

Ce consensus est clairement reconnu par la commission qu'a présidée M. J. Loucheur (1) sur l'emploi et les relations du travail.

(1) Rapport de la commission « Syndicats et relations du travail », Documentations françaises, juillet 1969.

La nature du chômage est totalement différente de ce qu'elle était en 1930 : l'industrialisation amortit les effets économiques, mais entretient le chômage. Sous l'effet de l'augmentation de l'absorption des inégalités, il touche principalement les femmes, les immigrés, les travailleurs de plus de cinquante ans et les jeunes dans leur ensemble, qui comptent pour un cinquième de la population active, mais pour près de la moitié des chômeurs.

« Déréguler »
Toute règle conduit à des rigidités qui, avec le temps, finissent par être tournées ou détournées au profit de quelques-uns. Ainsi, lorsque les inconvénients l'emportent sur les avantages, comme c'est bien souvent le cas aujourd'hui, de nouvelles règles, voire une certaine dérégulation, s'imposent.

Déréguler cela signifie, par exemple :
• Éviter que certaines réglementations (sécurité des échanges sociaux, dégrèvement des investissements) n'augmentent de façon arbitraire le coût relatif du facteur travail.

• Favoriser l'emploi total en protégeant moins celui du secteur formel, c'est-à-dire ne plus lutter contre l'emploi non protégé du secteur informel mais, au contraire, reconnaître un statut et un droit de cité à celui-ci, au lieu de le laisser à la merci du marché noir, ce qui ne fait que le faire prospérer.

• Partager et vivre le travail différemment, c'est-à-dire de multiplier plus souples les contraintes, travail à temps partiel et retraite à la carte.

• Réviser les profils de carrière non réversibles, promouvoir l'ancienneté, responsabilités croissantes avec l'âge. Naturellement, la souplesse à laquelle nous soumettons est incompatible avec le statut relativement rigide et hiérarchique des administrations et des grandes entreprises.

Le consensus sur le chômage alléger la dualité de l'économie avec, d'un côté, les travailleurs nantis d'un emploi salarié stable à plein temps et, de l'autre, ceux qui sont plus ou moins exilés de ce monde.

La réponse à cette segmentation du marché du travail doit

être recherchée dans de nouvelles structures de l'emploi permettant de concilier harmonieusement les aspirations d'économie et de sécurité. Il pourrait s'agir, par exemple, d'attribuer plusieurs emplois à temps partiel à un même travailleur ou de faire travailler un même employé à temps partiel dans le secteur « formel » et à temps plein dans le secteur « informel » pour y exercer librement des activités plus autonomes.

Certaines crises sont porteuses d'espoir. Dans un monde où l'évolution est commandée par les rapports de force, le consensus sur le chômage ne sera pas brisé par décrets, il faudra, sans doute, attendre que certains soient intolérables et irréversibles soient franchis. A moins que les exilés ne fassent front pour contraindre, à leur tour, un système politiquement et économiquement défectueux à mettre au pouvoir de nouvelles forces politiques.

L'Europe ?
MICHEL GODOT.

« Aurélien »
acheté vos bijoux en or et tout objet en or.

« Aurélien »
8, rue Halévy Paris 9°
Tél. 742.54.39.

Fabriquer à la Barbade améliore vos bénéfices

Cherchez-vous une implantation intéressante ? A la Barbade vous trouverez toutes les conditions propices à une production efficiente. De nombreuses firmes Européennes et Nord-Américaines profitent déjà de ces avantages :

- Accès privilégié vers les U.S.A. et le Marché Commun ;
- Stabilité politique et sociale ;
- Main-d'œuvre efficace ;
- Primes de formation avantageuses ;
- Imposition intéressante ;
- Importations hors-taxes ;
- Usines prééquipées, installées dans des parcs industriels ;
- Excellente infrastructure.

Pour recevoir notre brochure gratuite et de plus amples informations, contactez :

BARBADOS INDUSTRIAL DEVELOPMENT CORPORATION
14, avenue Lloyd George - 1050 BRUXELLES
Tél. 32-2-648 1026 - Télex 63926

Non. _____
Fonction. _____
Produit. _____
Firme. _____
Adresse. _____
Tél. _____

Gestion de Personnel

Télétraitement conversationnel plus de 200.000 personnes gérées chaque mois, simplicité, confidentialité, prix très compétitifs 347.66.66.

Préparation aux métiers du transport international Octobre 1961 à Juin 1962

Cycle ouvert aux étudiants titulaires d'un diplôme de deuxième cycle universitaire ou équivalent (E.S.C.N.M.M., etc.)

OSIRIS lentilles de contact.

La société italienne SAIAG de l'Industria Italiana Tessile... (Texte détaillé sur les produits et services SAIAG)

Know-how et installations pour la réalisation de bandes transporteuses textiles et cordes acier

CONTRAT STIPULÉ PAR LA SAIAG (ITALIE) ET LA PREMIER TYRES (INDE)

Institut portuaire d'enseignement et de recherche du Havre

Établissement d'Enseignement Supérieur créé par le Chambre de Commerce et d'Industrie du Havre

Préparation aux métiers du transport international Octobre 1961 à Juin 1962

Cycle ouvert aux étudiants titulaires d'un diplôme de deuxième cycle universitaire ou équivalent (E.S.C.N.M.M., etc.)

OSIRIS lentilles de contact.

La société italienne SAIAG de l'Industria Italiana Tessile... (Texte détaillé sur les produits et services SAIAG)

Know-how et installations pour la réalisation de bandes transporteuses textiles et cordes acier

CONTRAT STIPULÉ PAR LA SAIAG (ITALIE) ET LA PREMIER TYRES (INDE)

Les méthodes d'enseignement des langues ont fait leurs preuves

Audit linguistique et assistance-conseil aux entreprises Formations des entreprises Formes individuelles intensives Formes inter-entreprises

« Langues courantes ou langue des affaires (60h sur 15 semaines ou sur l'année) »
« Préparation aux examens des Chambres de Commerce Étrangères »
« Entraînement à la conversation téléphonique en anglais »
« Appréhension des langues étrangères »
« Appréhension des langues étrangères »
« Appréhension des langues étrangères »

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

Centre de Formation Linguistique 79, avenue de la République 75011 PARIS Tél. 353.39.08 (4 lignes)

M. _____ Fonction _____
Entreprise _____ Tél. _____
Adresse _____

OSIRIS lentilles de contact.

La société italienne SAIAG de l'Industria Italiana Tessile... (Texte détaillé sur les produits et services SAIAG)

Know-how et installations pour la réalisation de bandes transporteuses textiles et cordes acier

CONTRAT STIPULÉ PAR LA SAIAG (ITALIE) ET LA PREMIER TYRES (INDE)

La société italienne SAIAG de l'Industria Italiana Tessile... (Texte détaillé sur les produits et services SAIAG)

OSIRIS lentilles de contact.

La société italienne SAIAG de l'Industria Italiana Tessile... (Texte détaillé sur les produits et services SAIAG)

Know-how et installations pour la réalisation de bandes transporteuses textiles et cordes acier

CONTRAT STIPULÉ PAR LA SAIAG (ITALIE) ET LA PREMIER TYRES (INDE)

La société italienne SAIAG de l'Industria Italiana Tessile... (Texte détaillé sur les produits et services SAIAG)

مركز من راصيل

« Les Européens doivent jouer un rôle dans le processus de recherche de la paix au Proche-Orient » nous déclare M. Tehseen Basheer, ancien représentant de l'Égypte à la Ligue arabe

L'ambassadeur Tehseen Basheer était le représentant de l'Égypte à la Ligue arabe avant que celle-ci ne quitte Le Caire après l'accord de Camp David. Il avait servi auparavant comme assistant du secrétaire général de la Ligue, comme conseiller de presse du président Sadate et comme porte-parole officiel de l'Égypte. Avant pris du recul, invité à l'université Harvard, il reste l'un des Égyptiens les plus écoutés à l'étranger. À l'heure où le Moyen-Orient risque de s'enflammer à nouveau, il exprime ici son point de vue personnel sur les vicissitudes et les chances du processus de paix. C'est Mohammed Anis Salem, journaliste égyptien spécialisé dans les problèmes du Proche-Orient, qui l'a interviewé à Londres.

« Certains observateurs considèrent que les États-Unis mettent l'accent sur une approche militaire des problèmes du Proche-Orient, essayant d'imposer une Pax Americana sans introduire des éléments de stabilité par une provision plus équilibrée en faveur d'une solution de la question arabo-israélienne, ou par un accord de non-intervention avec les Soviétiques. Qu'en pensez-vous ?

— L'administration Reagan, tout en ayant quelques priorités, cherche encore les moyens de les traduire en une politique. C'est le point numéro un. Numéro deux : le Proche-Orient a été laissé en l'état de zone d'indétermination entre les deux super-puissances, et cela a permis à l'une ou à l'autre de jouer un rôle militaire. Après l'accord Nixon-Brejnev de 1972 sur la

« dégradation militaire », un Proche-Orient, nous avons, nous Égyptiens, fait objection à ce que les deux super-puissances établissent une détente qui ne serait pas fondée sur la solution du problème du Proche-Orient. Ce fut la base de la décision du président Sadate de rétablir la présence militaire soviétique en Égypte.

« Il ne s'agit pas de préconiser une politique de non-intervention de la part des deux super-puissances, mais de les amener à coopérer à un système qui ne permette à aucune d'elles une occupation unilatérale d'une partie quelconque du Proche-Orient. Cela va encore plus loin, considérant la manière dont la puissance et la responsabilité des super-puissances, amorcées sur des membres permanents du Conseil de sécurité, pourraient encourager le processus de paix.

Des intérêts communs

— Comment envisagez-vous les relations égypto-soviétiques dans cette perspective ?

— L'Égypte estime que l'union soviétique a un rôle à jouer au Proche-Orient, mais pas un rôle d'occupation comme en Afghanistan. Elle doit jouer un rôle actif pour parvenir à une

solution mutuellement acceptée, dans le conflit arabo-israélien, soit donner sa garantie à ce sur lequel les parties pourraient être d'accord. Les Russes ont réagi de façon négative au processus de paix tel qu'il s'est développé, sans proposer aucune autre manière de résoudre le problème. Ils font des déclarations, mais, depuis dix ans ou plus, ils n'ont présenté aucune solution qui puisse mettre fin à l'occupation israélienne. C'est ce que nous critiquons.

— Lorsque l'Union soviétique aura agi soit pour garantir le processus de paix tel qu'il se développe, soit pour y participer, pour l'élargir ou pour le contenir, il y aura un rôle favorable en Égypte.

— Mais lorsque l'Union soviétique, en revanche, essaie de gêner ou de compliquer le processus de paix, nous adoptons une position très ferme contre ce support particulier de la politique soviétique. Nous sommes également contre la politique soviétique qui consiste à introduire une nouvelle variable très dangereuse dans les pays d'Afrique : la dimension cubaine. Nous sommes contre leur tentative de transformer la totalité de l'Afrique en une zone de confrontation.

— La diplomatie égyptienne a insisté récemment sur le rôle de l'Europe, notamment dans le discours du président Sadate au Parlement de Strasbourg. Est-ce la recherche d'une façon de sortir de l'impasse où l'on s'est trouvé après Camp David ou, du moins, d'un soutien supplémentaire pour ce processus ?

— Depuis 1973, les Arabes exhortent les Européens à se rendre compte que les relations historiques traditionnelles entre le monde arabe et l'Europe doivent entrer dans une nouvelle phase. Nous sommes dans une ère postérieure à l'indépendance, où le colonialisme européen a pris fin, après que nous eussions subi derrière nous les blessures et les rancoeurs de cette période. L'Europe et le Moyen-Orient sont liés géographiquement et historiquement. Nous partageons la Méditerranée, le commerce, des intérêts et des idées depuis l'époque gréco-romaine. Aux dix-huitième et dix-neuvième siècles, ces liens ont conduit à des rapports déséquilibrés dus au colonialisme. Nous désirons maintenant de nouvelles relations dynamiques.

« Le marché arabe est devenu très important pour l'Europe. Le pétrole a une importance cruciale pour la stabilité de l'économie occidentale. Nous avons besoin de sa technologie, nous avons besoin de produits de plus petite taille que ceux, d'ailleurs, qui intéressent les Américains. Donc, nous avons le même intérêt réel, dans les deux sens. Or les liens avec l'Europe sont extrêmement étroits, culturellement, économiquement, mais ils ne sont pas aussi politiques.

« Dans le dialogue euro-arabe, qui s'est solidement jusqu'ici par des expressions de bonne volonté, mais par très peu de gestes concrets, le président Sadate

essaie de faire agir les gouvernements et les peuples des Dix. C'est pourquoi il s'est adressé au Parlement européen, et c'est pourquoi la réaction a été si positive. Le Parlement européen a voté une résolution demandant que le dialogue euro-arabe inclue l'Égypte, ce qui revient à dire à certains des Arabes qui rejettent celle-ci : « Renoncez à cette folie qui consiste à vouloir isoler l'Égypte ; elle ne peut être isolée. » Nous essayons donc de forger une structure pour des liens étroits avec l'Europe. C'est un facteur d'importance mondiale.

Latitude arabe

« Mais il y en a un autre : les pays d'Europe ont joué d'une plus grande liberté que les États-Unis dans leurs rapports avec les Palestiniens et l'O.L.P. Des ministères et des sous-secrétaires d'État d'Europe occidentale ont rencontré des Palestiniens, des dirigeants de l'O.L.P., et en une période où nous préparons la scène pour que le peuple palestinien puisse exercer grandement son autodétermination, le rôle des Européens est très important. Il peut tempérer certaines des difficultés, jeter un pont et contribuer à faire progresser le rôle américain vers un processus plus global.

« Enfin, comme nous l'avons déjà dit, ce ne sont pas les seuls Américains, mais aussi les membres permanents du Conseil de sécurité qui devraient jouer un rôle en soutenant le processus de paix, en garantissant celui-ci, en formulant des observations, des forces de maintien de la paix.

— Des Arabes ont critiqué le comportement des Européens au Proche-Orient. Ils ont soutenu, par exemple, que les initiatives européennes « n'ont pas de dents ». Quelles est votre appréciation du rôle des Européens jusqu'ici ?

— La critique est aliée. On peut toujours proposer une solution idéale exigeant davantage de chaque, et puis dire : « Ils n'ont pas été à la hauteur », ou encore « ils ont davantage pris des attitudes que fait des gestes concrets ». L'important est de rendre le terrain plus accueillant pour les rôles que les parties s'estiment obligées de jouer, et

celui de l'intérieur, plutôt que sous l'effet de pressions ou de critiques.

« Il existe un sentiment selon lequel les distinctions arabes ont augmenté depuis Camp David. Il y a dégoût de violence dans la région et une certaine incapacité à mener une politique arabe consistante. Comment jugez-vous le processus qui consiste à chercher une solution de recherche avec l'Égypte ?

— Je ne pense pas que les États arabes essaient de trouver une solution de recherche avec l'Égypte. Il y a peut-être des dirigeants arabes qui aimeraient être les seuls leaders du monde arabe, mais toutes les tentatives faites pour qu'un seul homme étende son ombre sur le monde arabe ont échoué dans le passé, et elles échouent maintenant.

« Je pense que la majorité du monde arabe, malgré ce qui se dit en public, est lasse d'un système qui n'a pas fonctionné. C'est pourquoi nous avons vu, au cours des dix dernières années, des gouvernements arabes, de chaque côté, adopter des politiques plus indépendantes du consensus arabe. Ce qui fait, d'est ce rendre compte plus franchement de ce qui se fait par chacun, et cela devrait permettre un consensus nouveau, où le gouffre entre les propos et la

réalité ne serait pas aussi profond.

« Je ne pense pas qu'il puisse y avoir un apogée arabe sans l'Égypte. C'est un fait reconnu dans l'ensemble du monde arabe, et en Égypte également. Certains Arabes ont peut-être un désaccord avec les initiatives de l'Égypte, mais ils travaillent avec elle, à divers niveaux.

— Comment voyez-vous la réintroduction du facteur égyptien dans le monde arabe ?

« Je ne pense pas qu'il puisse nécessairement être réintroduit l'Égypte, car cela supposerait qu'elle soit sortie. Ce qui fait, c'est que le rôle de l'Égypte dans le gouvernement arabe ne soit plus indirect mais direct. Il faut briser le fait diplomatique et, maintenant que la paix est une possibilité à notre portée, la question est de savoir comment nos frères arabes peuvent venir à contribuer eux-mêmes au processus. Nous encourageons les pays arabes à cesser de s'égarer dans le verbalisme, en leur disant que c'est là se faire des illusions sur-câblées. Il leur faut en venir à s'attaquer aux réalités. Il n'y a pas d'autre choix. Le paix au Proche-Orient est un problème central destiné à durer, c'est la plus préminente de toutes les forces, le contrat principal vers lequel devraient revenir toutes les déviations.

Des partisans de la paix dans tous les camps

— Certains estiment qu'une certaine timidité aux premières élections israéliennes conduirait à une position plus souple sur les questions palestiniennes. Que pensez-vous de cette éventualité ?

— La vraie question n'est pas de quelle balle de cristal nous sommes de l'avenir, mais quels facteurs peuvent valoir ceux qui en ont cherché la paix.

— Comment encouragez, dans ce camp, la tendance qui peut conduire à la paix ? La paix suppose la création de groupes qui soient partisans, à la fois, parmi les Israéliens et parmi les Palestiniens. Nous encourageons la reconnaissance mutuelle des Palestiniens et des Israéliens.

« Nous voulons aussi que l'Europe joue un rôle pour faciliter

la solution du problème de telle sorte que l'Europe qui gouvernerait Israël, qu'il soit du Likoud ou du parti travailliste, ne puisse éviter de faire face à la nécessité d'ajouter au processus de paix. Je pense qu'il faut briser les chaînes en Israël, et y investir pour encourager cela, et pour décourager la politique qui consiste à éviter les Palestiniens.

— Vous avez mentionné les partisans de la paix en Israël. Pensez-vous qu'il y ait une croissance réelle du mouvement de la paix en Israël ?

« On observe une « propension » à l'égard d'individus qui sont dans le sens opposé, le Gush Einatim, par exemple.

— Les débats du Gush Einatim sont antérieurs au pro-

cessus de paix. C'est la continuation d'une ancienne tendance qui existait en Israël, et c'est l'une des impulsions qui continueront à y exister. Mais il y a un certain espoir que le processus de paix est à l'origine du mouvement. Paix maintenant.

« Ce qui est important, dans ce mouvement, ce ne sont pas ses dimensions, mais son rôle d'indicateur. Que ceux qui sont en âge de combattre, indépendamment de toutes les lignes de partage idéologiques et politiques, aient choisi d'exister pour la paix, est la paix maintenant, est important. Que des Israéliens soient disposés à accepter une « non-occupation » des Palestiniens, c'est ce qui est important. Les Israéliens et les Palestiniens doivent échanger des garanties de sécurité. Si cet indicateur israélien pouvait être développé, j'y verrais alors un apport sain et positif, et si les Palestiniens peuvent, sur leur propre parole, mettre au point une politique encourageant cela, j'y verrais un accroissement du groupe des partisans de la paix.

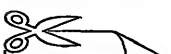
— Comment les Palestiniens peuvent-ils répondre à ce processus ?

« Il ne m'appartient pas de prêcher aux Palestiniens ce qu'ils doivent faire. Il leur revient d'exprimer ce qu'ils veulent. Tout ce que je peux dire, c'est que pour parvenir à un profit maximum, les Palestiniens doivent prendre leurs responsabilités en main d'une manière pacifique, rendre leur position publique, explicite et constante, en refusant de céder l'opinion de la guerre qui est contraire à leurs intérêts.

« L'Égypte met l'accent sur le peuple palestinien en tant qu'élément essentiel du processus, elle rappelle le fait que personne ne représente les Palestiniens, sauf eux-mêmes. Cela dans un cadre politique qui soit accepté par les Palestiniens et par le monde. Il s'agit maintenant de vitesse ; et si une solution quelconque s'obtient, nous n'importe quel système, une période de grâce sera nécessaire avant de parvenir à une autodétermination complète.

Propos recueillis par MOHAMMED ANIS SALEM.

ILS ONT CHOISI DE RÉUSSIR
Ne laissez pas passer l'atout de votre réussite.



Des centaines d'entreprises ont choisi le C.A.P. Aube comme partenaire exclusif de leur développement industriel, comme l'interlocuteur responsable d'un projet d'investissement.

Vous pouvez aussi être des leurs. Ne laissez pas passer l'atout de votre réussite.

Pour recevoir un dossier complet sur les capacités de l'Aube en faveur des entreprises, résumées cette annonce à : C.A.P. Aube, 24, bd Victor-Hugo 10000 Troyes.

M. _____
Société : _____
Adresse : _____
M. _____



ESPRIT ET LES MOYENS D'ENTREPRENDRE

1971-1981
10^e anniversaire

Les Europartenaires peuvent vous aider partout dans le monde.



Depuis 10 ans, les Europartenaires vous ouvrent les voies du commerce international. La mise en commun de leurs services et de leurs moyens d'action vous permet de résoudre, avec

rapidité et efficacité, l'ensemble de vos problèmes bancaires et financiers. Pour vos prochaines opérations avec l'étranger, consultez les Europartenaires. En France, votre Europartenaire est le Crédit Lyonnais.

Europartenaires

CREDIT LYONNAIS - BANCO DI ROMA - BANCO HISPANO AMERICANO - COMMERZBANK

مركز امان لادام

La dynamique de l'ESSEC:

L'ENTHOUSIASME

QU'IL s'agisse de travailler pour une entreprise, une collectivité locale, un hôpital, une grande cause, un journal... ce qui compte, c'est l'enthousiasme. Notre économie a besoin d'enthousiastes : des gens qui ne soient pas blasés, qui aiment se renouveler, innover, s'adapter rapidement.

Or « l'éducation a le double pouvoir de cultiver ou d'étouffer la créativité » (1). Il arrive que certains diplômés, parvenus très haut, aient trop de certitudes et plus assez de cette ouverture sans laquelle il n'y a plus d'enthousiasme. Comme si trop leur avait été donné ; y compris la certitude de l'emploi.

L'ESSEC est la septième Grande Ecole de France qui se soit hissée au rang de la renommée internationale sans aide financière publique. C'est le résultat d'une dynamique : la volonté d'une équipe animée par la passion de la qualité.

Il est bon qu'une école sache communiquer une telle dynamique, qui est le secret de tout succès. Celui d'une entreprise comme celui d'une idée. Faire comprendre que l'optimisme, la volonté, l'ouverture d'esprit sont indispensables dans un monde secoué par les mutations complexes.

Pour l'ESSEC, il est sain qu'une Ecole qui prépare de futurs cadres et dirigeants à affronter des situations de concurrence difficile, de conjoncture serrée donne l'exemple en se soumettant elle-même aux lois du marché ; ces lois sont dures. La gestion est parfois plus facile à enseigner qu'à pratiquer.

Bien gérer, aujourd'hui, c'est savoir s'adapter rapidement et innover.

VOILÀ pourquoi les 7000 diplômés de l'ESSEC ont été à bonne Ecole. Ils sont appréciés dans la gestion parce qu'ils sont efficaces, concrets et entrepreneurs sans être prétentieux. Car ils ont appris en vivant le développement de leur Ecole, que l'esprit d'entreprise est une réputation qui se remet en jeu chaque jour.

L'ESSEC est comme pour l'originalité de sa pédagogie, dont la souplesse permet un constant renouvellement (« pédagogie du choix »), et de ses structures qui se prêtent à la concertation. Elle a construit à Cergy un outil remarquablement adapté au changement ; une véritable Ecole pour l'an 2000. Et elle a lancé toute une série de nouveaux programmes de haute qualité, notamment au niveau international, qui rencontrent un vif succès.

CETTE créativité engendre une atmosphère qui marque une Ecole. Faite d'optimisme, de pragmatisme et d'esprit d'ouverture. A l'heure où il faut défendre les emplois et la compétitivité de l'économie française, avoir cet enthousiasme, c'est sans doute rendre un service public !

(1) - Citation extraite de "Apprendre à être" - UNESCO - Fayard.



Il n'est de richesses que d'hommes

Photo Albert David

L'un des campus les plus actifs de France.

Le Groupe ESSEC a créé à Cergy un outil d'enseignement, conçu pour évoluer avec l'innovation pédagogique. C'est l'un des campus les plus actifs de France.

D'abord au sens américain du terme. Ces locaux ne sont pas isolés de la vie comme cela s'est trop vu chez nous. Ils sont ouverts sur les courants de circulation d'un environnement vivant : plus de trois-cents entreprises ont choisi de venir s'installer à Cergy. Gare RER, Autoroute A15, centres commerciaux, bibliothèques voisinent avec l'ESSEC qui est en Centre Ville.

L'autre facteur d'animation vient de la créativité propre au Groupe ESSEC.

Trente-cinq professeurs font fonctionner, avec le concours de plus de 200 experts extérieurs, 9 départements d'enseignement qui proposent plus de 200 titres de cours.

C'est l'un des plus vastes choix de cours de gestion offerts par une institution de ce type en Europe. En 1980, ces professeurs ont publié plus de 80 articles dans la presse spécialisée. Ils sont les auteurs de plus de 40 livres (notamment dans la Collection

ESSEC aux Editions d'Organisation).

Trois programmes internationaux ont été créés depuis 1978 : Industrial Marketing Seminar, avec le M.I.T., Executive Program for European Managers, avec COLUMBIA, qui ouvre cette année pour la troisième fois avec 33 participants de 14 pays différents, et International Program for Hotel Administration, un troisième cycle en gestion hôtelière organisé avec l'Université de CORNELL, pour lequel 800 demandes d'information ont été reçues cette année.

L'Ecole a des programmes d'échanges d'étudiants avec les grandes business schools américaines : Northwestern, Chicago, Urbana, UCLA, Wharton, et avec les Universités de Bocconi en Italie, de Mannheim en Allemagne, de Keio au Japon, d'Iteasa au Mexique. En 1981, on comptait 24 nationalités différentes sur le campus, dont 18 Américains de UCLA, Northwestern et Chicago venus poursuivre leurs études à l'ESSEC. Des missions économiques ont été réalisées en Finlande, Moyen-Orient, Japon, Taiwan, Indonésie, Ouzbékistan, Thaïlande, Amérique du Sud, Afrique du Sud. 110 élèves partent faire leur stage aux USA.

Enfin, 27 associations et groupements, gérés par les élèves, animent l'Ecole et participent à son rayonnement en France et à l'étranger.



Groupe ESSEC
Etablissements Privés d'Enseignement Supérieur

LES ENTHOUSIASTES PRÉFÈRENT L'ESSEC

ESSEC

Ecole Supérieure des Sciences Economiques et Commerciales

EPSCI

Ecole des Praticiens des Sciences Economiques et Commerciales. Trois années d'Etudes

ISSEC

Institut Supérieur des Sciences Economiques et Commerciales. Formation continue des cadres. (2 500 participants en 1980)

IGIA

Institut de Gestion Internationale Agro-alimentaire. Troisième cycle organisé avec l'ENSIA

CERESSEC

Centre d'Etudes et de Recherche de l'ESSEC

CORNELL

ESSEC International Program for Hotel administration

ESSEC - Avenue de la Grande Ecole - BP 105 - 95021 CERGY-PONTOISE Cedex - Tél. (3) 030.40.57

OSERVATION

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROF. COMM. CAPITALUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,78
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83



emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

Le département clé en main de la société SETRA (Société de Travaux) recherche

INGENIEUR DIRECTEUR DE TRAVAUX

pour lui confier la responsabilité du contrôle général d'un IMPORTANT CHANTIER de BATIMENT INDUSTRIEL en ALGERIE du NORD, de formation CENTRALE, E.T.P. ENSAIS...
Il devra posséder une bonne connaissance de la gestion, avoir l'expérience de la direction de travaux importants à l'étranger (de préférence en pays arabe) et être capable de travailler sous pression.
En tant qu'ingénieur responsable, il sera responsable du contrôle du chantier, assurera les liaisons avec le client et avec les administrations concernées.
Adressez C.V. sous réf. 050 à Cabinet Gatier, 32 rue Béranger 69006 Lyon

Cabinet Gatier

GRUPPE INTERNATIONAL DE RESTAURATION recherche pour L'EGYPTE

DIRECTEUR DE FILIALE

Responsable de l'implantation, du développement et de la gestion d'une filiale d'exploitation.
Le titulaire du poste, diplômé d'études supérieures ou d'une grande école hôtelière devra avoir une solide expérience du marketing et de l'organisation et avoir exercé un rôle complet de gestionnaire pendant plusieurs années.
Une excellente pratique de l'anglais est indispensable. Evolution de carrière optimale au sein d'un groupe pour un candidat de valeur.
Rémunération LE CAIRE.
Avantages liés à l'expatriation, appartement meublé - voitures de fonction.
Envoyer 1^{ère} lettre manuscrite avec C.V., copie des diplômes et certificats professionnels, photographies, sous référence 5393 à :
FERNET MONSIEUR 87228 75003 PARIS Cedex 12 qui transmettra.

My client is a long-established manufacturer of tobacco products, headquartered in a very pleasant region in the French speaking part of Switzerland. The well-known brands enjoy a substantial and constant market share. In the framework of ambitious policies for the years to come, the newly created position of

PRODUCT DEVELOPMENT MANAGER

is to be filled. The responsibilities comprise the development of new tobacco products for the markets covered by the company, from product-concept through to commercialization, in close collaboration with the marketing management.

THE IDEAL CANDIDATE
Through many years of experience in the tobacco industry, the new executive will be completely familiar with all its aspects such as:
— knowledge of types, qualities and brands of tobacco
— application of casing and flavour substances to mixtures, the influence of aromatic substances to taste
— knowledge of the elements which influence quality, taste and analytical results, such as paper, filters, condensate and nicotine
— familiarity with tobacco treatments such as toasting, puffing etc.
— he should have the human qualities to work smoothly with people of different mentalities, on all levels.

Education: technical, University level, i.e. chemistry or agriculture, with a strong affinity for the commercial requirements of the market.

Experience: product development of BRANDED, FAST-MOVING CONSUMER PRODUCTS in the tobacco industry.

Age: 30/40 approximately. Nationality: open.

Languages: fluent French and English are indispensable, another European language would be an asset.

This is an outstanding opportunity for a young executive, who is now possibly Assistant-Manager in this particular field. The remuneration is commensurate with the responsibilities, secondary conditions and perks are excellent. If this genuine challenge appeals to you, if you are attracted by the opportunity to live in a very pleasant area of French speaking Switzerland with the option to reside either in the countryside or in a city and you match the requirements of this vacancy, I look forward to hear from you. Please join to your brief, handwritten letter a complete c.v. and a recent photograph. Do not send copies of certificates, etc. yet.

You may be assured of complete discretion. Your application will not be submitted to my client without your prior approval.

jo. a. jacobithal
International Marketing Consultancy
5, avenue Beaumont
ch 1700 Fribourg Suisse
T 037 28 22 80
M 36152

Compagnie Générale de Géophysique

Une des premières sociétés mondiales de Géophysique appliquée à la recherche minière et pétrolière recherche pour ses missions de prospection (terrestre, marine, aérienne) dans le monde entier

INGENIEURS GRANDES ECOLES DEBUTANTS

(X, MINES, ECP, SUPÉLEC, A.M.)
— Délégés des obligations militaires
— Avec permis V.L.
— Calibres de préférence
— Anglais courant
— Excellente santé.
Envoyer C.V. à C.G.G., 6, rue Galvani 91301 MASSY.

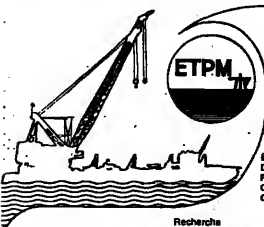


IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'IMPORT EXPORT AU NIGER

CHERCHE

CHEF COMPTABLE

— Diplômé d'une Grande Ecole avec au moins 5 années d'expérience.
— Toutes nationalités admises.
— S'occuper de la comptabilité de trois sociétés et aura sous ses ordres plusieurs Comptables.
— Salaire de 300.000 FF à 400.000 FF selon compétences.
— AVANTAGES : — Congé annuel 2 mois, — Billet-avion pour toute famille, — Logement assuré, — Plus autres avantages.
Envoyer CURRICULUM VITAE ET PHOTO à : S.A.T.N. B.P. 11 739 - NIAMEY (NIGER).



LEADER EUROPEEN DE L'OFFSHORE PETROLIER C.A. : 1,7 milliard de FF Cœur à l'exportation.

comptables expérimentés

LE POSTE A POURVOIR :
Après une brève période de formation au Siège Social à Paris, vous serez affecté dans une de nos régions d'activité (Moyen-Orient, Afrique, Extrême-Orient). Vous prendrez en charge, sous l'autorité du Responsable Administratif de la Région, l'ensemble des questions ayant trait à la comptabilité et à la trésorerie en rapport avec la réalisation d'importants chantiers (nombreux avantages liés à l'expatriation).
VOTRE PROFIL :
Vous avez environ 30 ans, vous possédez une bonne formation comptable, niveau DEC, et vous avez acquis une expérience solide en comptabilité, de préférence dans une entreprise possédant des chantiers ou des succursales situées à l'étranger.
La pratique courante de l'anglais est impérative.
Envoyez C.V., photo et prétentions sous la référence 6206 à P. LICHOU S.A. B.P. 220 - 75003 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Henkel recherche

DIRECTEUR EXPORTATION

pour animer et gérer son bureau d'exportation à ALGER.
Rattaché à la maison mère (Düsseldorf), il assure la vente de produits chimiques (produits minéraux, colorants, produits organiques) et l'assistance technique aux industries.
Le candidat, diplômé de l'enseignement supérieur, a une expérience d'au moins 5 ans dans la vente de produits chimiques ou le marketing. Il a, de préférence, déjà travaillé avec les pays du Maghreb et particulièrement l'Algérie.
Il parle allemand et/ou anglais.
Écrire à HENKEL FRANCE - Direction des Relations Humaines, BP 111 - 94250 GENTILLY, sous réf. 2065.

ORGANISME FRANÇAIS DE COOPERATION - recherche FORMATEURS pour l'Algérie

• PROFIL : Ingénieur, universitaire ou technicien supérieur.
• SPECIALITES :
— GENIE MECANIQUE
— ELECTROMECANIQUE
— CONSTRUCTION METALLIQUE
— ENERGETIQUE.
• STATUT : coopérant technique.
Logement fourni et possibilité de détachement pour les fonctionnaires titulaires.
Adressez C.V. détaillé et photo réf. 7460 à AXIAL Publi-Net, 27, rue Talbot 75009 Paris, qui transmettra.

DIRECTEUR ADJOINT CATERING Moyen Orient

Rattaché au Directeur de projet, vous couvrirez les structures administratives, gestion, contrôle personnel et approvisionnement. Avec un effectif de 400 personnes, la société assure une prestation pour 7000 clients/jour. Nous demandons une formation supérieure B.T.S., SUP. de Coq ou équivalent. Une première expérience à l'étranger et si possible dans un secteur proche de notre activité seront vos atouts. Une parfaite maîtrise du français est demandée. Nous offrons un contrat d'expatriation de 2 ans, une rémunération encadrée d'un pourcentage, 2 mois de congés payés et voyage payé, un logement, voiture de fonction et des réelles possibilités d'évolution au sein d'un groupe international. Poste à pourvoir rapidement. Merci d'adresser C.V. et photo sous référence TE 06 81 à :
NORAY CONSULTANTS
28, rue de l'Eschquer 75016 Paris - T 36 12 38

Représentants de la C&C

ASSOCIATION AIDE AU DEVELOPPEMENT Technicien pour HAITI Techniciens ou Ingénieurs pour programme rural à domicile offre de 30.000 francs association, salaire mensuel. Poste à pourvoir rapidement. B.T.S. ou équivalent. 2 ans. Env. C.V. + photo réf. 6132 à : NORAY CONSULTANTS 28, rue de l'Eschquer 75016 Paris.

ANNONCES CLASSEES TELEPHONES 296-15-01

LE MINISTRE DE L'EDUCATION NATIONALE DE LA REPUBLIQUE GABONAISE

UN ATTACHE D'ADMINISTRATION SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE

DE PREFERENCE AVANT EXPERIENCE PROFESSIONNELLE
Salaire de base par échelon :
• Si Bac + 2 : échelon 250 = 3.480 F.
• Si Bac + 4 : échelon 425 = 5.960 F.
Bonifications d'échelon pour diplômes et années d'études supplémentaires et pour ancienneté de service.
Autres avantages : logement meublé, avantages familiaux, voyages de vacances (2 mois de congés payés).
Adressez dossier de candidature à Service Culturel, Ambassade du Gabon, 26 bis, avenue Raphaël, 75016 PARIS (comprendre lettre manuscrite, 2 photos, copie certifiée des diplômes, curriculum vitae, état des services, extrait de casier judiciaire, fiche familiale d'état civil).

S.C.I.C. - Test Consultant

Société SAOUDIENNE d'INGENIERIE à participation C.E.B.T.P.

(Centre Expérimental du Bâtiment et des Travaux Publics) recherche pour l'ARABIE SAOUDITE

JEUNES INGENIERES

(E.T.P. ou I.N.S.A. de formation MECASOL)

Anglais exigé - Logement et véhicule de fonction
Salaire mensuel : 12.000 F français et+
Adressez candidature au C.E.B.T.P. 12, rue Brandon 75737 PARIS CEDEX 15

POUR ALGERIE (120 km d'Alger) SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE recherche

UN (UNE) DACTYLO FACTURIER EXPERIMENTE (E)

Connaissance anglaise souhaitée.
Env. C.V. + lettre manuscrite + photo et prétentions à F.L. SIEFFER et CIE FRANCE 55, rue Ambert, 75017 Paris.

IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS recherche pour AFRIQUE TELEPHONE

JEUNES DIPLOMES E.S.C.

Département - Chiffres Longues études techniques Situation internationale Permis de conduire Formation - Libre recrutement

Env. C.V., photo et prétentions, réf. 96132 - Commerce, Publi-Net, 20, av. de l'Opéra, Paris 1^{ère}.

535 من ريال



emploi régionaux emploi régionaux emploi régionaux emploi régionaux

Melun

création de poste

Jeune contrôleur de gestion

HEC, ESSEC, Sup. de Co. options : finances-comptabilité

Important groupe sablier, filiale des Ciments Français, qui possède lui-même plusieurs filiales réparties sur l'ensemble du territoire, C.A. 160 millions de Francs, effectifs 350 personnes, offre une opportunité de carrière à un jeune Contrôleur de gestion, 30 ans max.

Missions : Directement rattaché au Directeur Administratif et Financier, il exercera ses fonctions dans un premier temps au sein d'une filiale du Groupe afin de se familiariser avec les activités des sabliers et granulats. Il devra :
- améliorer et développer les éléments de gestion déjà disponibles,
- participer à l'élaboration d'un système de gestion applicable à toutes les sociétés du Groupe,
- assurer ultérieurement la mise en place et la gestion du système de gestion au niveau du Groupe.

Lieu de travail : Melun (Seine-et-Marne). Déplacements de courte durée à prévoir.

SÉLÉ CEGOS

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée sous référence 73563M à Mme CLERE, SÉLÉ-CEGOS, Tour Chénouveau, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres - 92516 BOULOGNE CEDEX.

Adidjan, Barcelone, Bruxelles, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Turin.

Proximité Grenoble

Ingénieur désirent assumer la responsabilité d'un service Achats

Groupe industriel français, de taille européenne, 1 milliard C.A., occupant de fortes positions sur ses marchés européens et mondiaux, 3800 personnes, recherche pour sa filiale d'exploitation (métallurgie fine) le Responsable du service Achats-Transport, 35 ans max.

Directement rattaché au Président, il fera partie de l'équipe de direction et devra s'intégrer dans une structure jeune et évolutive. La réussite dans ce poste nécessite d'avoir une formation d'ingénieur-comptable de formation en gestion appréciée - et une expérience industrielle d'exploitation acquise de préférence dans la métallurgie, l'électro-metallurgie, les industries de process : osoutchouc, verre. Missions : Dans le cadre d'un budget d'achats de 200 millions de F., il est principalement chargé des achats de matières premières et de la négociation des contrats de transport.
- Il négocie, élabore les contrats et suit leur réalisation,
- Il est directement responsable, auprès de la D.G., des prix, délais, conditions de règlement et crédits fournisseurs,
- Il anime une équipe de 10 personnes,
- Il dispose d'outils évolués de gestion.
Formation complémentaire assurée. Evolution de carrière dans le Groupe.
Déplacements à prévoir.

SÉLÉ CEGOS

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée, sous référence 73563M à Mme CLERE, SÉLÉ-CEGOS, Tour Chénouveau, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX.

Adidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Turin.

Directeur d'usine

200 000 F

Un groupe industriel français, installé en pays de Loire, proche d'une grande ville universitaire, spécialisée dans la conception, la fabrication et la distribution d'articles en cuir ou en synthétique destinés à l'habillement (effectif 2000 personnes, CA HT 400 millions de F.), recherche le directeur de l'une de ses usines.

Dépendant de la direction industrielle du groupe et en liaison étroite avec les responsables de la conception des produits et de la mode, il sera le patron de cette unité de fabrication de 400 personnes dont une majorité de l'effectif est féminin. Il dirigera l'ensemble des services : mise au point, méthodes, fabrication et contrôle, et assurera la gestion courante des activités tant au niveau de la production que des effectifs.

Ce poste ne peut convenir qu'à un ingénieur diplômé d'une Ecole Supérieure type AM, justifiant déjà non seulement de plusieurs années d'expérience en production industrielle mais également de la direction effective d'ateliers ou d'usine et si possible dans un domaine proche du cuir ou de l'habillement.

SÉLÉ CEGOS

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé + photo sous référence 6150M à R. ROUSSEAU SÉLÉ-CEGOS, Tour Chénouveau, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres 92516 BOULOGNE CEDEX.

Adidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Turin.

SOCIÉTÉ DES CEMENTS FRANÇAIS

La Société des Ciments Français, C.A. 2,3 milliards, 3.900 personnes, 17 unités de production à taille humaine décentralisées, 20 filiales en France et à l'étranger, 300 millions de F. d'investissement/an, recherche pour renforcer ses équipes d'exploitation en usine

Jeunes ingénieurs grandes écoles

X, Centrale, Mines, A.M....

Les Ciments Français appartiennent à un des secteurs industriels ayant le plus traversé la crise économique en s'adaptant sans à-coup. Ses cadres ont su particulièrement faire la preuve de leur dynamisme. Vous apprendrez avec eux un métier exigeant, mais enrichissant pour lequel vous ne pourriez que vous passionner. Vous maîtriserez en œuvre des techniques avancées, souvent sophistiquées, dans des domaines très variés : extraction et transformation des matières premières, énergétique, automatisation, environnement, maintenance et conception d'équipements industriels... Votre responsabilité sera, non seulement technique, mais humaine. Vous aurez à animer, former et faire évoluer les hommes et les femmes qui travailleront avec vous. Les nombreuses possibilités d'évolution de carrière qui vous seront offertes, tant en France, dans nos usines ou au siège social, qu'à l'étranger à l'occasion des missions que vous pourrez y effectuer, en feront partie la mobilité géographique. La connaissance d'une ou deux langues sera appréciée. Vous êtes débutants ou avez un à deux ans d'expérience. Nous attachons beaucoup d'importance à votre personnalité et à vos qualités d'autonomie, de sens des responsabilités, d'ouverture et de curiosité d'esprit.
Lieux de travail décentralisés en province. Logement assuré.

SÉLÉ CEGOS

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération sous réf. 73563M à Mme CLERE, SÉLÉ-CEGOS, Tour Chénouveau, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres 92516 BOULOGNE CEDEX.

Adidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Séville, Turin.

JEUNE DIPLOMÉ

Notre Société ? Une des premières mutuelles d'assurances, 1 million de sociétaires, 1,8 milliard de C.A., des investissements à l'échelon mondial dans tous les domaines de l'assurance. Un cadre de vie exceptionnel, des bureaux dans un parc de 200 hectares de verdure en province à 1 heure de Paris.

De ce que nous recherchons ? Un jeune diplômé INGENIEUR ou DIPLOME ETUDES SUPERIEURES SCIENTIFIQUES ou E.S.C....

De ce que nous proposons ? Une FORMATION à l'information et à la gestion ; l'étude, la conception et la mise en place de nouvelles applications de GESTION INFORMATIQUES en liaison directe avec les utilisateurs.

Envoyez C.V. + lettre manuscrite + photo à :

mutuelles unies

Mme S. MAUHOIRAT
MUTUELLES UNIES
3007
76029 ROUEN CEDEX.

Black & Decker

CHEF DE PRODUITS

Basé au siège social près de Lyon et tenant compte un directeur de marketing, il assurera la gestion d'une ligne de produits très performants (outillages professionnels), destinés à une clientèle de distributeurs industriels.

Ce poste conviendrait à un candidat âgé de 26 ans environ, de niveau ESC ou équivalent, justifiant d'une première expérience marketing acquise, de préférence, dans un domaine similaire. La connaissance de l'anglais est souhaitable. La mobilité de la société, sa dimension internationale sont les gisants d'une fonction motivante, évolutive, permettant des contacts de haut niveau.

Envoyer sous réf. 702 avec C.V. et références à :
BLACK & DECKER
à l'attention de C. NICOLAZZI
B.P. 417 - 69218 LYON CEDEX 1

Le PRÉSIDENT d'un Groupe très dynamique recherche pour l'une de ses sociétés situées à BORDEAUX et spécialisées dans la fabrication et la vente de matériel sanitaire

directeur général

Dépendant directement du PRÉSIDENT, ce cadre supérieur aura 35 ans minimum et une formation commerciale ou technique d'un excellent niveau. Il est impératif que son expérience antérieure soit posée par une direction des ventes ou commerciale, ou par la totale responsabilité d'un centre de profit. Le connaissance des biens d'équipement est indispensable, de préférence dans l'habitat. Il faut être meneur d'hommes, capable de dynamiser des collaborateurs sur le terrain et des équipes de production. L'unité comprend une centaine de personnes, il sera aidé par 8 collaborateurs directs. Gestionnaire très rigoureux, il travaillera avec un souci majeur de profit. Il traitera les marchés avec certains clients et fournisseurs et développera les ventes à l'EXPORTATION. Il portera ANGLAIS et ALLEMAND. Avec l'équipe commerciale, il élaborera l'outil publicitaire. Homme de réflexion, il sera capable d'analyser et de concevoir une stratégie à court, moyen et long terme et d'en assurer la réalisation. Ce poste, très bien rémunéré, permettra à un élément de valeur d'évoluer favorablement.

Louis de MARILLAC, notre Conseil en Recrutement, recevra avec intérêt et discrétion votre C.V. détaillé avec photo sous réf. 101 M à BORDEAUX.

LDM CONSULTANTS

Bordeaux : 91, rue du Général Lacroix, 33200
Paris : 91, rue du Faubourg St-Honoré, 75006

CRÉDIT AGRICOLE
MUTUEL DU SUD-EST

recherche pour LYON

CHARGÉ(E) DE MISSION EN ORGANISATION

Il sera chargé de l'élaboration des instruments administratifs et comptables en liaison avec les « Rentes Informatiques » et les « Utilisateurs ». Evolution vers fonctions d'encadrement. Le poste conviendrait à un candidat possédant une formation de type Ingénieur. Expérience dans le domaine de l'organisation souhaitée. Connaissances informatiques appréciables. Le candidat devra aller rejoindre à l'analyse et la synthèse, sans de l'initiative et de la créativité et faculté d'adaptation.

Adresser lettre, C.V. photo et références sous référence de poste à : CHARGÉ DE SUD-EST, B.P. 9156 Lyon 09, 69263 Lyon Cedex 01.

Notre homme export idéal

Il parle anglais, allemand, espagnol... Il a la pratique des négociations commerciales à l'exportation. Il sait mettre en place un réseau de distributeurs. Il est à l'aise en Italie, Espagne, Portugal comme aux USA et en RFA, deux approches différentes auxquelles il se plait à adapter.

Tout ce qui touche à l'agriculture le passionne. Et surtout ses fréquents déplacements, d'habitude avec sa famille en Pays de Loire le séduisent.

Ce portrait idéal nous fait penser à notre entreprise industrielle compte sur un homme encore jeune et enthousiaste. Il nous sera présenté par notre conseil, Claude Rigault, auquel il aura adressé sa candidature sous référence 1014 M.

CLEAS

6, place de la République Dantonienne 75017 PARIS.

ADJOINT CHIEF COMPTABLE
VILLEFRANCHE-SUR-SAÔNE

recherché par Etablissements Bonnet (Thomson)

Le candidat sera :

- 32 ans environ.
- Formation supérieure : (Ecole Supérieure de Commerce Option Finance ou Comptabilité ou DECS complet).
- Expérience dans l'industrie, Comptabilité générale et analytique, Informatique.

IL AURA L'ESPRIT D'ENTREPRENEUR ET LE DESIR D'ÉVOUER

RÉMUNÉRATION ANNUELLE : 130 000 F environ

Christiane CHENIVESSE conseil en recrutement INCA S.A. vous remercie de lui adresser d'urgence votre candidat. (lettre manuscrite, C.V., photo), 3, rue Gaston-Ray, 26 Valence.



TOURS
IMPORTANTE SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE

recherche

LE RESPONSABLE DE SON SERVICE GÉRANCE

Ce cadre, ayant l'expérience confirmée des problèmes de gestion locative, sera chargé de mettre en œuvre la politique de la Société, d'assurer les rapports avec les occupants et de diriger l'action du personnel placé sous son autorité.

Envoyer C.V., photo et références à n° 7933 HAVAS, 37047 TOURS CEDEX.

Importance sociale de CORNILLE

recherché pour

NORMANDIE

JURISTE

Connaissances approfondies en DROIT PRIVÉ. Expérience professionnelle acquise.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo sous référence 620 à ORGANISATION-PUBLIETTE 2, rue Michel 75017 Paris qui transmettra.

PMI performante secteur Chimie (1200 personnes)
SUD OUEST DE LA FRANCE

CHEF DU PERSONNEL

Environ 25 ans - Formation universitaire supérieure impérative - 3 à 5 ans d'expérience en milieu usine - Autorité naturelle - Esprit d'initiative - Négociateur - Apte à remplacer le Directeur des Relations Humaines sous 2 ans.

Envoyer C.V. et photo, sous réf. n° BG 813 à :

MAGISTER CSA

3, rue Théodore de Berville - 75017 PARIS
LE RECRUTEMENT EN FONCTIONS PERSONNEL

LE BUREAU DE RECHERCHES GÉOLOGIQUES ET MINÉRIE

recherché par

UN INGENIEUR CHIMISTE

Les candidats, de formation universitaire ou école nationale supérieure de chimie, devront avoir une expérience de plusieurs années de 5 à 10 ans en chimie minérale. Travail itinérant.

Adresser lettre de candidature avec C.V. et photo, à B.R.M.P.P. 46060 ORLÉANS CEDEX.

Un Responsable ORGANISATION

Ingénieur Grandes Ecoles. Formation économique appréciée. Expérience informatique indispensable.

Adresser lettre manuscrite avec C.V. + photo + références à :

C.E.A.M. DE LA NÈVRE
Service du Personnel
Les Commelles - B.N. 7 - B.P. 3
58648 VARENNES-VAUZEILLES



emploi/régionaux emploi/régionaux emploi/régionaux emploi/régionaux

GROUPEMENT FRANÇAIS
DE CONSEILS



350, RUE DE VAUGIRARD - 75015 PARIS
TEL.: 828.92.20

**chef d'un service
engineering clients**

180.000 F an ±

Nous sommes un très important groupe de mécanique performant dans le domaine des biens d'équipement. Nous recherchons le Patron de notre service engineering. Placé à la tête d'un service de 30 personnes, l'homme retenu doit être un ingénieur de bon niveau et un solide autodidacte expérimenté. Son expérience en usinage est indispensable, elle lui permet de bien résoudre les problèmes technologiques posés par la clientèle. Excellent technicien et homme de contacts, il joue un rôle de conseil afin de promouvoir la qualité et la compétitivité de nos produits.

La connaissance de l'anglais et de l'allemand est très vivement souhaitée pour ce poste à pourvoir dans une agréable ville proche de la frontière suisse.

réf. M 916 RS

155600

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Société prestataire de services pour
industries et services techniques
internationaux, nous recherchons
un ingénieur expérimenté en
généraliste et en particulier
dans le domaine de l'énergie.
PARIS

Directeur administratif et financier

Rattaché au Directeur Général pour
assurer une petite équipe, superviser la
fonctionnement de la comptabilité générale, des
services administratifs, (Lettres, notes
etc...) et assurer la préparation des plans et
budgets.
Expérience similaire de 5 ans minimum à
offrir.
Connaissance impérative des techniques
informatiques.
Préférence pour un bachelier très apprécié.
Formation supérieure (Sup. de Co - HEC -
DECEC, option Finance/comptabilité +
Niveau).
20 ans minimum - Poste évoluant par la variété
des fonctions - rémunération très attractive
liée à l'activité professionnelle du candidat.
Ecrire avec C.V., photo, salaire actuel, 166-
photon joint sous référence 155600 à
M.R.I. conseil

MRI conseil
15, rue Chapelle
75010 Paris
PARIS - GENEVE - LONDRES - MADRID - MILAN



Nous sommes une société d'ingénierie à vocation internationale. Notre activité s'étend à tous
les domaines économiques.
Nous recherchons un ingénieur expérimenté en
généraliste et en particulier dans le domaine de
l'énergie.
PARIS

ingénieur pétrole-pétrochimie

• sa mission : mettre en forme schémas de procédés et PCF des unités de pétrochimie, participer
à leur mise en route.
• son profil : ingénieur diplômé Grande Ecole, ayant 3 à 4 ans d'expérience de procédés en
refinerie ou plus-formes pétrochimiques. (Réf. 146)

ingénieur procédé-contrôle-commande

• sa mission : évaluer les schémas en contrôle et asservissement, participer à la mise en route des
unités correspondantes.
• son profil : ingénieur diplômé Grande Ecole (électrique par exemple), ayant 2 à 3 ans d'expé-
rience en procédé-commande-asservissement sur procédés fluides. (Réf. 143)

Ces postes impliquent un nombre de déplacements et la connaissance de l'Anglais.
Adressez C.V. détaillé et niveau de rémunération souhaité sous référence à :
SERETE - Service Recrutement - 86, rue Regnault - 75040 PARIS CEDEX 13.



Leader du crédit-bail mobilier
recherche
pour ses agences de PARIS et de REIMS

ATTACHES COMMERCIAUX

MISSION :
• Assurer au sein d'une équipe dynamique les re-
lations avec les responsables d'entreprises en
matière de financement des équipements indus-
triels.
• Développer le fonds de commerce actuel par
des actions de prospections appropriées.

PROFIL :
• Formation commerciale supérieure, type E.S.C.
• Goût de la prospection et de la négociation com-
merciale et financière nécessaire.
• Expérience professionnelle de quelques années
dans une activité financière appréciée.

Adressez C.V., photo et prétentions à :
LOCAFRANCE
Département Formation et Recrutement
43-47, avenue de la Grande Armée - 75016 Paris



emploi régionaux



emploi régionaux

CONSTRUCTION INDUSTRIALISEE DIRECTEUR GENERAL

Cette entreprise de construction (CA. 70 millions) réalise des logements
(immeubles collectifs et maisons individuelles) dans le secteur social.
Elle met en œuvre de façon industrielle, un procédé éprouvé
permettant l'alliance de la préfabrication et de la création architecturale.
Le Directeur Général qu'elle recherche définit avec son Président les axes
de son développement et conduit de façon autonome l'évolution de la
Société. Il en dirige tous les domaines : actions commerciales auprès des
maîtres d'ouvrage et des maîtres d'œuvre ; relations avec les bureaux
d'études et les architectes ; production d'une unité de fabrication de
composants en BA ; montage et finition sur chantiers ; animation de ses
collaborateurs directs et du personnel.
Nous souhaitons rencontrer un cadre dirigeant, ingénieur de formation,
dont l'expérience se situe dans le secteur du bâtiment. Il a été confronté aux
différents aspects du management : technique, économique, commercial et
humain. Les conditions offertes pour ce poste, à pourvoir en province, sont
de nature à intéresser un candidat de valeur.
Nous remercions les personnes informées auxquelles notre Conseil
Guy DESCHAMPS garantit le secret des candidatures, d'adresser sous
référence M5496 A un dossier complet, en précisant leur rémunération
actuelle.
8 rue de Bercy 75001 Paris

Responsable Technique

Spécialiste Montage Electromécanicien

Nous sommes une importante SOCIÉTÉ FRANÇAISE,
spécialisée dans la conception, la fabrication et le montage de
composants électroniques et de technologies optiques.
Nous sommes en expansion constante depuis de nombreuses
années et nous recherchons :
Ce spécialiste est chargé de la volonté d'adapter nos
techniques industrielles aux réalités technologiques
nouvelles et performantes, et le suivi permanent de la
production, et pour ce faire :
Nous recherchons pour nos sites de montage,
situés dans la grande ville de Centre Ouest un RESPO-
NSABLE TECHNIQUE SPECIALISTE MONTAGE
ELECTROMECANICIEN CADRE ILL.
Devant le Directeur de l'usine, il sera l'homme de réflexion
et d'action pour résoudre et mener à bien les solutions aux
problèmes techniques qui se posent dans l'usine (tech-
nologie, montage, automatisation, collage, marquage, produ-
ction).
Il est attendu, il devra, pour cela, intervenir auprès de nom-
breux services tant en fabrication que dans les services véci-
s : recherche, bureau d'études, qualité.
L'ingénieur de HAUT POTENTIEL que nous recher-
chons, aura une excellente connaissance en mécanique élec-
tronique, automatique, devra faire preuve de réelles quali-
tés d'initiative, de contact et de négociation pour évaluer
ses projets aux opportunités de l'usine.
Régionales perspectives d'évolution pour candidats de valeur.
Envoyer C.V., photo et salaire actuel sous référence 539 à
CAPOR - 11, Boulevard Giscard d'Estaing 934 - 44000
NANTES Cedex, qui transmettra.



NANTES - PARIS - LYON - MARSEILLE - NIS



1er fabricant français de tubes d'acier

INGENIEURS ou ASSIMILES

pour ASSISTANCE CLIENTELE PETROLE
sur CHANTIER

Assurer la présence de Vallourec sur les chantiers de forage par des
visites périodiques pour assister et former techniquement les
utilisateurs des produits tubulaires à haute technicité.
Expérience pétrole serait très appréciée.
Anglais parlé indispensable et la connaissance d'autres langues
serait un avantage.
Nationalité indifférente.
Résidence en usine, 2 heures de Paris (logement assuré).
Nombreux déplacements, courte durée.
Adressez lettre manuscrite + CV + photo + rémunération actuelle
sous référence 37.81 A à Mme Varès - VALLUREC
7, Place du Chancelier Adenauer - 75116 PARIS.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE CONSTRUCTION JURIDIQUES

2 FISCALISTES
1 SPECIALISTE
EN DROIT DES SOCIÉTÉS
POUR GRANDES VILLES DE PROVINCE
Expérience professionnelle indispensable.
Situations intéressantes, salaires offerts de larges
perspectives d'avenir.
Ecrire C.V. manuscrite + photo + prétentions sous
réf. 155600 à P. LICHNER, BP 220 - 75063 Paris cedex 05
qui transmettra.

ENTREPRISE DUCIER ST-MAUR - 92300 MIRAMBE

Responsable technique des pro-
jets et des études de bureau ainsi
qu'au pilotage (conception et art)
de la fabrication.
Projeteur calculateur
bureau ainsi qu'au pilotage.
Envoyer C.V. avec photo et
prétentions à DUCIER, 92300 MIRAMBE

SCOLE D'INGÉNIEURS MARITIMES CHARENTAIS

Le 15-10-1981
LICHTEN (anglais ou fran-
çais), langues techniques et admi-
nistratives, 1900 heures
1401 74-76-76, poste 284,
mardi et jeudi de 10 h à 18 h.

GABRIEL COMPTAIL SAVOYE 100, COMPTAIL 100, G.M.

D.E.C.A. n° 2 ans de pratique en
Cabinet notarial. Situation
d'avenir à saisir. Ecrire
SIREM, 17, rue de la Colonne,
75000 CHARENTAIS, sous réf. 637.

Alors, mille fois, et, flâner
pour faire de la France Pub.
Sirem n° 8127 à l'Agence Pub.
8, rue des Indes, 75001 Paris.



RESPONSABLE DU PERSONNEL

LA Caisse Fédérale du Crédit Mutuel
DE NANTES ET LOIRE cite le poste à ANKERS.

Par délégation de la direction générale, il assiste les
directions et services pour tous les aspects
(sociaux - salariaux - juridiques - budgétaires)
concernant la gestion et l'administration du
personnel (250 personnes).
Il veille à la formation et à l'information et
coordonne dans ce domaine, les actions de la
Fédération auprès des Caisse locales.
Il est nécessaire d'avoir une formation supérieure,
et une expérience d'au moins 5 ans comme
responsable de la fonction dans une PME ou
d'adjoint dans une grande entreprise.
Ecrire avec CV détaillé, en précisant salaire actuel,
sous référence 1361 M, à Denis JOUSSET.

plein emploi

10, rue du Mail - 75002 Paris.
Conseil en ressources humaines
depuis 1955.

GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

SA MISSION :
- Supervision de la paie.
- Elaboration du bilan social et tableaux de bord.
- Conseil et mise en œuvre de législation
sociale.
Le candidat devra avoir au moins 5 ans d'expérience et
posséder la grande distribution, de bonnes
connaissances de la paie informatique et de la législation
sociale.
Env. C.V., photo, prétentions, sous réf. 9791 Centre Publ.
20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

75 kms NORD-EST de PARIS
SOCIÉTÉ MULTINATIONALE

RESPONSABLE du Département Etudes

Réf. 305/M
En liaison avec la Direction Générale et sous l'autorité du Directeur de la Division
Informatique, il sera chargé, dans le cadre d'un plan informatique en cours
et d'un renouvellement des méthodes et matériels
• de participer à l'élaboration, la mise en place et le suivi de la politique infor-
matique ;
• de réaliser de nouveaux projets en contrôlant leur parfaite coordination
avec ceux existants ;
• de diriger une équipe de 35 collaborateurs (chefs de projets et analystes-
programmeurs).
Nous avons besoin d'un technicien doué d'un informaticien généraliste,
de formation ingénieur, parlant allemand et ayant le sens de l'autorité naturelle.

LE MANS UN ORGANISME D'ASSURANCES DEVELOPPANT DES PROJETS TEMPS REEL

2 CHEFS de PROJET

Réf. 1628/M
Le premier prendra en charge l'ensemble des applications gestion de por-
feuille et sinistres, le second les traitements liés à l'aspect gestion et mar-
keting de l'entreprise. Une expérience pratique de la mise en place du métrai-
vement dans le secteur tertiaire serait appréciée.

INGENIEURS-SYSTEMES

Réf. 1625/M
Adjoint du Directeur de l'Informatique, il lui sera confié :
• la gestion et le développement du système d'un CII/HB/64/DP84 (45 ter-
minaux I05/T03)
• l'information technique auprès des études et de l'exploitation.

ANALYSTE

Réf. 1627/M
En étroite collaboration avec un chef de projet, et les services utilisateurs,
ils seront chargés de réaliser les tâches d'analyse fonctionnelle, organisation ainsi
qu'une partie de la programmation d'applications utilisant les Bases de Données
et la télétransmission. L'un de ces postes pourra évoluer vers une fonction de
gestionnaire de Base de Données.

PARIS Bâle ORGANISME DE PREVOYANCE

ANALYSTE - PROGRAMMEUR

Réf. 1326/M
Diplômé IUT, possédant 2 ans d'expérience COBOL et de l'analyse organique,
il participera à la mise en place de traitement temps réel en étroite colla-
boration avec un chef de projet.

Les Informations Intéressées voudront bien adresser
leur dossier complet en rappelant la référence à Jean PORRACCHIA



conseil en recrutement et formation
149, rue SAINT-HONORE 75001 Paris

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

ACQUISITION ET TRAITEMENT DE MESURES GÉOPHYSIQUES

Au sein d'ETUDES ET PRODUCTIONS SCHLUMBERGER, la Direction des Etudes et Développement est constituée d'équipes réunissant des ingénieurs de diverses disciplines scientifiques (Physique, Electronique, Mécanique, Informatique...).

Ils conçoivent et réalisent des unités mobiles comprenant des mini-ordinateurs (deux PDP 11/34, 128 K par unité) pour l'acquisition de mesures géophysiques sur les sites de forages pétroliers (plus de 1000 unités en activité dans 77 pays).

Nous souhaitons renforcer notre potentiel d'innovation et d'études en recrutant un jeune

Ingénieur Informaticien Temps Réel

Ayant de préférence quelques années d'expérience. Des connaissances en traitement du signal seraient appréciées.

Il prendra la responsabilité des aspects informatiques du projet au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Ces fonctions l'amèneront à se déplacer en France et à l'étranger, notamment pour les essais sur sites. L'Anglais est donc indispensable.

Se contribution à la réussite des projets lui ouvrira de larges perspectives de carrière dans un groupe aux activités diversifiées, en Europe et aux U.S.A.

La rémunération répondra aux attentes d'ingénieurs de haut niveau.

Les dossiers de candidature sont à adresser, sous référence 8111 M à

ETUDES ET PRODUCTIONS
SCHLUMBERGER

Schlumberger

26, rue de la Corvée
92142 CLAMART

CHOISISSEZ AUCHAN ET TENTEZ UNE PREMIERE EXPERIENCE

Paradoxe pour une société qui recrute ?

Non, pas du tout : c'est tout simplement une preuve de réussite.

Quand vous débutez dans la vie active, vous n'avez pas d'idées très arrêtées. Vous voulez faire des expériences, juger, choisir en toute connaissance de cause.

Quand il y a grande distribution, vous en avez souvent une image assez négative. Nous la savons vraie. Mais elle n'est pas définitive. Nous la savons vraie. Mais elle n'est pas définitive.

Mais elle est en cours de révision et nous la révisons. Aujourd'hui, elle est en cours de révision et nous la révisons. Aujourd'hui, elle est en cours de révision et nous la révisons.

Vous pouvez écrire, pour la région parisienne, à : A. Fournier, Directeur, 104 rue Lafayette, 75010 Paris.

occupés aujourd'hui dans ce secteur.

Beaucoup de nos cadres sont issus des grandes écoles et des universités. Leur bagage et leur talent personnel, nous avons eu au bon point. Comme ils ont eu au bon point.

Aujourd'hui, ils ont eu au bon point. Comme ils ont eu au bon point. Aujourd'hui, ils ont eu au bon point. Comme ils ont eu au bon point.

Vous pouvez écrire, pour la région parisienne, à : A. Fournier, Directeur, 104 rue Lafayette, 75010 Paris.

Vous pouvez écrire, pour la région parisienne, à : A. Fournier, Directeur, 104 rue Lafayette, 75010 Paris.

Vous pouvez écrire, pour la région parisienne, à : A. Fournier, Directeur, 104 rue Lafayette, 75010 Paris.

CONTRÔLER LA GESTION DES FILIALES EUROPÉENNES...

250 000 / 300 000 F

d'une société anglo-saxonne (100 M. Dollars, 1800 personnes) fabriquant aux U.S.A. et distribuant en Europe un matériel de précision.

En relation directe avec le contrôleur du groupe et dépendant du Président, le titulaire mettra en place les procédures de reporting, contrôlera leur application, participera au développement de l'affaire.

Ce poste conviendrait à un diplômé de l'enseignement supérieur (Grandes Ecoles, Universités...) âgé d'au moins 35 ans, parlant couramment anglais et ayant assumé des responsabilités analogues dans une Société de préférence multinationale. Une parfaite maîtrise des méthodes de gestion anglo-saxonnes est indispensable. Poste à pourvoir soit à Paris, soit dans une capitale européenne.

Merci d'adresser votre CV sous réf. 2750 M à : Ph. VINCHON 65, avenue Kléber 75116 PARIS. qui transmettra votre candidature.

CORT

La SOVAC importante BANQUE D'AFFAIRES

(2000 collaborateurs, 130 agences) est l'un des premiers groupes français de CREDIT. Elle recherche pour renforcer sa Direction Administrative et Comptable (Paris Seine) un jeune diplômé d'études supérieures en gestion :

ESSEC, ESCP...

Attaché à la Direction Administrative et Comptable, il dirige une petite équipe et assume la responsabilité comptable de plusieurs sociétés du groupe. Il est un élément moteur dans la refonte du plan comptable et a un rôle prépondérant dans l'étude et la conception de nouvelles procédures dont il assure la mise en place avec les différents services de la société.

Il a 2 ou 3 années d'expérience en grande entreprise et il est familiarisé avec les procédures informatiques. Son potentiel doit lui permettre d'accéder rapidement à des responsabilités plus larges.

Merci d'adresser votre candidature aux consultants de CROIREZ chargés de cette recherche.

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

104 rue Lafayette 75010 Paris

AUCHAN

SERI RENAULT INGENIERIE

recherche pour diriger
LE GROUPE ETUDES DU SERVICE INFORMATIQUE

INGENIEUR INFORMATICIEN

Le candidat retenu devra :
- être méthodique et précis,
- avoir une formation très faible : ENSIMAG ou équivalent, ou une spécialisation informatique d'une grande école, posséder une expérience des bases de données et de temps réel
- lire parfaitement l'anglais.

Il devra participer à la définition de nouvelles méthodes de travail pour les utilisateurs, et assurer la mise en œuvre des systèmes informatiques adaptés.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et présentations sous référence M 24.06, à :

Séri
Renault Ingénierie
Direction du Personnel
Séri Renault Ingénierie
2, Av. du Vieil Etang - BP 19
F-78390 BOIS D'ARCY

Charles of the Ritz

Parfums
YVES SAINT LAURENT

recherche pour son usine de LASSIGNY
située dans l'Oise (à proximité de Compiègne)

CONTROLEUR DE GESTION

M ou F

Rattaché au Chef du Service Comptabilité/Gestion de l'usine, il sera chargé de :

- calculer les coûts standards des produits et gérer les fichiers correspondants
- analyser les dépenses et les écarts sur coûts standards
- assurer l'analyse financière du stock.

Préférence sera donnée à candidat :
- de formation supérieure ESC (option finance - comptabilité) ou équivalent,
- ayant eu une première expérience de gestion de production (idéalement non sectorielle),
- pouvant démontrer un sens réel de la communication.

Anglais lu et écrit souhaitable.

Adresser C.V., photo et présentations sous réf. 94497 au Service Développement 28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

28/34, Boulevard du Parc 92331 NEUILLY SUR SEINE.

un responsable de la comptabilité

Nous sommes une affaire d'études techniques de bonne dimension (mille personnes - dix agences) travaillant pour les grandes industries françaises.

Notre directeur administratif et financier souhaite accueillir au siège (Paris, proche banlieue Ouest) le responsable de la comptabilité, 32 ans minimum, DECS, 7 à 9 ans d'expérience professionnelle.

Il gère la comptabilité générale, les clients, les fournisseurs, établit bilans et situations (il est assisté d'une dizaine de personnes), mais surtout il crée une nouvelle organisation comptable (nous nous équipons d'un ordinateur travaillant en télétransmission).

Se réunissant à ces postes conditionne son avenir dans l'entreprise.

Notre consultant, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 4009 LM).

ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC

GENERAL ELECTRIC

Recherche
UN SPÉCIALISTE
ORDONNANCEMENT

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Perfectionnement technique (anglais)
- Capacité de communiquer avec clients et collègues
- Bonnes connaissances des disciplines d'ordonnement et d'inventaire.

- Dynamisme et efficacité.
- Bonne connaissance humaine.

Bonnes connaissances des méthodes de fabrication.

QUALIFICATIONS SOUHAITEES :

- Connaissance de la fabrication des turbo-réacteurs.
- Diplôme d'une Ecole Supérieure ou d'Ingénieur.

- Connaissance des réglementations douanières françaises.

RECOMMANDATION 150000 F +

Lieu de travail : Région Parisienne.

Envoyer C.V. et présentations à : GETSCOD Service du Personnel 42, av. Montaigne, 75008 PARIS.

42, av. Montaigne, 75008 PARIS.

42, av. Montaigne, 75008 PARIS.

42, av. Montaigne, 75008 PARIS.

MDS SYSTEMES INFORMATIQUES

MDS FRANCE SA recherche

ANALYSTE PROGRAMMEUR DE GESTION

- Formation I.U.T. ou Maîtrise.

Afin de participer :

- à l'élaboration du cahier de charges fonctionnel.
- analyser et programmer les applications informatiques.
- tester les programmes qu'il aura élaborés.

Adresser C.V., manuscrit et photo à :
Direction Technico-Commerciale - MDS France S.A.
197, rue de Bercy - 75562 PARIS Cédex 12

LES P.M.I... NOUS Y CROYONS

... c'est pourquoi, Organisme à vocation régionale, nous les assistons dans leur développement concernant la propriété intellectuelle, les études technico-économiques, la recherche de produits nouveaux etc...

Nous recherchons :

DIRECTEUR

chargé d'animer et de coordonner cette action.

Ingénieur jeune, néé près de la technique, gestionnaire, bon analyste, autonome, avec le sens du concret, il saura convaincre et promouvoir.

Ce poste d'avenir est à moins de 2 heures de Paris.

Ecrire à nos carrières - 64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

64, rue La Boétie - 75008 PARIS qui transmettra - sous référence 8103 M.

مركزاً من لامل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

RENAULT Véhicules Industriels

La réussite et les moyens d'un grand groupe

Dans un environnement difficile, Renault Véhicules Industriels a su prendre des risques et lancer un véritable défi sur le marché du Poids Lourd. L'aide d'hier a été payante mais nous voulons aller plus loin. Pour faire face à notre développement, nous devons recruter plusieurs

JEUNES INGENIEURS qui viendront renforcer nos

DIRECTIONS

ETUDES ET RECHERCHE, FABRICATION

Diplômé d'une Grande Ecole : Centrale, Arts et Métiers... vous débutez ou vous avez déjà acquis une première expérience en mécanique, électromécanique, automobile...

Dans nos Bureaux d'Etudes, nous vous confierons la responsabilité de projets de développement ou d'adaptation de nos produits (région lyonnaise et parisienne).

Dans nos Etablissements Industriels, vous serez responsable d'un secteur d'activité.

Si vous désirez associer votre réussite à la nôtre et évoluer dans un grand Groupe, leader de l'industrie automobile, adressez votre candidature à Mr. Michel LOUYS Service Recrutement Cadres :

SURESNES - B.P. 302 - 92166 SURESNES CEDEX.
LYON - 129, rue Servient 69003 LYON.

Société d'Etudes et de Gestion Financière
MEESCHAERT S.A. - PARIS (9ème)
Développe son équipe de

CONSEILLERS DE GESTION

(Gestion de valeurs mobilières dans une optique patrimoniale)

Après une formation étalée sur plusieurs mois, ils se verront confier une clientèle de particuliers.

Outre la charge de prospection et de développement commercial, ils assureront l'organisation, la gestion et l'administration de leur fonds de commerce.

Dans le cadre de leurs activités, les missions consisteront à analyser la situation patrimoniale de chaque client, à fournir les informations légales et fiscales sur la gestion des valeurs mobilières, à personnaliser les placements.

Ces postes exigent des candidats à fort potentiel, diplômés de l'enseignement supérieur (HEC, SUP, de CO., IEP ou équivalent), possédant l'esprit d'initiative et le sens aigu du service, et pouvant se prévaloir d'une première expérience réussie.

Les postes offrent de larges perspectives d'avancer et une rémunération motivante pour candidats de valeur.

Envoyer lettre de motivation + CV + photo et prétentions s/écl. BCM à :

B. CEYROLLE CONSULTANT
Ordis 10, rue Auber - 75009 PARIS

Filiat Comité Interprofessionnel de Logement (1 % LOGEMENT) **RECHERCHE UN CADRE FONCIER**

SA MISSION :
• rechercher terrain à bâtir pour opérations groupées (collectif ou individuel) ;
• établir le bilan financier prévisionnel.

SES QUALITES :
• bonne présentation ;
• sens des contacts - Négociateur ;
• esprit d'équipe ;
• persévérance, organisé.

SES COMPETENCES :
• connaissance de marché foncier ;
• droit immobilier et urbanisme ;
• financement 1 %, PLA, PAP, PC.

Expérience précédente réussie indispensable.
Candidat pressenti d'un C.I.L. ou d'une Société d'Aide au Logement agréée.

Adressez C.V., manuscrit et photo s/n° 8.570,
• le Monde • Publicité, 24, rue des Halles, 75009 PARIS,
qui transmettra.

Directeur général PMI

Cette entreprise industrielle a un fort potentiel exportateur. Ses atouts : à la fois un savoir-faire reposant sur une longue expérience et une capacité à innover techniquement. Ceci lui permet de mettre sur le marché international des machines répondant à une demande appelée à croître considérablement.

Le P.D.G. actuel, proche des actionnaires, compte à partir de 62 conserver uniquement la présidence de cette société et en laisser la direction générale à un directeur expérimenté, investisseur de formation mais plus homme de marketing et de gestion que techniquement technique car il sera entouré d'une équipe solide au plan de la production et de la recherche des hommes.

Vous comprendrez que pour des raisons évidentes de confidentialité il ne soit pas possible d'en dire plus dans cette annonce quant au C.A. de l'entreprise, son effectif et la région de France où elle se trouve implantée. Sachant seulement que celle-ci est très agréable. Si vous êtes intéressé par cette direction générale à prendre dès septembre, adressez rapidement, sous référence 1815 M un dossier de candidature à Claude Siquet.

CLEAS

6, place de la République Dominicaine 75017 PARIS.

Compagnie Générale de Géophysique

Une des premières sociétés mondiales de Géophysique appliquée à la recherche minière et pétrolière

recherche

INFORMATIENS

GRANDES ECOLES
(SUPLEC, ENSI, INSA...)

Pour programmation scientifique et micro-programmation.

Envoyer C.V. à C.G.G., 5, rue Galvani 91300 MASSY



UNE GRANDE ENTREPRISE DE DISTRIBUTION recherche

UN ORGANISATEUR

PARIS

Pour assister le Directeur de l'Organisation et de l'Informatique, ainsi que le Responsable de l'Organisation de cette société, nous recherchons un ORGANISATEUR.

En contact permanent avec les utilisateurs (logistique, études, informatique, formation), il analysera leurs besoins, proposera des solutions et mettra en place les nouvelles méthodes préconisées.

Le candidat, de formation scientifique supérieure, sera titulaire au moins 2 à 3 ans d'expérience soit dans un cabinet d'organisation, soit dans le service de contrôle du gestion d'une grande entreprise.

Envoyer sous référence 212 M à A.L. CONSEIL,

24, rue Moutin, 75008 PARIS

qui garantira discrétion et réponse.

AL CONSEIL

INGENIERIE FINANCIERE

Ce puissant groupe financier connaît le tous d'accroissement le plus élevé de sa branche d'activité. Au sein de sa direction financière, le service investissements et placements immobiliers est particulièrement actif. Il offre son équipe légère et efficace, et recherche un jeune cadre financier de haut niveau.

Sous l'autorité de son Chef de Service, il est responsable d'un certain nombre de missions. Principalement, il assure le suivi financier des filiales et participations. En contact direct avec leurs responsables financiers, il est chargé de contrôler la gestion, il les assiste pour des montages financiers et juridiques. Par ailleurs, il mène toutes études et toutes négociations d'opérations financières concernant le secteur immobilier industriel, commercial et locatif.

Enfin, il conseille et suit la politique immobilière des filiales étrangères.

Nous souhaitons rencontrer pour ce poste évolutif un jeune diplômé de l'enseignement supérieur (HEC, ESSEC, ECOF...) justifiant de quelques années d'expérience dans une direction financière traitant de problèmes de holdings, de négociations d'investissements. L'expérience immobilière n'est pas indispensable, mais il doit en avoir le goût.

Merci d'adresser CV complet, photo et rémunération actuelle sous réf. M 7410 C. à

egor 8 rue du Berni 75008 Paris

Ingénieur Informaticien débutant

La Banque Populaire Région Sud de Paris (BSPS) recrute pour renforcer son équipe d'études informatiques un jeune ingénieur débutant.

Il participera au développement du plan informatique comprenant :

• l'installation d'un équipement BURROUGHS 6000 bi-processeur ;

• la création d'une base de données intégrant toutes les informations de la banque ;

• la mise en place du réseau de télé-traitement.

Le candidat, débutant, sera diplômé d'une Ecole d'Informatique (ENSEIHT, ENSIMAG, INSA ou équivalent).

Lieu de travail : Morsang 9111.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et prétentions à



BSPS
Direction du Personnel
65, Avenue Aristide Briand
92120 MONTEUIL

Importante Société Française de
Paris

180.000 + Contrôleur de gestion confirmé

Rattaché à la Direction Générale pour

Assurer le contrôle budgétaire de l'entreprise

(plans et budgets - études de rentabilité des

projets d'investissement - priorités financières

des résultats, etc.).

Expérience similaire réussie de 5 ans minimum

dans une société à vocation internationale à

justifier.

Bonnes connaissances des techniques informatiques

et de la comptabilité anglo-saxonne.

Formation commerciale supérieure HEC,

ESSEC, SUP de Co - option finance/comptabilité

adaptable.

Rémunération évolutive liée à l'expérience professionnelle

et au candidat.

Envoyer avec C.V., diplôme, photo, salaire

actuel, téléphone privé sous réf. 20000 à

IMI conseil

Double Chapelle

13, rue Madeleine Michèle - 92522 Neuilly

PARIS - LONDRES - GENEVE - MADRID - MILAN

IMPORTANTE INSTITUTION

FINANCIERE

recherche pour

son Service ACTION COMMERCIALE

DES ANIMATEURS

CONSULTANTS

Diplômé de l'enseignement supérieur.

Possédant une expérience bancaire, financière

et/ou d'action commerciale.

Il devra avoir une formation adaptée :

- animer les administrateurs de formation

commerciale ;

- animer les cadres commerciaux dans

leurs actions de formation ;

- entraîner et organiser les équipes commerciales ;

- participer aux opérations et campagnes promotionnelles ;

- participer à la mise en place de nouvelles structures de formation.

Adressez C.V., photo, salaire actuel et prétent.

à No 28.824, CONFESSE Publique 20, Av.

Opéra - 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

responsable du conditionnement



POMONA

Bien que notre activité soit le négoce, nous sommes l'un des premiers groupes français de distribution de produits frais alimentaires, 3,5 milliards de CA, notre organisation en matière de distribution est industrielle (40 établissements - 3.500 personnes) ; voici pourquoi nous souhaitons recruter un ingénieur pour prendre en charge la fonction conditionnement au sein de la direction de la distribution.

Ce nouveau collaborateur, en position fonctionnelle par rapport aux Directeurs d'établissement, a pour mission de veiller à la bonne organisation des unités de conditionnement et au maintien d'un niveau de productivité performant, de mettre en œuvre des systèmes d'organisation ou des matériels permettant de répondre à la demande des clients, de gérer le budget d'équipement. Il est étroitement associé à la définition de la politique de distribution physique. Nous souhaitons confier ce poste à un ingénieur ayant 3 ou 4 ans d'expérience soit dans la fonction conditionnement, soit dans la fonction organisation industrielle, acquise dans une entreprise de produits de grande consommation. Ce poste est à pourvoir à PARIS, mais implique de fréquents déplacements de courte durée en province.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 65281 M à notre conseil

61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS. Tél. : 742.58.20.



Chantal Baudron s.a.

MEMBRE DE SYNTIC



Nous sommes la filiale française d'un groupe multinational d'origine anglo-saxonne. Nous fabriquons et commercialisons des produits d'orlèvrement de haut de gamme jouissant d'une bonne image de marque.

Souhaitons développer notre activité à l'étranger, principalement en Europe et le Moyen-Orient nous recherchons un

JEUNE RESPONSABLE EXPORT

Basé à Paris et voyageant environ 60 % de son temps, il sera chargé de développer l'activité export du plan commercial tout en supervisant les problèmes administratifs en douane (formalités douanières etc.).

Pour ce poste il est exigé une formation supérieure commerciale, une expérience de 3 à 5 ans minimum de la vente de produits de grande consommation à l'export et une parfaite maîtrise de la langue anglaise.

Une expérience de la vente de produits de luxe à l'export et la connaissance d'une seconde langue étrangère constituent des atouts supplémentaires.

Prière d'adresser un dossier complet de candidature en mentionnant votre niveau actuel de rémunération, sous la référence JRE 1.

SAINT-MEDARD ORLEVRES
Service du personnel 5 rue Froissart 75003 Paris

مركز دراسات

REPRODUCTION INTERDITE

	la 1ère	la 2ème
OFFRES D'EMPLOI	66,00	78,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENCE	43,00	50,57
PROF. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	la 1ère	la 2ème
OFFRES D'EMPLOI	37,00	44,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENCE	28,00	32,83

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

DIRECTEUR COMMERCIAL

PARIS

avec un effectif de 230 personnes et un C.A. de 60M, dont 50% répartis à l'exportation et le leader européen dans son secteur (appareils destinés à la chirurgie et à la dermatologie).

En raison du développement rapide de l'entreprise, notre PDG crée le poste de directeur commercial.

Dans un premier temps, son rôle est de dynamiser le réseau existant et d'analyser la structure commerciale, - chef des ventes France, - chef des ventes administration export, - représentants et agents.

Ses actions permanentes sur le terrain, il contribuera à remonter les liens entre le siège et le réseau et à développer nos ventes notamment à l'export. Par la suite, il participera à l'élaboration de notre stratégie de développement et influencera l'évolution de nos produits et de nos marchés.

Ce poste convient à un homme plutôt jeune, doté d'une formation supérieure, et justifiant d'une expérience de vente (5 à 10 ans) acquise auprès d'une clientèle d'industriels et de grossistes.

Si vous avez un tempérament d'animateur, des qualités de goût et de pragmatisme ainsi que le désir de compter dans une entreprise à taille humaine, si vous avez une bonne maîtrise de l'anglais et la possibilité d'une autre langue, si vous avez 50% de votre temps de travail en déplacement, nous vous invitons à nous adresser votre CV détaillé, photo et dernier salaire sous référence M/201/A à :

Jean Paul VELLA CONSEIL
106 boulevard Haussmann - 75008 Paris
Téléphone : 294.03.58
qui garantit la confidentialité



IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL

JEUNE INGÉNIEUR

Diplômé Gde École (X, ECP, Mines...)

Poste d'avenir pour candidat ayant le sens des relations humaines et des responsabilités.

Env. C.V. Manuscrit sous réf. 26 à :
EUROMEDIA 48, rue de Provence 75009 PARIS.

jeunes cadres financiers H/F

Vous avez une formation supérieure (HEC - ESSEC - Sup de Co - Sc. Po - etc.) et de solides motivations pour faire une carrière financière confortée par un ou deux ans d'expérience dans l'immobilier, la banque ou l'assurance.

Venez rejoindre la direction financière d'une importante société de promotion et de gestion immobilière (1000 personnes - 16 directions régionales).

Au sein d'une équipe de haut niveau, vous acquies une formation en analyse et montages financiers, vous apporterez votre expérience aux directions régionales, représenterez la direction financière dans les instances de direction (interne, externe) et participerez à la réflexion sur la doctrine financière.

Ces postes, basés à Paris, sont « des passages obligés » vous permettant d'accéder à terme à des responsabilités plus opérationnelles en direction d'équipes.

Notre consultant, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 3660/LM).



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

responsable "transport" produits alimentaires

Nous sommes une importante entreprise française de distribution de produits alimentaires : nous créons le poste de responsable "transport" au sein de notre division distribution physique. Il s'agit pour ce nouveau collaborateur de prendre en charge l'organisation et la gestion de la fonction transport (500.000 tonnes de produits transportées par an) : des décisions s'appuient sur l'analyse de la valeur ajoutée par le transport sur toute la chaîne de distribution, tant au niveau international que national ; il définit, à chaque étape, les techniques appropriées, et les met en œuvre ; il conseille la direction du groupe dans les grandes options : il gère le matériel et les équipements (1.200 véhicules). Ce poste convient à un jeune ingénieur ayant acquis quelques années d'expérience de la fonction transport, au sein d'une entreprise industrielle ou de distribution, ou chez un transporteur international. Le poste est à pourvoir à PARIS, mais implique des déplacements fréquents, de courte durée.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 55061 M à notre conseil 61, boulevard Haussmann 75008 PARIS.



Chantal Baudron S.A.

MEMBRE DE SYNTec

Jeune Informaticien H/F

Diplômé d'un institut universitaire ou d'une école d'ingénieurs (IDN, ENSI, ENSHET), vous avez acquis une première expérience dans une fonction technique ou étude, et vous souhaitez développer et étendre celle-ci dans un contexte évolutif.

Leader français de la distribution pharmaceutique, nous vous offrons de venir assister au sein de la Direction Exploitation, l'activité temps réel CICS, sur le plan HARDWARE, SOFTWARE, et applications. Vous aurez également pour tâche, de développer de nouvelles méthodes, d'optimiser les performances des systèmes et la fiabilité des traitements.

L'avenir de cette fonction « support » est ouvert à moyen terme sur des responsabilités au sein d'une des équipes projets ou système et sera préparé dans l'immédiat par une formation soutenue, effectuée dans les services utilisateurs du système temps réel.

Le salaire proposé sera fonction de l'expérience et est susceptible d'attirer les meilleurs éléments.

Si vous êtes intéressés écrivez à notre Conseil en précisant la référence JMI.

Toutes les candidatures seront examinées avec la plus grande attention.



INTRAPLAN Conseil en Recrutement
83, Bd Raspail - 75006 PARIS

MEMBRE DE SYNTec



ingénieurs logiciels débutants et 2 à 3 ans expérience Formation Grande École

Ils interviendront suivant leurs affinités ou leur expérience dans des projets faisant appel aux techniques de :

- communication de message,
- réseaux de transmission de données par paquet,
- applications temps réel,
- gestion transactionnelle,
- bases de données et logiciels de base.

Le développement actuel de l'entreprise offre de réelles opportunités de carrière.

Envoyer C.V. sous référence 040 LM
SESA - Direction du Personnel, 30, quai de Dion-Bouton, 92806 PUTEAUX.

développer la clientèle PME d'une banque privée

Banque privée en forte expansion, nous avons le souci de rendre toujours un meilleur service à notre clientèle.

Dans ce contexte, nous recherchons deux collaborateurs qui vont rejoindre notre équipe commerciale et seront chargés de développer nos produits et nos services (advises aux investissements, financements spécifiques, etc.) auprès de PME.

Basés à Paris, leur activité s'exercera à 50 % sur la région parisienne et 50 % en province.

Ce poste est ouvert à des hommes ou des femmes de formation commerciale supérieure, intéressés par la banque et les finances et ayant acquis une première expérience commerciale dans ce domaine.

La rémunération fixe importante s'accompagne de nombreux avantages.

Notre croissance nous amène à avoir des structures particulièrement souples : nos collaborateurs ont de réelles ouvertures pour l'avenir.

Elizabeth Grefl vous enverra plus longuement. Merci de lui envoyer vos candidatures, sous réf. M 617 à Key Men, 23 rue d'Anjou 75008 Paris.

Téléphone : 266-30-47.



LIBAF

UNION DE BANQUES ARABES ET FRANÇAISES
4, rue Anacle - 92008 NEUILLY SUR SEINE
recherche pour son département COMMERCE INTERNATIONAL

CADRE BANCAIRE

ayant quelques années d'exploitation auprès d'une clientèle exportatrice, connaissance souhaitable des techniques de financement export, goût de la compétition commerciale, anglais indispensable.

Ce cadre se verra confier un portefeuille composé de grandes sociétés françaises exportatrices. Il aura pour mission : la prospection de cette clientèle et la réalisation des financements de ses grands projets.

Adresser lettre manuscrite et C.V. à La Direction du Personnel.

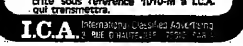
jeune diplômé école de commerce

recherché par le Directeur de la Division Distribution et Marketing de la Société

STOKVIS

- Dans l'immédiat, ce jeune cadre participera à l'analyse et à la mise au point de certains produits de la Division.
- Progressivement, il assistera le Directeur de la Division Distribution et Marketing, ainsi que dans les négociations avec les fournisseurs en France et à l'étranger.
- De larges possibilités d'évolution de carrière existent pour un candidat dynamique, motivé par la commercialisation de produits industriels et ayant de réelles aptitudes à la négociation.
- La rémunération sera fonction de la réussite dans le poste.

Adresser C.V., photo et lettre manuscrite sous référence 1010-M à L.C.A. qui transmettra.



SOCIETE DE MAGASINS

ASSISTANTE D'ACHATS

Confection féminine

Il faut avoir :

- au moins 3 ans d'expérience dans les achats d'articles textiles,
- un bon sens du rythme, afin d'adapter à nos besoins les modèles proposés par les fabricants,
- une excellente présentation et aimer travailler en équipe,
- parler au moins une langue étrangère.

ANIMATRICE DES VENTES

Chargée de la direction d'un groupe de plusieurs magasins de confection féminine.

Il faut avoir :

- au moins 4 à 5 ans d'expérience dans l'animation d'un ou plusieurs magasins spécialisés dans la confection féminine,
- un bon sens du recrutement, du commandement et de la formation du personnel de vente,
- du goût pour la présentation d'une collection de confection féminine importante et pour la mise en valeur des articles en promotion,
- la faculté de suggérer aux clientes des suggestions constantes dans le choix et la gamme des produits,
- le sens de la gestion des stocks.

Ces deux postes s'adressent à des jeunes femmes ayant au minimum 25 ans, dont la situation pourra se développer en fonction des résultats dans une société en plein développement.

Envoyer C.V., photo et présentations sous référence 2705 à P. LACHAU S.A. - BP 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Un battant international

Déterminez les affaires, les faire sortir en étant sûr qu'elles seront conclues, traitées à la plus grande satisfaction du client, quelle que soit l'assurance que vous donne à l'ingénieur technico-commercial passionné par son métier.

Vivre dans une structure légère tout en appartenant à un groupe international dont la réputation n'est plus à faire, tout en plan du know how que de la solidité, quel cadre propose pour un homme autonome et dynamique désireux de donner libre cours à son esprit d'initiative.

Travailler très proche de la technique, en dialogue constant tant dans la maison que sur le terrain avec les spécialistes, avoir le sentiment de contribuer à l'innovation technologique et le vivre réellement, n'est-ce pas ce à quoi aspire tout ingénieur passionné au commercial ?

Et si l'on aime la vie et les hommes, avoir ce tout ce que l'on trouve touchés de plus ou moins près à l'activité humaine.

Alors n'est-il pas évident que l'on se propose d'examiner l'opportunité qu'il y aurait à entrer dans cette société internationale qui a l'avantage de fonctionner comme une PME, en déviant sous réf. 1815 M à Claude Eyraud.

CLEAS

6, place de la République Dominicaire 75017 PARIS.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Responsable des Affaires Internationales

Le Groupe Oroux est un des tout premiers groupes d'assurances françaises. Son chiffre d'affaires a connu une progression de près de 10 % en 1980 plaçant cette société en tête des entreprises de son secteur. Le Groupe Oroux recherche aujourd'hui son responsable des Affaires Internationales. Il dépendra du Directeur de la Branche Groupe et sera de la Direction de l'Exploitation. Sa mission principale est d'assurer au marché des sociétés multinationales le développement du chiffre d'affaires de la branche groupe (régimes de prévoyance et de retrait) dans le cadre des accords conclus avec le réseau I.G.P., Tier réseau mondial.

La réalisation des Affaires Internationales s'inscrit dans un double contexte international et national sur le marché des sociétés multinationales françaises et des filiales en France de sociétés étrangères.

Le candidat que nous recherchons a 30 ans minimum. Il est de formation supérieure commerciale/gestion ou ingénieur + MBA et parle couramment anglais. Il aura obligatoirement une première expérience de la vente de services aux entreprises et de ce fait de la négociation à haut niveau. Son intégration fera l'objet de soins particuliers. La rémunération sera fonction de l'expérience.

Enfin nous souhaitons trouver en lui un potentiel susceptible d'évoluer au sein de la société.

Jean-Louis Muter vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, références) sous la référence 2551 LM à :

Beckwell

8, rue Beaujon 75008 PARIS
Amsterdam, Francfort, Hambourg, Londres, Los Angeles, New York, Paris

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION

L'ADJOINT DU RESPONSABLE LOGISTIQUE

PARIS 135.000 +

Le Responsable Logistique de cette société, transportant 100 millions de tonnes de produits de grande consommation par an, recherche son Adjoint. Il devra participer et lui prendre la responsabilité des projets de structure sur des sites existants.

Le candidat, de formation supérieure (Commerce, Arts et Métiers...) aura obligatoirement de bonnes connaissances en matière de techniques de manutention et de stockage.

Envoyer sous référence 211 M à A.L. CONSEIL, 24, rue Murillo, 75008 PARIS qui garantira discrétion et réponse.

AL conseil

Recherche pour son SERVICE ADMINISTRATIF ET JURIDIQUE
JURISTE D'ENTREPRISE
LICENCE EN DROIT

Plus particulièrement, chargé des questions immobilières, droit des Sociétés et Affaires de contentieux.

Agé de 30 ans environ, vous avez acquis une première expérience en entreprise, vous parlez anglais et êtes disponible immédiatement.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions à :

Service Recrutement
29, rue de Lisbonne
75008 PARIS

MAZDA

pour tous appareils de recharge

IMPORTANT GROUPE DE PROMOTION IMMOBILIÈRE recherche un chef de programmes

Le poste conviendrait à un candidat ayant acquis une expérience de plusieurs années dans la montage et le suivi d'opérations de promotion justifiant de solides connaissances pratiques en matière de financement et de gestion financière de programmes immobiliers.

Collaborateur direct du responsable de département, il participera également au développement des opérations et à la recherche foncière.

Envoyer C.V. et photo à SEFRI CIME
Tour Maine-Montparnasse
33, avenue du Maine
75755 Paris Cedex 15

SEFRI CIME

LE CENTRE DE FORMATION ASTER INFORMATIQUE recherche

DE FUTURS ANALYSTES PROGRAMMEURS

Qui à l'issue d'une formation privée très complète (Cobol, Basic, Algol, Pascal) de quatre mois, se verra proposer un poste au sein de la société de programmation d'ordinateurs.

Age : 22 minimum.

Adresser C.V., lettre manuscrite, photo et disponibilité au responsable de la formation CABINET ASTER INFORMATIQUE, 121, rue de Valenciennes, 75017 Paris. Tél. 380-36-47.

Adresser C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions sous référence 1401 à M. J. B. CONTESSE, 1401, rue de Valenciennes, 75017 Paris.

THOMSON-CSF

CENTRE ELECTRONIQUE DE SARTROUVILLE

stue en banlieue Nord-Ouest, recherche :

INGENIEUR ELECTRONICIN

SUPELEC - ENSEIEM - ENSERG - ISEP

Il sera chargé de développements sur matériels nouveaux : lecteurs de surveillance, télémètres, matériels de maintenance. (Réf. ST)

INGENIEUR METHODES

FORMATION RADIO-ELECTRIQUE

Formation radio-électrique de niveau ESE ou équivalent.

Il sera chargé de la mise au point des moyens de contrôle automatique d'interconnexion et des composants sur cartes imprimées (Réf. SOC)

INGENIEUR GENERALISTE

OU MECANICIN CONFIRME

Il assurera le suivi et la mise au point d'une unité de fabrication à l'étranger, des déplacements de courte durée sont à prévoir. (Réf. SF)

INGENIEUR MECANICIN

Il prendra la responsabilité d'affaires au niveau d'un bureau d'études et aura à résoudre des problèmes ponctuels liés à la conception. (Réf. ST)

INGENIEUR ELECTRONICIN

D'APPROVISIONNEMENT CONFIRME

Il sera chargé de l'assistance et des relations techniques d'achats et devra participer à des négociations. (Réf. SAA)

CADRE COORDINATION

D'AFFAIRES CONFIRME

Connaissant la production de matériels électroniques, le logiciel PERT et l'utilisation de l'information.

Il devra assurer le suivi des affaires confiées. (Réf. ST)

Ces postes offrent la possibilité d'un poste à : Service Emploi - 17 Quai Pierre Brumel 75002 SARTROUVILLE.

Nous appartenons à l'un des premiers groupes pharmaceutiques français disposant d'un Centre de Recherche très important à Paris pour lequel nous cherchons un

JEUNE INGENIEUR INFORMATICIN

Intégré à l'équipe de bio-informatique, équipée d'un HP1000, vous participerez au développement de nouvelles bases de données et de logiciels en FORTRAN pour la gestion et l'analyse scientifique des résultats provenant d'études cliniques.

De préférence diplômé d'une Ecole d'ingénieurs ou bénéficiant d'une formation scientifique équivalente, vous avez, au moins deux ans d'expérience en informatique dont un an minimum en informatique scientifique.

Nous vous remercions d'écrire, sous réf. M 4500, à Hélène REFFES qui étudiera confidentiellement votre candidature.

SERTI 49, av. de l'Opéra 75002 Paris

SELECTION

E.D.F.

Direction des études et recherches

recrute pour son centre de CLAMART

INGENIEUR ELECTRONICIN

• Débutant ou possédant quelques années d'expérience
• Diplômé : ESIEE, ENSEA ou équivalent
• Connaissances pratiques approfondies en électronique analogique et en électronique digitales.
• Formation possible à la micro-informatique.

Pour études et réalisations dans les domaines suivants :
- Télécommunications.
- Transmission de données.
- Micro-informatique.

Travail au sein d'une équipe jeune et dynamique.

Envoyer curriculum vitae, photo et prétentions à : M. Jean-Louis BERGEROT, département CEG, E.D.F. - D.E.R. 1, av. de Général-de-Gaulle, 92141 CLAMART CEDEX.

FILIALE D'UN GROUPE IMPORTANT

Banlieue Sud de Paris, recherche

ASSISTANT

SERVICE DU PERSONNEL

Il sera plus particulièrement chargé de recrutement du personnel (dont scientifiques de haut niveau). Assurera également gestion des stagiaires, suivi des effectifs.

Expérience nécessaire dans fonction analogue et bonne culture scientifique requises.

Adresser lettre de candidature manuscrite, C.V. détaillé présentant expérience, photo et prétentions sous référence 1401 à M. J. B. CONTESSE, 1401, rue de Valenciennes, 75017 Paris.

20, avenue de l'Opéra, 75002 PARIS cedex 01.

Chef comptable Société commerciale

La Société en constante progression depuis 1974, filiale française d'un important groupe international leader dans son domaine, recherche son nouveau Chef Comptable.

En relation directe avec la Direction, il assure l'animation et le contrôle de son équipe, s'implique personnellement dans le suivi de la trésorerie, le contrôle des stocks, le règlement des litiges importants, l'élaboration et le suivi des budgets prévisionnels.

Cette fonction peut être confiée à un homme jeune possédant une bonne formation comptable (B.F., B.F.S., D.E.C.S.) et ayant une expérience professionnelle dans une société à vocation commerciale.

Le développement prévu de l'entreprise permet d'envisager une évolution des responsabilités.

La rémunération est de l'ordre de 130 000 F/an.

Lieu de travail : Est de Paris.

SEFOP remercie les personnes intéressées de lui adresser rapidement leur dossier sous réf. CC 690 M.

SEFOP 11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

ingénieur technico-commercial

Société française filiale du leader mondial dans le domaine des additifs pour lubrifiants cherche dans le cadre de son expansion un ingénieur Technico-commercial.

Il aura pour mission chez les clients qui lui seront confiés :

- DE NEGOCIER à tous les niveaux de décision ;

- D'ANALYSER leurs besoins en lubrifiants ;

- D'ETABLIR les programmes à réaliser et de concrétiser la vente des produits supplémentaires.

Pour réussir dans ce poste, il est nécessaire d'avoir au minimum 32 ans, une formation d'ingénieur (chimie, mécanique ou construction navale) et un anglais courant. La connaissance du français et de la lubrification et une certaine expérience de la vente sont des atouts supplémentaires.

Ce poste basé à Paris peut évoluer à moyen terme vers une fonction d'animation.

La rémunération : fixe + prime + voiture + frais réels dépend de la valeur du candidat.

Merci d'adresser lettre manuscrite + C.V. + photo + rémunération actuelle sous référence 20-M à L.C.A. qui transmettra.

Direction totale et réponse assurée.

I.C.A. International Consulting Advertising

3, rue d'HAUTEVILLE 75010 PARIS

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE PRESTATIONS DE SERVICES recherche pour son

DEPARTEMENT JURIDIQUE

UN CADRE EXPERIMENTE

Titulaire d'une licence ou d'une maîtrise de droit privé, il devra avoir une bonne connaissance du droit des sociétés car il aura à assurer des tâches relevant d'un secrétariat général (assemblées, conseils, opérations diverses).

Il sera également appelé à prendre en charge des dossiers contentieux de nature civile, mais le plus généralement de litiges de consommation.

Il jouera enfin un rôle de conseil auprès des unités opérationnelles sur des problèmes juridiques variés.

Ancien clerc de notaire ou ancien avocat apprécié.

Contrat à durée déterminée de 6 mois renouvelable, et éventuellement susceptible de déboucher sur un contrat de travail à durée déterminée.

Adresser C.V., photo et prétentions sous référence 95027 à :

CONTEXTE PUBLITE - 20, av. de l'Opéra

75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

attaché commercial

160.000 F.

recherche, à la suite d'une promotion interne dans sa filiale française, un cadre commercial jeune

Société sur le marché français et assure quelques missions en Espagne.

La responsabilité d'une ligne de produits spéciaux implique une bonne connaissance des polymères, et surtout des additifs et des composés PVC, acquise par 3 à 5 ans d'expérience commerciale dans ce secteur.

Une bonne maîtrise de l'anglais est nécessaire, la connaissance de l'espagnol serait un atout très apprécié.

Les perspectives d'évolution dans notre groupe sont de nature à intéresser une personnalité de valeur.

Le poste basé à Paris comprend 60 % du temps en déplacements. La Société fournit une voiture, la rémunération se compose d'un salaire fixe + frais.

Merci d'adresser votre CV + photo + rémunération actuelle sous la référence 855 M à :

THORACE conseil

97, rue de Richelieu 75002 PARIS

THORACE conseil conseil

LE PRÉSIDENT

UN ADJOINT DIRECT

Missions :

- Contrôle de gestion et supervision de techniques complexes.

- Rendre connaissances comptables des problèmes sociaux, juridiques et fiscaux des petites entreprises.

Expérience cadencée d'expertises très appréciée.

Envoyer curriculum vitae et prétentions de préférence au Service de Personnel à :

FICOGEST, 145, avenue de Wagram, 75017 PARIS.

مركز لدراسة

Vittel. Au restaurant, parlons peu, parlons bien.



Pour commander une Vittel, vous n'avez qu'à faire signe.

LOTO

C'EST FACILE



C'EST PAS CHER

ÇA PEUT RAPPORTER GROS

J. Delors: comment Mitterrand entend gagner

Pour être informé sur la stratégie économique du gouvernement, il faut lire, cette semaine dans Le Nouvel Observateur, l'interview de J. Delors.

observateur

Avec Vittel, plus besoin de parler pour se faire entendre.



Pour commander une Vittel, vous n'avez qu'à faire signe.

SOCIAL

Un entretien avec Mme Questiaux

(Suite de la première page.)

Cela veut-il dire que les citoyens doivent participer à la gestion de ces risques ?

— Oui, cela veut dire que les gens se prennent en charge, mais aussi que leurs besoins sont reconnus et qu'ils ont des droits. L'administration est là simplement pour bien gérer, faire appliquer ces droits. Elle n'est pas là pour couler du « social ».

« D'autre part, certains évoquent l'organisation polonaise Solidarité. Nous n'y avons pas pensé. Pourtant, l'idée d'un mouvement de citoyens qui veulent prendre en main leurs affaires sous la guidance dans la création et la détermination de ces initiatives. La solidarité, cela signifie, aussi, que, avec la sécurité sociale et l'action sociale, nous voulons pas imposer un modèle de vie. Il faut prendre les gens tels qu'ils sont, les aider à réaliser leur choix personnel. Il faut aider l'enfant tel qu'il est, permettre à la femme de choisir son mode de vie, ne pas imposer aux centralisés tel ou tel comportement.

— Solidarité, le mot a-t-il aussi un sens financier ?

— Oui. C'est une vue qui est venue à l'esprit. Cela veut dire qu'il faut avoir une vision globale. Il faut avoir une vue d'ensemble des transferts sociaux et évaluer qu'il y ait des actions contradictoires. Il faut aussi être très attentif à l'économie et à la société. Certains demandent : mais, pourquoi cela va-t-il se faire en effet de la rigueur dans l'analyse. Savoir, par exemple, qu'en augmentant les allocations familiales nous voulons d'abord satisfaire des besoins et qu'en même temps tout cela va rejaillir sur la consommation populaire. On n'a pas le droit de raisonner uniquement en termes de charges. Il doit aussi être évident que la solidarité ne consiste pas à tenir un budget rassurant quand l'économie va mal. Quand l'économie est mauvaise, il faut avoir une vision complète en s'interrogeant à la fois sur les besoins et aspirations des personnes, sur la manière de les prendre en charge et sur l'impact des transferts dans l'économie. Nous voulons dresser un tableau d'ensemble des prestations et poser les questions. Que veut-on exactement réaliser en matière de solidarité ? Veut-on des revenus directs ou privilégier les revenus indirects ? Quelles sont les priorités ? Quels efforts faut-il faire pour les handicaps, qui n'ont pas tous leur place dans le système de sécurité sociale ? On peut imaginer un grand débat au sein des associations, la population y est-elle prête ? Voilà le débat que nous voulons lancer.

— Le ministre de la solidarité est-il avant tout celui de la sécurité sociale ?

— Non, pas seulement. Il couvre tout le domaine de l'action sociale, qui ne sera plus ainsi séparé de la sécurité sociale. Il couvre également les besoins de la population immigrée. Ainsi, volontairement, nous voulons insérer les immigrés dans la solidarité de l'ensemble de la population de ce pays. Il est aussi bien entendu que nous pourrions nous intéresser à cela en utilisant, aux services collectifs. Ainsi, mettons-nous en chantier un nouveau programme de services à domicile et de participation à la vie sociale pour les personnes âgées.

— N'y a-t-il pas, pourtant, un ministère séparé du nôtre pour la santé ?

— On s'est inquiété de cette coupe, c'est un problème très facilement réglable, car le ministre de la santé est un commandeur

et un voisin, installé dans le même bâtiment. Lui et moi avons des attributions délimitées de telle manière que l'un ou l'autre a le droit de regarder les affaires de son collègue, de nous sommes bien décidés à agir d'un commun accord.

Pour l'immigration, quels sont vos objectifs ?

— Je souligne que j'entends traiter les problèmes des immigrés et de leurs familles, des jeunes, et ne pas les limiter aux problèmes de main-d'œuvre. J'entends que les immigrés soient reconnus dans leurs droits et leur dignité.

« Dans ce domaine comme dans d'autres, les réformes prennent un peu de temps, mais on peut changer rapidement un état d'esprit et une manière d'appréhender. On peut changer beaucoup les relations avec les associations, à qui nous devons beaucoup plus confiance. Il faut donc éliminer

L'administration sociale manque de moyens

dire encore quand cela fait sensation quelques jours que nous sommes dans ce ministère.

— Le gouvernement a-t-il décidé de majorer les allocations familiales ? D'autres mesures de simplification sont-elles prévues ?

— Il y a d'abord les mesures urgentes, comme l'augmentation des allocations. Pour être rapide, il ne faut pas s'engager dans des réformes. Mais, bien entendu, cette période passée, il s'agit de réajuster à la fois la complexité des prestations sociales.

— Comptez-vous réviser les allocations sous condition de ressources ?

— Personnellement, je suis très convaincu que la dette des prestations familiales versées sous condition de ressources est un mauvais choix. Plus on multiplie les conditions cherchant à viser la population de plus en plus étroite, plus on accroît les risques qu'on ne trouve pas de ressources, la population perdure, par exemple, la population qui fait franchir le plafond et fait perdre le

droit à telle ou telle prestation. Le premier choix à faire est d'expliquer la manière dont les allocations sont touchées. Il y a déjà des études, comme le rapport de M. Dorez. Il faut continuer dans ce sens. La complexité et la multiplication des allocations ont été une source d'inefficacité. Elles ont été l'origine d'une forme de corrélation sociale.

— Vous devez préparer un projet de loi sur le retraité à solliciter. Comment voyez-vous ce projet ?

— L'engagement pris pendant la campagne sera tenu. Nous allons immédiatement nous mettre au travail. Les organisations sociales seront consultées et nous allons mettre au point des propositions si possibles légères pour aller vite. À partir de ce qui sera proposé, nous verrons quelles doivent être les modalités d'application progressives. Il faut beaucoup de salaires quittent les activités avant qu'elles soient dans le détail. Il faut savoir quand nous parlons d'abaissement de l'âge de la retraite, nous n'entendons l'empêcher de personne.

Comment les mesures sociales seront-elles financées ?

— On ne s'oppose pas au problème du financement de la sécurité sociale de celui de l'activité du pays. Dans l'immédiat, nous donnons un coup de pouce à la relance par les augmentations de prestations. Avec la reprise de la croissance, les bases de financement seront mieux assurées. D'ici là, nous tiendrons compte des difficultés des petites et moyennes entreprises. Des mesures seront prochainement annoncées.

Et l'augmentation des charges de cotisations de moins-d'œuvre ?

— C'est une réforme à plus long terme. Nous nous sommes engagés à réexaminer l'ensemble du financement de la sécurité sociale pour que les cotisations ne soient pas défavorisées.

Propos recueillis par JEAN-PIERRE DUMONT.

— L'abaissement de l'âge de la retraite et la sécurité sociale.

— L'ouverture du droit à la retraite des soixante ans, à taux plein, est une question qui a été réfléchi. Nous a déclaré M. André Bergeron, secrétaire général de l'Union ouvrière. Nous les salariés de l'industrie et du commerce ont déjà demandé leur retraite à soixante ans. Ils reçoivent alors des prestations plus élevées que celles de la retraite. Environ cent mille personnes ont demandé à bénéficier de ce dispositif, c'est-à-dire le quart de ceux qui remplissent les conditions pour la faire.

— L'association Aide à toute détresse - quart-monde a demandé aux candidats aux élections législatives de prendre certaines engagements sur le sujet. — Dans un communiqué du 30 mai, A.T.D.-quart-monde a demandé la reconnaissance des « sous-prolétaires comme des travailleurs à part entière, des citoyens libres et de la tutelle de l'administration et de la dépendance des autres charitables ». A.T.D.-quart-monde souhaite que leur soit garanti « un habitat décent et l'accès au savoir » et qu'il y ait plus « de centres d'impulsion sans relâchement compréhensif » de tutelles obligatoires et de contraintes par corps.



L'hebdomadaire roumain de politique étrangère

LUMEA

parait également en français

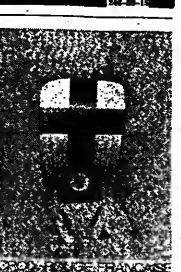
L'hebdomadaire « Lumea » constitue une source directe d'information à l'intention de ceux qui désirent connaître et mieux comprendre la politique étrangère de la Roumanie, les facteurs déterminants — en principe connus en pratique — son attitude devant les événements en cours, les contributions qu'elle apporte au règlement des grands problèmes contemporains, au développement de la collaboration internationale et à la consolidation de la paix dans le monde.

S'adressant aux lecteurs de langue française, « Lumea » se propose ainsi de répondre directement à l'intérêt manifesté à l'égard des orientations de la Roumanie sur la scène mondiale.

Prix d'abonnement : une année 3 20

Pour toute information, nous vous prions de vous adresser à :
ILEXIM
ENTREPRISE DE COMMERCE EXTERIEUR
BUCAREST - ROUMANIE
3, rue du 13-Décembre
POB 1-136-1-137
Tél. : 15-76-72
Télex : 11226.

E.F.E.C. FORMATION
REVISION D.E.C.S.
Utiliser et avoir
REVISION CERTIFICATS
SUPERIEURS (diplôme, sept.)
Juridique - Opérateur
N° de téléphone : 946-26-11
946-26-12



مركز من الاموال

